



# MEMORIA ANUAL 2023

BALANCES AUDITADOS 2023 PRESUPUESTOS 2024



# CONTENIDOS

## CAPÍTULO 1

### FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA ADOLFO MATTHEI

Directorio  
Socios

## CAPÍTULO 2

### INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO ADOLFO MATTHEI

- Gestión de Rectoría
- Estructura Organizacional
- Recurso Humano
- Unidad de Tecnología y Soporte
- Departamento de Admisión y Comunicaciones

## CAPÍTULO 3

### DIRECCIÓN ACADÉMICA

## CAPÍTULO 4

### DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ANÁLISIS INSTITUCIONAL

## CAPÍTULO 5

### DIRECCIÓN VINCULACIÓN CON EL MEDIO

## CAPÍTULO 6

### CENTROS PRODUCTIVOS Y DE PRÁCTICA

- Holanda
- El Álamo
- Huamputúe
- El Castillo

## CAPÍTULO 7

### ORGANISMO TÉCNICO DE CAPACITACIÓN OTEC ADOLFO MATTHEI

## CAPÍTULO 8

### ESTADOS FINANCIEROS





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



***Estimado(a) socio y socia***

De acuerdo a las disposiciones contenidas en el Artículo 30, letra F, del Estatuto de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei, yo, Luis Momberg Bórquez, como presidente del Consejo Administrativo de la Fundación, vengo a dar cuenta de las actividades y gestiones realizadas por el Directorio y por el Instituto Profesional Agrario, los Centros Productivos y de Práctica El Castillo, Holanda, Huamputúe y El Álamo, además del Organismo Técnico de Capacitación OTEC Adolfo Matthei durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.



— CAPÍTULO 1 —

# FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA ADOLFO MATTHEI







# DIRECTORIO FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA ADOLFO MATTHEI



**Luis Momberg  
Bórquez**  
Presidente



**Alfredo Matthei  
Neumann**  
Vicepresidente



**Carlos Recabarren  
San Martín**  
Director Tesorero



**Carlos Lizana  
Gallo**  
Director Secretario



**Fanol Barrientos  
Neira**  
Director



**Patricio Rosas  
Almonacid**  
Director



**Rodrigo Estévez  
Schmitz**  
Director



AÑO 2023	NÚMERO
Reuniones de Directorio Ordinarias	9
Reuniones de Directorio Extraordinarias	1
Asamblea de Socios Ordinaria	1
Asamblea de Socios Extraordinaria	1

AÑO 2023	NÚMERO
Socios	82
Socios Honorarios	5
Incorporaciones Año 2023	11



El 2023 se incorporaron en calidad de socios de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei las siguientes personas:

- ◆ Juan Bruhn Hubricht
- ◆ Armando Casas Ríos
- ◆ Paul Levy Barr
- ◆ Julio Luengo Sánchez
- ◆ Fabián Aude Brevis
- ◆ Diego Parra Tapia
- ◆ María Conzuelo Hott Labbe
- ◆ Ricardo Chodil Azócar
- ◆ Grace Molina Henríquez
- ◆ Claudio Saldivia Catalán
- ◆ Ricardo Ampuero Díaz

Durante este periodo, la comunidad mattheína lamentó el sensible fallecimiento del socio, Sr. Alfredo Hubach Schilling (Q.E.P.D), el pasado 26 de octubre de 2023.







## PRINCIPALES HITOS DIRECTORIO 2023

- Aprobación de Calendario Académico 2023. (*Resolución N°01-2023 del 9 de enero de 2023*)
- Definición de la oferta académica 2024, cupos y aranceles. (*Resolución N°63-2023 del 31 de agosto de 2023*)
- Aprobación de la ejecución de los proyectos “Proyecto Unidad Didáctica Ovina” y “Construcción Sala de Audiovisuales”. (*Resolución N°64-2023 del 01 de septiembre de 2023*)
- Toma conocimiento del Plan de Desarrollo Estratégico 2024-2030
- Toma conocimiento de nómina de docentes para año académico 2023.
- Aprobación de la actualización de documentos rectores y políticas institucionales del IPAAM.
- Dar cuenta de actividades anuales de la institución a la Asamblea de Socios.
- Tomar conocimiento de los Planes Anuales de las unidades del IPAAM.
- Toma de conocimiento de la planificación de Procesos de Acreditación (Autoevaluación, Acreditación)
- Tomar conocimiento del seguimiento y evaluación del PED y su evaluación anual.





— CAPÍTULO 2 —

# INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO ADOLFO MATTHEI





## MISIÓN

“Proveer servicios de educación superior técnico y profesional de pregrado, preferentemente en el área silvoagropecuaria, orientada a los egresados de la educación media, como también a personas del mundo laboral. Nuestra característica distintiva es la capacidad para dar respuestas concretas a las necesidades de educación técnico y profesional del sur de Chile en el ámbito agropecuario impactando fuertemente en los temas alimentarios, actuando con un alto nivel de eficacia y eficiencia, lo cual se sustenta en el profesionalismo de la docencia, la preocupación por los estudiantes y la formación integral de ellos”.

## VISIÓN

Aspiramos a ser el instituto profesional agrario de excelencia académica del país, reconocido por la comunidad regional y nacional por su capacidad de potenciar la formación técnica y profesional en el área silvoagropecuaria.

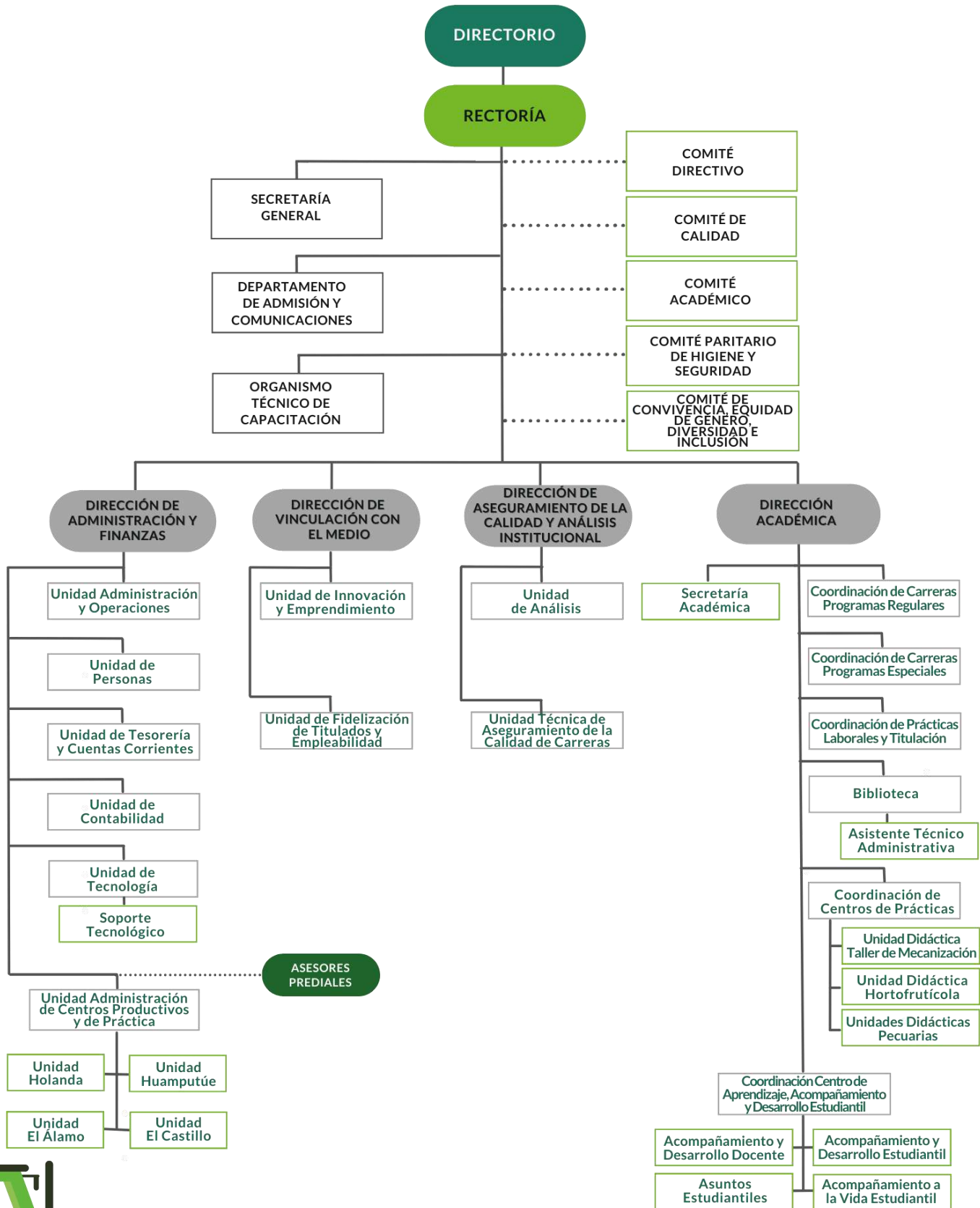


Para cumplir con su cometido formativo, el IPAAM se inspira en los siguientes valores:

- ◇ **Sustentabilidad de la actividad agrícola**
- ◇ **Tradición agrícola**
- ◇ **Innovación**
- ◇ **Aprender haciendo**
- ◇ **Dignidad humana**
- ◇ **Autonomía**
- ◇ **Solidaridad**
- ◇ **Trabajo colaborativo**



# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL







El IPAAM ha declarado que quiere ser una organización con características constructivas, donde sus componentes estén perfectamente alineados al logro de objetivos, teniendo como centro a los estudiantes y como soporte la legislación chilena.

Para esto requiere del fortalecimiento del trabajo en equipo, y que sus integrantes demuestren un desempeño superior, generando un alto nivel de sinergia organizacional.

Bajo estas premisas es que la Institución se focaliza en buscar y desarrollar personas que compartan y promuevan los valores institucionales.

## RECURSO HUMANO

La dotación de personal del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei correspondiente al periodo 2023 se indica en el siguiente cuadro, donde se desglosa la dotación de personal y sus respectivos niveles dentro de la organización, excluidos los docentes.

DOTACIÓN DE PERSONAL	AÑO 2023
Directivos	5
Jefaturas	5
Profesionales	23
Administrativos	5
Personal de Servicios	6
Personal Faena Agrícola	9
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>

En los últimos años, el Personal del IPAAM ha incrementado para dar respuesta a las necesidades de la Institución.

En el cuadro inferior se aprecia la evolución de la cantidad de personal entre los años 2019 y 2023.

DOTACIÓN	2019	2020	2021	2022	2023
Directivos	1	4	5	5	5
Jefaturas	7	6	7	5	5
Profesionales	10	13	10	21	23
Administrativos	6	7	7	5	5
Personal de Servicios	7	7	8	7	6
Personal Faena Agrícola	9	10	10	9	9
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>53</b>



## EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO PERSONAL NO DOCENTE

La Política de Recurso Humano define los mecanismos que orientan la evaluación al desempeño del personal del instituto.

El proceso de evaluación al desempeño del personal no docente, evalúa el desarrollo de competencias definidas como transversales y aquellas específicas que debe desarrollar cada cargo en la estructura organizacional para cumplir con las metas y objetivos institucionales.

Este año se aplicaron 44 evaluaciones, siendo los siguientes los resultados promedio por competencia :

### Resultado del grupo personal jefaturas



### Resultado del grupo personal administrativos



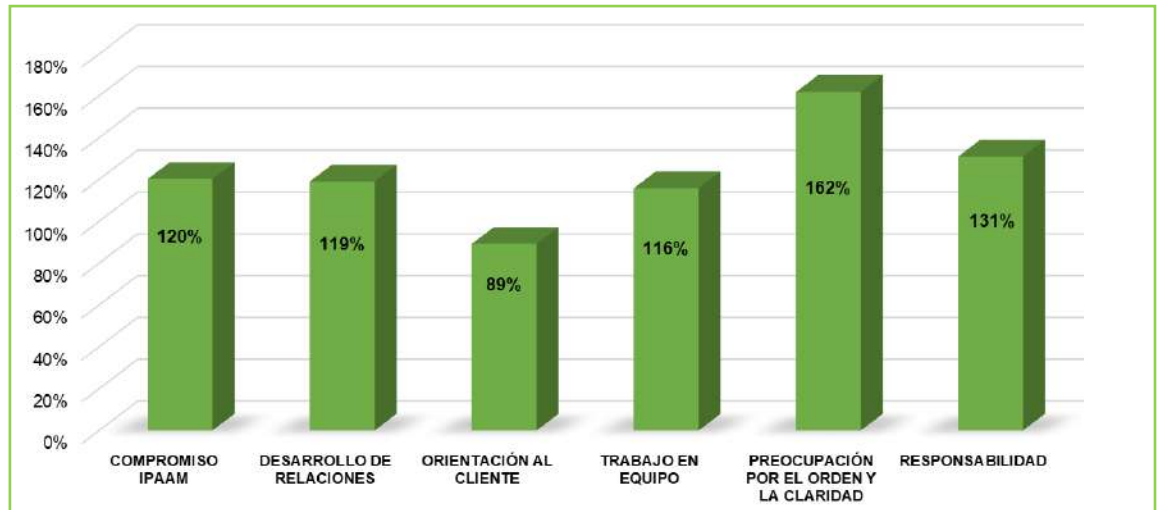




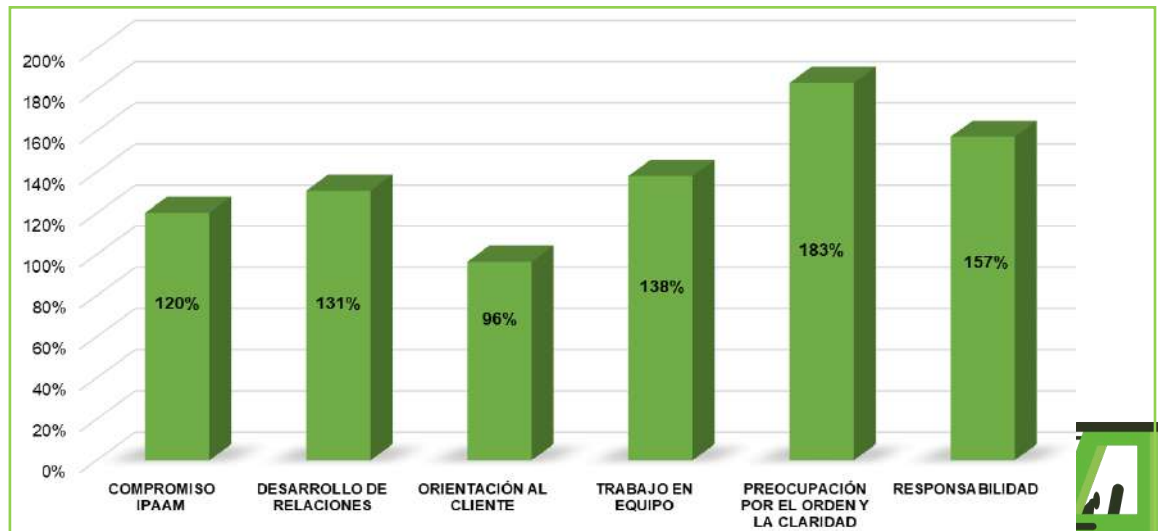
**Resultado del grupo personal profesionales**



**Resultado del grupo personal de servicios**



**Resultado del grupo personal de faenas**



## CONVENIO CON LA COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO COOPEUCH

En enero del 2023, se aprobó por parte del Directorio de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei un convenio con COOPEUCH, que busca contribuir al bienestar de los trabajadores del Instituto poniendo a disposición todos los beneficios que ofrece esta cooperativa.



A partir de esta alianza, COOPEUCH entrega a los y las funcionarias del IPAAM una oferta integral de servicios y productos financieros, contribuyendo de manera significativa a la inclusión financiera.

Asimismo, sus adherentes tienen la posibilidad de acceder a múltiples beneficios tales como bonos y becas de estudio, descuentos en comercios de distintos rubros, y a su principal aspecto diferenciador, como lo es el remanente que se distribuye entre todos los socios de acuerdo a su capital social (cuotas de participación) y a la frecuencia con que utilice los productos financieros que tiene con la cooperativa.

Algunos beneficios a los que acceden los socios:

- ⇒ Remanente anual
- ⇒ Bonos de estudio
- ⇒ Sembrando Cultura
- ⇒ Becas de educación superior
- ⇒ Coopeuch Educa
- ⇒ Descuentos y promociones
- ⇒ Puntos Coopeuch

A la fecha, 15 funcionarios del IPAAM son adherentes a este beneficio.







## SEGURO DE VIDA COMPLEMENTARIO DE SALUD

En agosto del 2023, se aprobó por parte del Directorio la contratación del Seguro de Vida y Complementario de Salud “Plan Premium Pyme” con la Empresa Bice Vida, la Institución financia el 50% del costo del seguro y el trabajador el 50%.



En su primera etapa se inscribieron 15 trabajadores.

El seguro cuenta con las siguientes coberturas para los trabajadores y sus cargas:

- Vida: Capital de vida que se entrega a los beneficiarios en caso de fallecimiento del asegurado titular o dependiente. Cobertura adicional: Invalidez accidental.
- Salud: Cobertura complementaria de salud para el reembolso de gastos médicos.
- Dental: Cobertura de reembolso de gastos dentales.
- Catastrófico: Cobertura complementaria de salud que cubre los gastos médicos frente a enfermedades y/o accidentes de alto costo.

## SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL PARA LA FUNDACIÓN

En junio del 2023, el Directorio de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei aprobó la contratación de un Seguro de Responsabilidad Civil para la Fundación.

Este seguro cubre la responsabilidad civil extracontractual por las indemnizaciones que el o los asegurados se vean legalmente obligados a pagar, ya sea por sentencia ejecutoriada o transacción aceptada por el asegurador, cuando éste sea civilmente responsable por daños materiales y/o corporales, causados a terceros, derivados de su actividad.

El Monto Asegurado, Límite único y combinado, por ocurrencia y máximo a indemnizar, durante el periodo de vigencia es de UF10.000.



## RESULTADOS ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

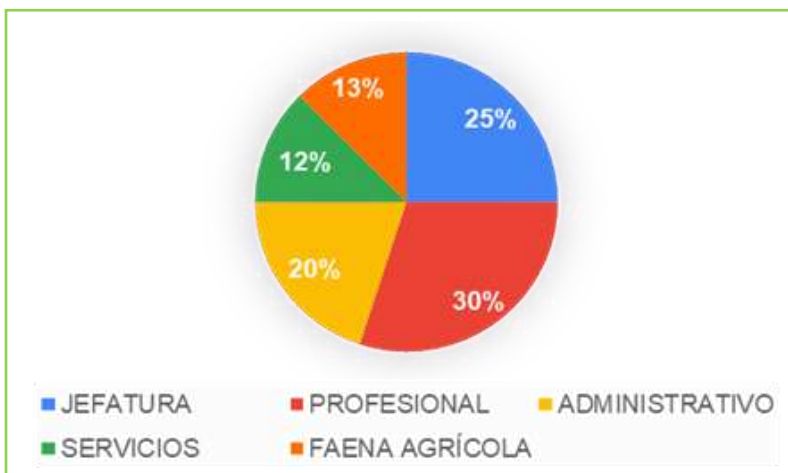
El ambiente laboral y la calidad de vida de los integrantes del IPAAM es una variable relevante para la gestión institucional.

Razón por la cual, cada dos años, se realiza el estudio de Clima Laboral, que busca establecer fortalezas y debilidades, respecto de variables críticas que dan cuenta del ambiente laboral, lo que permite implementar planes y estrategias de alineamiento y cambio

La recolección de datos del 2022, contempló un universo de 48 trabajadores distribuido entre directivos, personal administrativo y de servicios, con un tiempo de contratación igual o superior a 6 meses.

La encuesta fue contestada por 40 trabajadores, logrando una cobertura del 83.33%.

### Participación por grupo de cargo



GRUPO DE CARGO	PARTICIPANTES
Jefatura	10
Profesional	12
Administrativo	8
Servicios	5
Faena agrícola	5

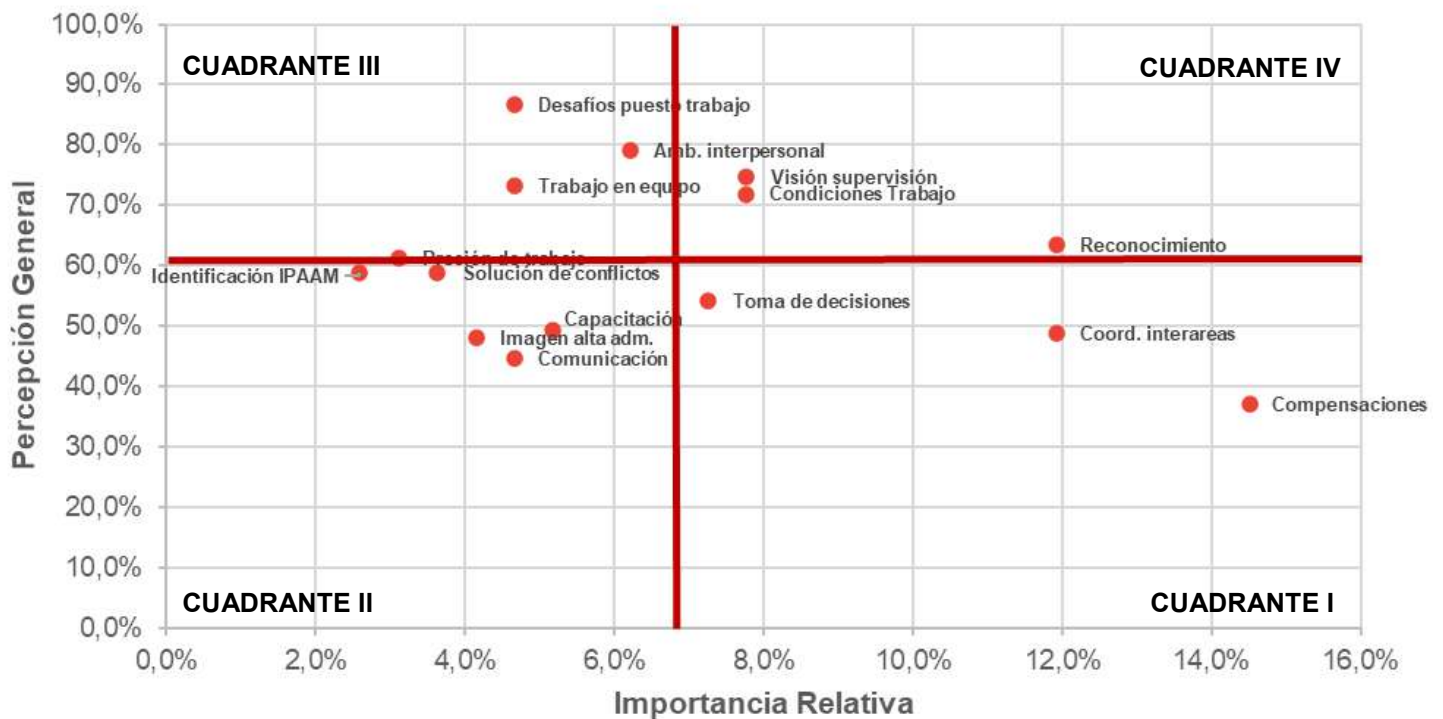






Los resultados de la percepción general de cada dimensión se grafican en el siguiente recuadro.

### Dispersiongrama Percepción General - Importancia Relativa



A partir de esto, se obtiene que:

1. Las dimensiones que se ubican en el cuadrante IV, como fortaleza organizacional (alta importancia para los trabajadores y alto nivel de percepción), son: Visión de la Supervisión, Condiciones de Trabajo y Reconocimiento.
2. Las dimensiones que se ubican en el cuadrante III, tranquilidad (buena evaluación de percepción con baja importancia), son: Desafíos del puesto de trabajo, Ambiente Interpersonal, Trabajo en Equipo y Presión de Trabajo.
3. Las dimensiones que se ubican en el cuadrante II, Observación (que deben intervenir, por considerarse potenciales fuentes de conflicto, dado que tienen un segundo o tercer nivel de importancia para los trabajadores y que, a su vez, presentan un bajo desempeño a nivel de percepción general), son: Identificación IPAAM, Solución de Conflictos, Capacitación, Imagen de la Alta Administración y Comunicación.

Al revisar los anexos 1, 2 y 3 (cortes por antigüedad, área funcional y grupo de cargo, respectivamente), se puede focalizar el impacto de estas dimensiones, siendo los trabajadores que se identificaron en la Dirección Académica y de Administración y Finanzas quienes manifiestan un menor nivel de percepción; en el corte por grupo de cargo, encontramos a los Profesionales; por antigüedad, la menor percepción de estas dimensiones se focaliza en los trabajadores que se identifican en el tramo de 5 a 10 años en el IPAAM.

4. En el primer cuadrante se ubican las dimensiones críticas, considerando que los trabajadores les dan una alta importancia para su relación contractual y, a la vez, están mal evaluadas, lo que las hace un imperativo para el proceso, estas son: Toma de Decisiones, Coordinación Interáreas y Compensaciones.







## ORGANIZACIONES

### Sindicato de Trabajadores de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei

El Sindicato de Trabajadores de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei es una entidad que ha desempeñado un papel fundamental en la promoción y protección de los derechos laborales de los trabajadores.

Desde su creación, el Sindicato de Trabajadores se ha consolidado como una voz representativa y un defensor incansable de los intereses de los trabajadores.

A lo largo de los años, ha logrado importantes avances en áreas como la negociación colectiva, mejora de beneficios laborales e implementación de programas de bienestar para los empleados. Estos logros son el resultado de la colaboración y el esfuerzo conjunto de los miembros del Sindicato y la Fundación.

### Directiva

La Directiva del Sindicato de Trabajadores de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei se encuentra compuesta de la siguiente forma:

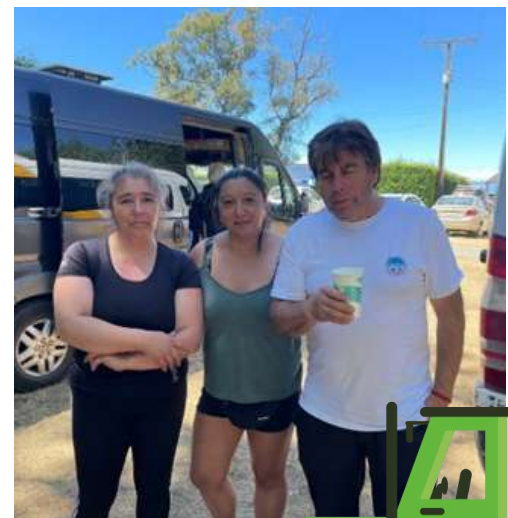
CARGO	NOMBRE
Presidente	Karin Torres Vera
Secretario	Rodrigo Cisterna Vega
Tesorero	Juan Carlos Garnica Jerez

CIFRAS 2023	
Número de Socios	44
Convenio Colectivo	Hasta el 30 de junio de 2023.
Convenio Colectivo vigente	Hasta el 30 de junio de 2025.

Durante el año 2023, esta organización desarrolló diversas actividades entre las que destacan:

### Paseo Anual

A comienzos de 2023, los socios del Sindicato disfrutaron una actividad de camaradería donde tuvieron la oportunidad de compartir gratos momentos en el marco de un paseo efectuado en el Camping Playa Maqui, situado en Frutillar.







## Día del Trabajador

El mes de mayo se inició con la "Cena del Día del Trabajador 2023", actividad diseñada para honrar y reconocer el esfuerzo de cada uno de los y las trabajadoras del IPAAM, y que además son miembros activos de la organización sindical.





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



### Negociación Colectiva

En el transcurso del 2023, el Sindicato de Trabajadores y la Fundación llevaron a cabo su negociación colectiva.

Este proceso refleja el compromiso de ambas partes para garantizar condiciones laborales justas y equitativas, en la búsqueda de un acuerdo que beneficie a todos los y las trabajadoras, promoviendo un ambiente laboral armonioso y propicio para el desarrollo mutuo.



### Navidad

¡Celebrando la Magia de la Navidad para los Pequeños Corazones!

Como todos los años, la organización sindical realiza una entrega de regalos a los hijos e hijas de los socios, actividad que llena de sonrisas los rostros de los más pequeños.



## COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) es el organismo técnico de participación entre empresas y trabajadores, para detectar y evaluar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales.

Durante el 2023, este organismo fue conformado de la siguiente manera:

### Representantes de los Empresa

TITULARES	SUPLENTES
Elías Azócar C.	Karin Torres V.
Sandra Quintupurrai L.	Makarena Hernández M.
Víctor Dávila I.	Juvenal Llaituqueo B.

### Representantes de los Trabajadores

TITULARES	SUPLENTES
Luis Barrientos S.	Juan Carlos Garnica J.
Camila González G.	Cristina Rosas T.
Yenny Solís C.	Roxana González M.

### Directiva CPHS

CARGO	NOMBRE
Presidente	Luis Barrientos S.
Secretaria	Camila González G.

### Apoyo Técnico

PREVENCIONISTA DE RIEGOS	Rodrigo Barría A.
DOCUMENTO RECTOR	Reglamento Interno de Higiene y Seguridad de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei

Las comisiones de trabajo se encuentran conformadas de la siguiente manera:

### Comisión de Investigación de Accidentes y Enfermedades Profesionales

TITULARES	SUPLENTES
Luis Barrientos S.	Juan Carlos Garnica J.
Camila González G.	Cristina Rosas T.

### Comisión de Capacitación y Difusión

TITULARES	SUPLENTES
Yenny Solís C.	Karin Torres V.
Elías Azócar C.	Roxana González M.

### Comisión de Detección de Riesgos

TITULARES	SUPLENTES
Sandra Quintupurrai L.	Makarena Hernández M.
Víctor Dávila I.	Juvenal Llaituqueo B.







### CIFRAS 2023

Número de reuniones	12
Accidentes de Trabajo con tiempo perdido	0
Accidentes de Trabajo con y sin tiempo perdido	0
Enfermedades Profesionales con y sin tiempo perdido	2



### Encuesta Psicosocial

Esta encuesta se aplica cada dos años, siendo la última vez que se tomó, el año 2022.

Para el 2023 no corresponde, por ende, no hay información. Corresponde aplicar este 2024.



## Actividades de Prevención

De acuerdo al Plan Anual del Comité Paritario de Higiene y Seguridad correspondiente al año 2023 se realizaron las siguientes actividades:

- Reuniones mensuales del Comité Paritario de acuerdo a lo estipulado en el Decreto Supremo N°54.
- Evaluación de los EPP entregado a los trabajadores y el uso de ellos, dando como resultado mejoras en el tipo de EPP entregado, destacándose mejoras al calzado de seguridad, incrementando protección, liviandad y flexibilidad.
- Visitas y caminatas programadas junto al prevencionista de riesgo, con el fin de evaluar mejoras y condiciones actuales de los predios en los cuales operan trabajadores del IPAAM (El Castillo, El Álamo y Holanda).
- Se realizaron dos simulacros de incendio en conjunto con la 1° Compañía de Bomberos de Osorno, incluyendo estudiantiles del Programa Regular, Programa Especial de Trabajadores y Programa Vespertino.
- Se incorpora nueva figura como acompañamiento de la ACHS, designada como "Relacionadora Laboral", quien tiene como fin apoyar en procesos de formación y tratamiento de licencias médicas. Dentro de las actividades propuestas por esta área, el Comité Paritario participó en el curso "Responsabilidad legal en materias de prevención y salud en el trabajo".

### Caminata preventiva en Centro Productivo y de Práctica El Álamo







**Caminata preventiva en Centro Productivo y de Práctica El Castillo**



**Caminata preventiva en Centro Productivo y de Práctica Holanda**



**Participación de integrantes del CPHS en Curso de manejo de Extintores**





## Simulacros de Incendios en Centro Productivo y de Práctica El Castillo







La Unidad de Tecnología y Soporte tiene como principal objetivo planificar y evaluar todas las actividades relacionadas con el área de tecnología de la información e implementar soluciones que contribuyan la mejora continua y automatización de los procesos del IPAAM.

Para el año 2023 la unidad incorporó 3 programas en su Plan Operativo Anual:

- ⇒ Programa de mejora y mantenimiento de la infraestructura de TI
- ⇒ Programa de mejora, mantenimiento y desarrollo de plataformas.
- ⇒ Programa de gestión de procesos de la Unidad de Tecnología y Soporte.

El Plan Operativo Anual de la Unidad está orientado al cumplimiento de los objetivos estratégicos contenidos en el Plan de Desarrollo Estratégico 2019 – 2023:

- PDE 1.3: Desarrollar y mantener actualizadas plataformas digitales que faciliten comunicaciones con egresados, actores e instituciones, nacionales y extranjeras, ligadas a la actividad agrícola.
- PDE 2.2: Prestar apoyo y facilitar las condiciones del aprendizaje y las actividades de nivelación y complementarias a la información.
- PDE 4.2: Desarrollar planes y oportunidades de capacitación para la aplicación de TIC.



## Adopción de Servicios CLOUD

Uno de los principales desafíos de la Unidad de Tecnología y Soporte para los periodos 2022/2023, fue migrar sus servicios e infraestructura de TI a la nube, por lo que se definieron estrategias de migración para los diferentes servicios.

AWS, Google Cloud y Azure forman parte de la infraestructura de TI del IPAAM.



## INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA IPAAM



## Microsoft 365

Durante el periodo 2023 se continua con la implementación de Microsoft 365 y sus diferentes servicios como SharePoint, Teams, Ofimática, entre otras aplicaciones y servicios, los cuales nos permitirán potenciar la comunicación institucional, compatibilidad e integración mejorada, licenciamiento, almacenamiento, mejora en la colaboración y comunicación con los estudiantes docentes y administrativos.







## Implementación de Intranet IPAAM

La Unidad de Tecnología y Soporte, en conjunto con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad y Análisis Institucional, a mediados del año 2023 finalizaron la implementación de la Intranet institucional.

Este desarrollo permitirá centralizar y gestionar toda la información y documentación institucional, además de generar portales de colaboración entre las direcciones y las diferentes unidades del IPAAM.

### Noticias y novedades



## Implementación de Microsoft Entra ID

Para la gestión de acceso e identidad de todos los usuarios se ha implementado la solución de Entra ID de Microsoft Azure.

Esta solución nos permitirá administrar todas las cuentas de usuarios, accesos a las diferentes plataformas y aplicaciones, asignación de licenciamiento y acceso a los diferentes dispositivos.



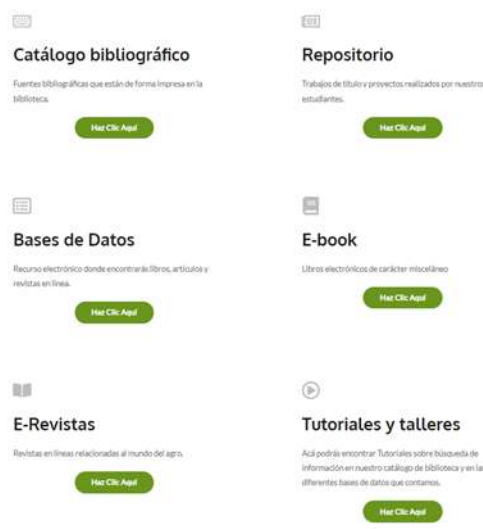
Su implementación nos ofrece una serie de beneficios como:

- \* mejorar la seguridad.
- \* Aumentar la productividad.
- \* simplificar la administración de los usuarios.
- \* unificar los accesos.

## Implementación Portal de Biblioteca

El portal de biblioteca fue una de las implementaciones que fueron ejecutadas durante el periodo 2023, cuya finalidad es la centralización de los diferentes recursos tecnológicos y diferentes servicios que ofrece la biblioteca del IPAAM.

Un catálogo en línea que nos permitirá consultar la bibliografía disponible en las estanterías de la biblioteca, un repositorio de documentos como tesis, proyectos y otros, diferentes bases de datos disponibles con publicaciones de textos a nivel mundial, entre otros.



Conoce nuestros  
Recursos tecnológicos







### **Mantenición de equipamiento TI y redes computacionales**

El área de soporte tecnológico es quien está a cargo de la ejecución del programa de mejora y mantención de la infraestructura de TI, equipamiento computacional, redes y comunicaciones.

Anualmente se realizan actividades de mantención, inventario y levantamiento de requerimientos. Todas estas actividades se encuentran planificadas en el Plan Anual Operativo de la unidad.

La unidad de Tecnología y Soporte trabaja activamente con todas las direcciones, departamentos y unidades del IPAAM, apoyando principalmente actividades académicas, además la unidad está en constante búsqueda de mejoras que permitan la automatización de los procesos institucionales.





## DEPARTAMENTO DE ADMISIÓN Y COMUNICACIONES

MATTHEI

Las acciones ejecutadas por el Departamento de Admisión y Comunicaciones del IPAAM se realizaron conforme a los objetivos y actividades planteadas en el Plan Operativo Anual (POA) de esta área.

Cada una de las acciones comunicacionales que se desarrollaron a lo largo del año forman parte de una estrategia articulada liderada por el Departamento de Admisión & Comunicaciones del Instituto, alineada a los objetivos del Plan Estratégico de Desarrollo 2019-2023, principalmente en el objetivo “Profundizar el posicionamiento del IPAAM en el sur de Chile, especialmente en la provincia de Osorno y la Región de Los Lagos”, para incrementar la matrícula de primer año, retener la de los cursos superiores y fortalecer las redes institucionales.

Esta labor se abordó a través de la ejecución de los programas:

- Fortalecimiento de las comunicaciones internas y externas del IPAAM.
- Posicionamiento de la Marca Matthei y fortalecimiento de la imagen corporativa del IPAAM.
- Difusión y promoción de carreras e implementación de proceso de admisión y matrícula del IPAAM.





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO  
 ADOLFO MATTHEI**



**Página web [www.amatthei.cl](http://www.amatthei.cl)**

A lo largo del año, este Departamento, en labor conjunta con la Unidad de Tecnología y Soporte, trabajó en la actualización permanente de los contenidos de la página web [www.amatthei.cl](http://www.amatthei.cl).

Para ello, se trabajó bajo los siguientes parámetros:



Este trabajo contempló la creación de piezas gráficas y generación de información variada, y su posterior publicación desde el gestor de contenidos de la página web institucional.

En términos de contenido, se publicaron un total de 85 noticias.



**Actividad práctica de reconocimiento e identificación de componentes de un botiquín veterinario**  
 Noticias / Carla Tuyán / 25/03/2024

Para realizar un manejo sanitario adecuado, es necesario que el personal de predios conozca la medicación básica para el tratamiento de las patologías que afectan al rebaño y el uso correcto del botiquín veterinario que se cuenta para trabajo en terreno. En este contexto, estudiantes de Técnico Experto Agrario del Programa Regular del instituto participaron [...]

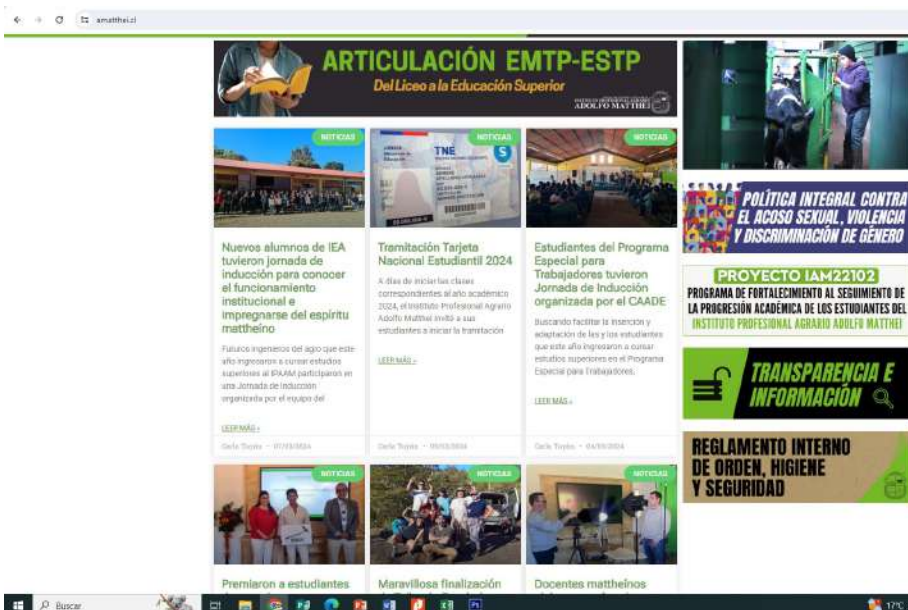
[Read More >](#)



**Docentes del IPAAM participaron en primera reunión del año del Comité Académico Ampliado**  
 Noticias / Carla Tuyán / 22/03/2024

Buscando reforzar aspectos operacionales referentes a la ejecución de las actividades académicas durante el primer semestre, se realizó en la Sala 9 del Centro Práctico El Castillo la primera sesión del año del Comité Académico Ampliado, instancia en la que participaron profesionales que impartirán clases en las categorías de Técnico Experto Agrario, Ingeniería

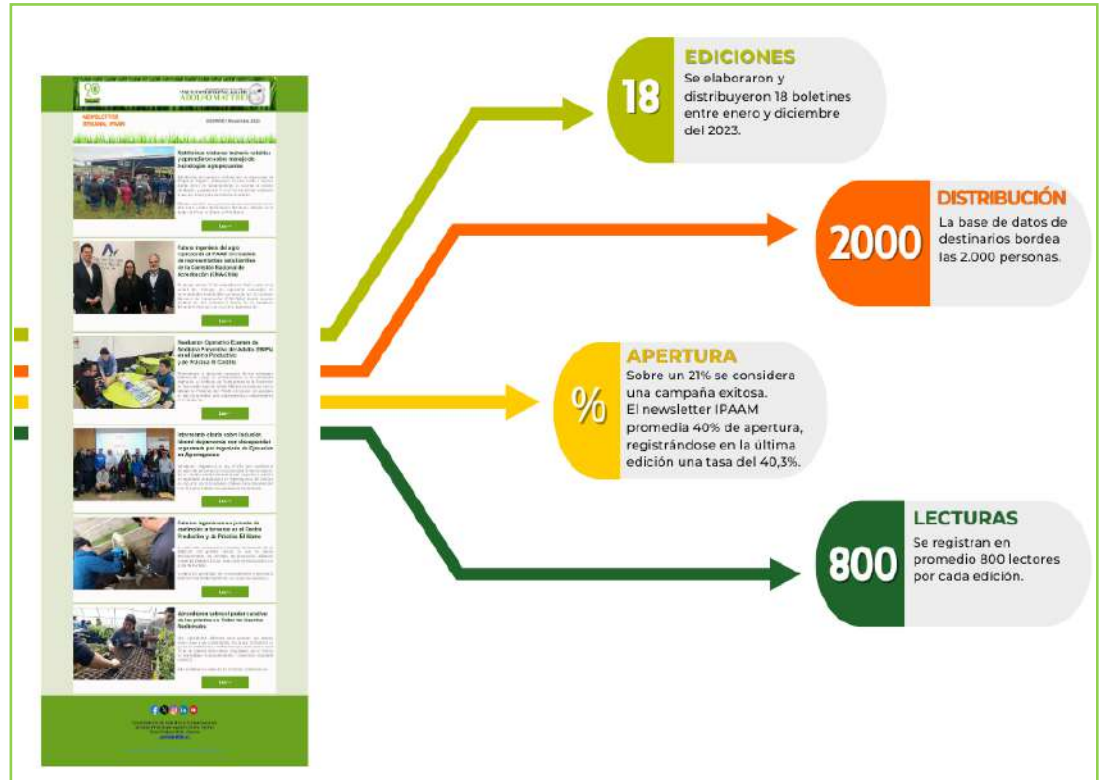
[Read More >](#)



## Cifras asociadas a medios internos

### Newsletter Institucional

Dando continuidad a un producto comunicacional que generó este Departamento el 2022, durante este periodo se siguió con la elaboración y envío vía correo electrónico del Newsletter Institucional.



### Cifras alcanzadas en materia de gestión con medios de comunicación







### Presencia publicitaria en medios y soportes



### Desarrollo de identidad visual institucional

Asimismo y desde el trabajo conjunto con las distintas áreas de la Institución, se asumió el desafío de desarrollar con recursos internos campañas para la creación de logotipos de hitos relevantes para el IPAAM, así como también para el desarrollo de la representación visual de conceptos claves para la Institución.

Tras cumplirse el 2022 el nonagésimo aniversario del Instituto, se procedió a crear un logotipo que será utilizado por los próximos diez años como identificador visual de la data de la Institución.

Este logotipo está compuesto por elementos gráficos, texto e imagen.

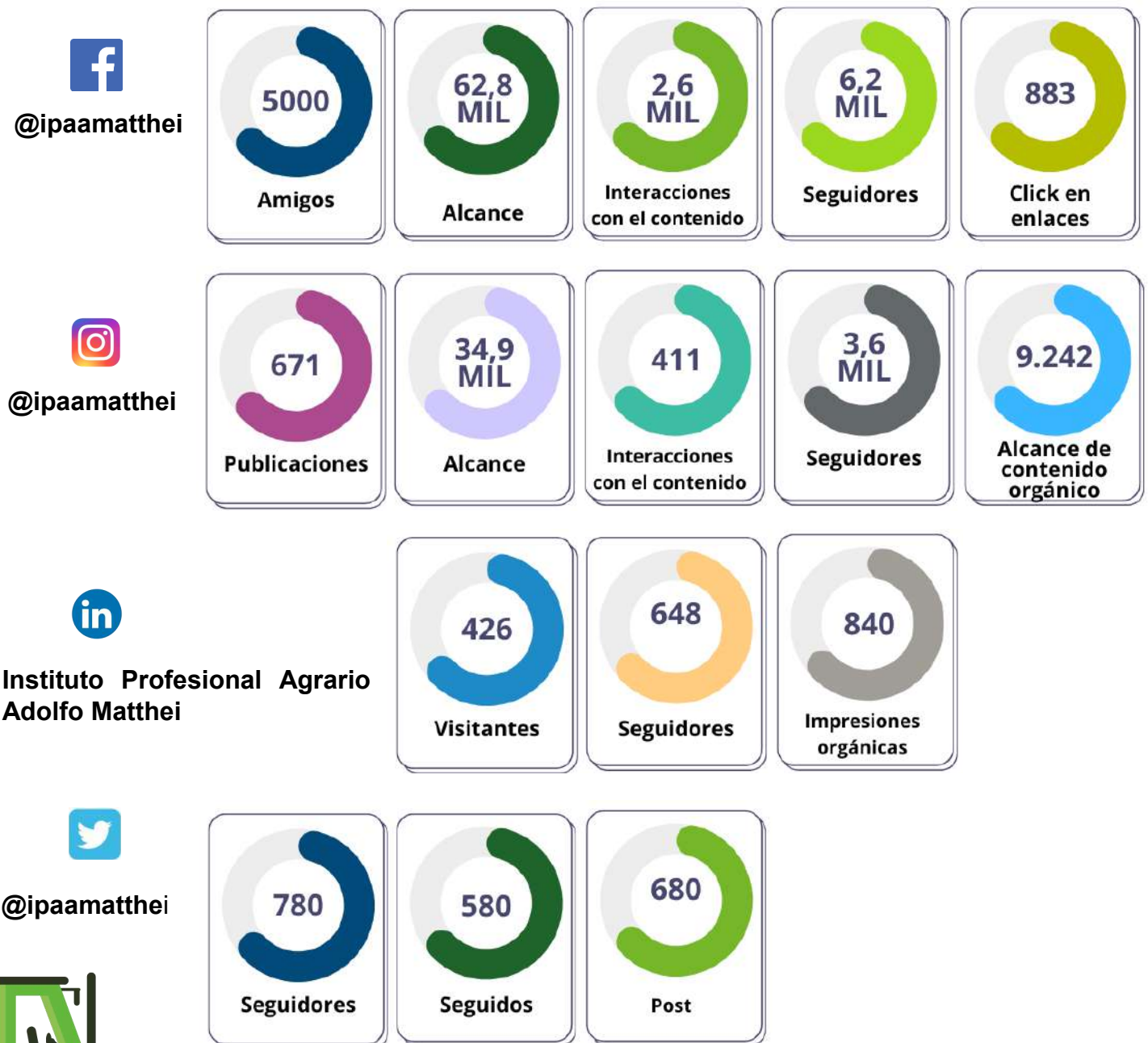
De igual forma y buscando construir una identidad visual efectiva que congregue a ex alumnos, titulados y estudiantes por egresar en búsqueda de perfeccionamiento en del ámbito silvoagropecuario, se generó un logotipo para ser utilizado en campañas publicitarias impulsada por OTEC Adolfo Matthei



## Redes Sociales Institucionales

Relevando la importancia de las redes sociales y del apoyo que proporcionan para facilitar la comunicación tanto con los estudiantes del IPAAM como con seguidores externos, se realizó un manejo profesional de las cuentas institucionales, con actualización permanente de información con mensajes atractivos, gráficas, infografías, piezas audiovisuales y distintos tipos de soportes que captan el interés del público.

A continuación, cifras de interés





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



**Creación de piezas gráficas con sello institucional**

Haciendo uso de recursos internos y desde el uso de plataformas web para estos efectos, este Departamento desarrolló piezas gráficas y audiovisuales para la comunicación efectiva de información relevante para el IPAAM, con sello institucional.

Durante el año, se trabajó en la creación y socialización de material variado, logrando las cifras que se indican en la tabla.

	PIEZAS GRÁFICAS	PIEZAS AUDIOVISUALES
<b>Enero</b>	19	5
<b>Febrero</b>	17	3
<b>Marzo</b>	23	6
<b>Abril</b>	30	12
<b>Mayo</b>	12	3
<b>Junio</b>	39	4
<b>Julio</b>	18	4
<b>Agosto</b>	20	6
<b>Septiembre</b>	28	4
<b>Octubre</b>	24	10
<b>Noviembre</b>	11	2
<b>Diciembre</b>	22	5

FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**

**CICLO DE CHARLAS DE ESPECIALIDAD DE AGRONEGIOS**

**UNA MIRADA A LA EMPRESA LECHERA DESDE EL PUNTO DE VISTA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO**

▶ 18 DE AGOSTO 2023  
 ▶ 19:00 HRS.  
 ▶ SALA DE INNOVACIÓN IPAAM, RENÉ SORIANO 2615, OSORNO.

**CUPOS LIMITADOS**

**INSCRIPCIONES**  
 Roxana González M.  
 Coordinadora Ingeniería de Ejecución en Agronegocios  
 rgonzalez@amathei.cl

**ARIEL SÁNCHEZ CHÁVEZ**  
 Médico Veterinario  
 Master of Business Administration MBA

**4** WEEKS **AGOSTO** 2023

**REGLAMENTO ACADÉMICO IPAAM**

FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**

*Nuevo*  
**ENCARGADO UNIDAD DIDÁCTICA HORTOFRUTÍCOLA**

Con agrado informamos a la comunidad mattheina que con fecha 3 de abril se sumó al equipo del Instituto Profesional Agrario Adolfo Mattei don **Diego Domke Prieto**, como Encargado de la Unidad Didáctica Hortofrutícola. Diego es Ingeniero de Ejecución en Agronomía del IPAAM, y estudiante de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Agronegocios en nuestro Instituto.

Felicidades a Diego por asumir este importante desafío laboral y comprometemos nuestros esfuerzos para apoyarlo en el cumplimiento de sus funciones en esta área tan importante para la institución, dependiente de la Coordinación de Centros de Práctica.

**DATOS DE CONTACTO** | ddomike@amathei.cl  
 84 2641018 / +569 78314262

**HORARIO**  
 Lunes a viernes: 08:30 a 13:00 / 14:30 a 18:00 hrs.  
 Sábado: 08:30 a 12:30 hrs.

FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**

**LLAMADO A CONCURSO**  
 JORNADA COMPLETA - PLAZO FIJO

El Instituto Profesional Agrario Adolfo Mattei requiere contratar el siguiente profesional para el cargo de

**ADMINISTRADOR / A DE CENTROS PRODUCTIVOS**

Con experiencia en cargos similares y título profesional del área silvoagropecuaria.

Más información en [www.amathei.cl](http://www.amathei.cl), en "Llamado a Concurso Administrador/a de Centros Productivos".

Envío de antecedentes a [postulaciones@amathei.cl](mailto:postulaciones@amathei.cl), hasta el 28 de agosto de 2023, indicando en el asunto del correo el nombre del cargo al que postula.

FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**

Hoy celebramos el  
*Día del árbol*

## Actividades de Difusión

Con la finalidad de dar a conocer la oferta de carreras, el Departamento de Admisión y Comunicaciones junto a la Unidad de Asuntos Estudiantiles, las Coordinaciones de Carrera de los Programas Regular y Vespertino, y el apoyo de la Dirección de Vinculación con el Medio, desarrolló distintas acciones tendientes a promocionar las opciones de estudios superiores que ofrece el IPAAM a través de sus Programas Regular, Vespertino y Especial para Trabajadores.

A continuación se indican actividades desarrolladas:



En el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre, y desde las actividades de difusión y promoción de carreras anteriormente mencionadas, permitieron la generación de una base de datos de potenciales estudiantes con información de contacto.

Todos ellos recibieron información a través de correo electrónico y vía WhatsApp, con gráficas atractivas y mensajes sobre la oferta académica vigente, requisitos de ingreso e información alusiva al Proceso de Admisión 2024.

Compartimos imágenes de las visitas que efectuaron estudiantes de los Liceos Fray Pablo de Royo de San Pablo, Liceo Bicentenario Adolfo Matthei de Osorno, Liceo San Conrado de Futrono y Colegio Quilacahuín.





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



**Imágenes charlas en Colegio Inglés de Purranque y Colegio Riachuelo.**



Imágenes de participación institucional en ferias vocacionales organizadas por Liceo San Conrado de Futrono, Colegio San José de Osorno, Saint Thomas College y Alianza Francesa de Osorno, Escuela Artes y Cultura de Osorno, Windsor School de Valdivia, Colegio San Cristóbal de Los Muermos, Colegio Riachuelo, Colegio José Manuel Balmaceda de Futrono, Colegio San Vicente de Paul de Puerto Octay, Colegio Cultura y Difusión Artística de La Unión, Liceo Vicente Pérez Rosales de Río Bueno, Liceo Comercial El Pilar y Liceo Bicentenario de Ancud, Liceo Politécnico de Castro, Liceo Bicentenario Manuel Jesús Andrade Bórquez de Chonchi, Liceo Bicentenario Tomás Burgos de Purranque, Liceo Rodolfo Amando Philippi de Paillaco, Liceo Bicentenario Adolfo Matthei de Osorno, Liceo Carlos Ibáñez del Campo de Fresia, e Instituto Comercial de Osorno.









— CAPÍTULO 3 —

# DIRECCIÓN ACADÉMICA



## Oferta Académica

El 2023, la oferta académica del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei consideró opciones profesionales y técnicas de nivel superior. Así, la oferta de carreras para este periodo:

- ♦ Ingeniería de Ejecución en Agronomía (Programas Regular y Especial para Trabajadores)
- ♦ Ingeniería de Ejecución en Agronegocios (Programa Regular, Jornada Vespertina)
- ♦ Técnico Experto Agrario (Programas Regular y Especial para Trabajadores)

## Dotación Docente

La dotación académica del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei correspondiente al año 2023, aprobada por el directorio de la Fundación, fue adecuada y pertinente a los requerimientos de los planes de estudio y la oferta de carreras vigente.

Los criterios de la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) dan a conocer el concepto de Jornada Completa Equivalente (JCE) como el equivalente a un académico contratado por 44 horas semanales a disposición de la docencia.

Las JCE del IPAAM son las que se indican en el siguiente cuadro.

DOCENTES JORNADA COMPLETA EQUIVALENTE	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN AGRONOMÍA	TÉCNICO EXPERTO AGRARIO	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN AGRONEGIOS
1° Semestre	7,61	2,93	1,02
2° Semestre	6,59	2,9	1,04

A continuación, se indica la evolución de la Jornada Completa Equivalente

	2020/1	2020/2	2021/1	2021/2	2022/1	2022/2	2023/1	2023/2
Número de docentes	23	24	25	21	31	28	39	36
JCE	7,0	6,6	9,38	9,47	11,7	8,4	11,5	10,5
Número de alumnos /	96,4	102	71	70,3	62	86,1	47,3	51,8







## Matrícula

La oferta de carreras el 2023 fue Técnico Experto Agrario (TEA), Ingeniería de Ejecución en Agronomía (IEA) en sus Programas Regulares y Programas Especiales para Trabajadores, e Ingeniería de Ejecución en Agronegocios.

MATRÍCULA DE ESTUDIANTES DE PRIMER AÑO	
IEA	85
TEA	61
IEAPE	30
TEAPE	28
IEAN	12
IEANC	5
<b>TOTAL</b>	<b>221</b>

CARACTERIZACIÓN DE ESTUDIANTES DE PRIMER AÑO POR SEXO		
CARRERA	MUJERES	HOMBRES
IEA	36	49
TEA	19	42
IEAPE	10	20
TEAPE	9	19
IEAN	3	9
IEANC	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>143</b>

EVOLUCIÓN MATRÍCULA NUEVA				
2019	2020	2021	2022	2023
197	205	220	218	221

EVOLUCIÓN MATRÍCULA TOTAL				
2019	2020	2021	2022	2023
652	649	666	724	758



TASA DE RETENCIÓN					
Cohorte (*)	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Retención al 1° Año</b>	83,2%	74,4%	67,4%	72,2%	75%
<b>TEA</b>	75%	79%	62,3%	66%	83%
<b>TEAPE</b>	74,2%	69,2%	67,4%	72%	60,5%
<b>IEA</b>	84,3%	70%	81,4%	68%	94%
<b>IEAPE</b>	88,2%	79,4%	58,3%	83%	62,5%

(\*) El concepto cohorte alude al grupo de alumnos que ingresa al primer año de una carrera como estudiantes nuevos, e inician al mismo tiempo sus estudios en el mismo año académico.

## Titulación

La titulación, tanto de las carreras técnicas como profesionales, constituye un proceso de certificación del cumplimiento de los requisitos curriculares y administrativos, de acuerdo con los cuales la Institución reconoce la idoneidad y las competencias del estudiante.

El periodo académico 2023 se realizaron 4 procesos de titulación para la carrera Técnico Experto Agrario (Plan 2014 y 2018) y 4 procesos para la carrera Ingeniería de Ejecución en Agronomía (Plan 2014 y 2019).

Asimismo, se concretó la segunda cohorte titulada de Ingeniería de Ejecución en Agronomía Plan 2019, con modalidad Portafolio de Titulación.

NÚMERO DE TITULADOS						
CARRERA/ AÑO	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>TEA</b>	39	36	42	40	47	77
<b>IEA</b>	50	70	73	62	79	76
<b>TOTAL</b>	<b>89</b>	<b>106</b>	<b>115</b>	<b>102</b>	<b>126</b>	<b>153</b>





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



TITULACIÓN OPORTUNA POR CARRERA/PROGRAMA	
IEA (COHORTE 2018)	33,1%
IEAPE (COHORTE 2018)	47,1%
TEA (COHORTE 2019)	38,3%
TEAPE (COHORTE 2019)	47,2%
IEA (COHORTE 2019)	40%
IEAPE (COHORTE 2019)	37,5%
TEA (COHORTE 2020)	43,1%
TEAPE (COHORTE 2020)	36,4%
IEA (COHORTE 2020)	27,5%
IEAPE (COHORTE 2020)	25,7%
TEA (COHORTE 2021)	54%
TEAPE (COHORTE 2021)	38,9%

NÚMERO TOTAL DE TITULADOS AL 2023	
CARRERA	NÚMERO
INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN AGRONOMÍA	838
INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN AGRONEGOCIOS	13
TÉCNICO EXPERTO AGRARIO	886
TÉCNICO HORTÍCOLA	3
TÉCNICO FORESTAL	199
PERITO AGRÍCOLA	1351
<b>TOTAL</b>	<b>3.290</b>

Los datos para titulación oportuna institucional contemplan carreras de 2,5 (técnica de nivel superior) y 4 (profesional) años.

Por esta misma razón, se debe considerar que los datos de las cohortes 2020 y 2021 son aún parciales dado que este indicador se completa con la titulación 2024.



## Evaluación Docente

Referente a la evaluación al desempeño docente está compuesta de cuatro dimensiones:

- ⇒ **Evaluación a la docencia estudiantil** (30%)
- ⇒ **Evaluación Administrativa de los docentes** (20%), ejecutada permanentemente durante el semestre por parte de las Coordinaciones de Carrera.
- ⇒ **Observación de aula** (30%), ejecutada como mínimo en dos oportunidades por semestre, como parte del Plan de Acompañamiento y Desarrollo Docente (PAYDO)
- ⇒ **Autoevaluación del docente** (20%), que se ejecuta una vez por semestre simultáneamente con la Evaluación Estudiantil a la Docencia, y se realiza vía online.

	ESCALA	PORCENTAJE DE LOGRO	DEFINICIÓN
1	<b>Deficiente (D)</b>	Entre 1% y 56%	Corresponde a un cumplimiento deficiente, que amerita ejecutar acciones correctivas no posibles de realizar en el corto plazo y requieren de apoyo profesional adicional.
2	<b>Regular (R)</b>	Entre 57% y 70%	Corresponde a un cumplimiento suficiente, que amerita ejecutar acciones correctivas posibles de realizar en el corto plazo.
3	<b>Satisfactorio (S)</b>	Entre 71 y 85%	Corresponde a un cumplimiento casi absoluto que amerita ejecutar acciones correctivas mínimas.
4	<b>Muy Satisfactorio (MS)</b>	Entre 86% y 100%	Corresponde al cumplimiento absoluto de la actividad propuesta y no se requieren acciones correctivas.

## Ponderación del Proceso por Dimensión Evaluada







### Resultado General Proceso de Evaluación Docente 2023-1

ESCALA	PORCENTAJE DE LOGRO	TOTAL PONDERADO
Evaluación al Desempeño Administrativo	94,6%	18,92%
Observación y Acompañamiento de Aula	95,6%	28,68%
Evaluación Estudiantil	83,7%	25,1%
Autoevaluación	92,1%	18,4%
<b>Resultado Proceso de Evaluación Docente 2023-1</b>		<b>91,1%</b>
<b>Concepto de Logro</b>		<b>MUY SATISFACTORIO</b>



### Resultado General Proceso de Evaluación Docente 2023-2

ESCALA	PORCENTAJE DE LOGRO	TOTAL PONDERADO
Evaluación al Desempeño Administrativo	90,52%	18,1%
Observación y Acompañamiento de Aula	96%	28,8%
Evaluación Estudiantil	84,8%	25,4%
Autoevaluación	93%	18,6%
<b>Resultado Proceso de Evaluación Docente 2023-2</b>		<b>90,9%</b>
<b>Concepto de Logro</b>		<b>MUY SATISFACTORIO</b>





## Resumen Evaluación Docente Año 2023

ESCALA	PORCENTAJE DE LOGRO	CONCEPTO DE LOGRO
Evaluación al Desempeño Administrativo	92,56%	MUY SATISFACTORIO
Observación y Acompañamiento de Aula	95,8%	MUY SATISFACTORIO
Evaluación Estudiantil	84,25%	SATISFACTORIO
Autoevaluación	92,55%	MUY SATISFACTORIO
Resultado Proceso de Evaluación Docente 2023		91,03%
Concepto de Logro		MUY SATISFACTORIO







## Comité Académico

El Reglamento General del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei define al Comité Académico como un órgano asesor técnico y consultivo de la Dirección Académica, que opera como instancia resolutoria y de contribución a la coordinación y desarrollo para la implementación de las políticas y mecanismos de aseguramiento de la calidad de los programas de estudios y las materias académicas relacionadas con la docencia de pregrado del IPAAM.

La orgánica del Comité Académico tiene como propósito representar, desde la docencia, las áreas de formación curricular establecidas por el modelo educativo (general, profesional y genérica de sello institucional), así como también incorporar otros estamentos institucionales que aportan al proceso formativo como el Centro de Aprendizaje, Acompañamiento y Desarrollo Estudiantil (CAADE) y la Dirección de Vinculación con el Medio.

Su composición durante 2023 fue la siguiente:

NOMBRE	CARGO
<b>Andrea Mora S.</b>	Rectora.
<b>Rodrigo Cisterna V.</b>	Director Académico.
<b>Ingrid Luna F.</b>	Directora de Vinculación con el Medio.
<b>Claudia Poveda B.</b>	Coordinadora del Centro de Aprendizaje, Acompañamiento y Desarrollo Estudiantil (CAADE).
<b>Marco Rodríguez G.</b>	Docente representante del área de formación general.
<b>Patricio Rosas A.</b>	Docente representante del área de formación profesional.
<b>Josefina Palma I.</b>	Docente representante del área de formación genérica o sello institucional.





## BIBLIOTECA BERTRAM KALT

MATTHEI

La Biblioteca Bertram Kalt tiene como objetivo administrar la disposición de los recursos de equipamiento, infraestructura y servicios disponibles para los estudiantes, docentes y personal interno y externo.

Para esto, cuenta con una profesional bibliotecóloga, Frida Rojas, y una Asistente Técnico, Nicole Vargas, quienes son las responsables de brindar la orientación necesaria para utilizar los recursos bibliográficos que forman parte de la colección general, publicaciones seriadas y trabajos de título.

También cuentan con el servicio de fotocopiado e impresión.

### Cifras de la Biblioteca

CATÁLOGO DE BIBLIOGRAFÍA	
Número de títulos	3.081
Número de copias	5.150
% de incremento respecto al periodo anterior	14,5%

### Préstamo Bibliográfico

De acuerdo a los registros del sistema Koha OpenGeek, durante el año 2023 se efectuaron 860 préstamos bibliográficos clasificados en las áreas: Producción Animal, Producción Vegetal y Gestión.

AÑO	2020	2021	2022	2023
Producción Animal	26	94	220	380
Producción Vegetal	47	71	154	298
Gestión	15	27	62	182
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>192</b>	<b>436</b>	<b>860</b>







REGISTRO USO DE COMPUTADORES						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Enero	164	179	184	-	-	-
Febrero	140	89	62	-	-	-
Marzo	139	105	34	-	184	56
Abril	178	156	-	-	373	77
Mayo	125	148	-	21	292	108
Junio	185	151	-	53	292	132
Julio	110	125	-	29	93	45
Agosto	144	143	-	67	80	53
Septiembre	154	124	-	71	156	232
Octubre	165	132	-	77	155	254
Noviembre	138	129	-	79	257	278
Diciembre	214	161	-	95	134	187
<b>TOTAL</b>	<b>1856</b>	<b>1642</b>	<b>280</b>	<b>492</b>	<b>2016</b>	<b>1422</b>

REGISTRO USO SALAS DE ESTUDIO						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Enero	76	72	79	-	-	84
Febrero	44	45	52	-	-	25
Marzo	100	92	41	-	60	87
Abril	121	101	-	-	190	222
Mayo	102	122	-	47	209	267
Junio	98	107	-	58	203	296
Julio	65	56	-	45	154	224
Agosto	86	98	-	61	102	165
Septiembre	104	110	-	64	193	254
Octubre	105	80	-	71	217	287
Noviembre	120	92	-	85	258	301
Diciembre	82	96	-	88	145	284
<b>TOTAL</b>	<b>1103</b>	<b>1061</b>	<b>182</b>	<b>519</b>	<b>1731</b>	<b>2496</b>

### Uso de Recursos Tecnológicos y Salas de Estudio

Entre marzo y diciembre del 2023, estudiantes y docentes del Instituto utilizaron en 1422 oportunidades los computadores ubicados en la Biblioteca Bertram Kalt.





## **CENTRO DE APRENDIZAJE, ACOMPANAMIENTO Y DESARROLLO ESTUDIANTIL**

**MATTHEI**

El área académica cuenta con el Centro de Aprendizaje, Acompañamiento y Desarrollo Estudiantil (CAADE), unidad cuyo objetivo es contribuir con la progresión académica de los y las estudiantes del IPAAM.

Este quehacer se centra en la retención y titulación oportuna fortaleciendo los procesos de enseñanza-aprendizaje, acompañamiento académico y desarrollo estudiantil, así como el acompañamiento socioeconómico y psicosocial pertinentes a las necesidades del alumnado.

El CAADE despliega diversas acciones de manera integral para lograr su propósito desde el trabajo de las distintas unidades que la conforman, cuya gestión se detalla a continuación.







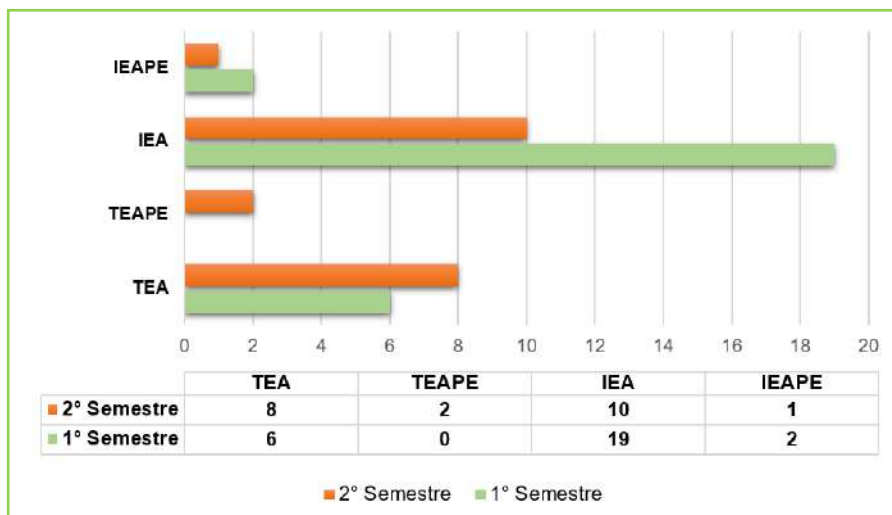
## Asuntos Estudiantiles

Dentro de las principales funciones de la Unidad Asuntos Estudiantiles se encuentra el acompañamiento, orientación y apoyo en procesos de postulación, renovación, acreditación y apelación de beneficios estatales, internos y externos; igualmente como buzón de denuncias ante situaciones de acoso y abuso sexual, apoyo en consultas y dudas en diversas áreas de índole social.

### Registro de atenciones estudiantiles

CORREO ELECTRÓNICO	WHATSAPP	CONTACTO TELEFÓNICO	ENTREVISTAS PERSONALES
412	290	445	387

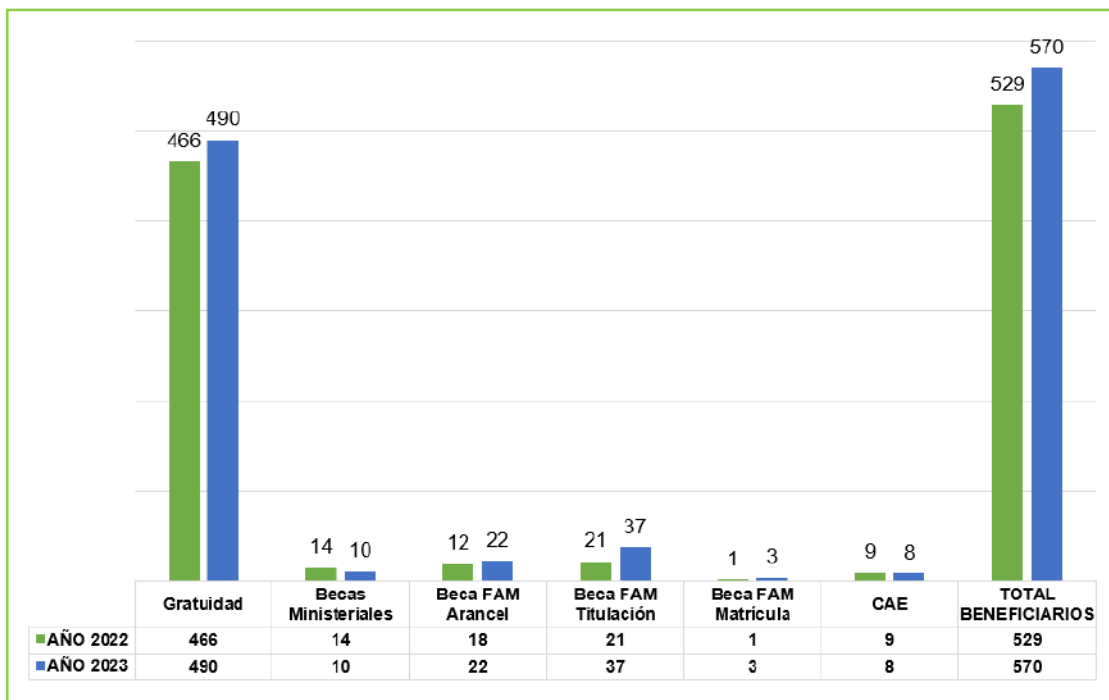
### Registro de apoyo y acompañamiento a estudiantes a través del sistema solicitudes



### Tabla con información del tipo de financiamiento 2023

TIPO DE BENEFICIO	NÚMERO DE ESTUDIANTES BENEFICIADOS	MONTO ASIGNADO A IES	% COBERTURA DE BENEFICIADOS
Gratuidad	490	\$1.006.711.719	85,9%
Becas Ministeriales	10	\$8.785.000	1,75%
Beca FAM, concepto arancel	22	\$21.666.500	3,86%
Beca FAM, concepto titulación	37	\$763.900	6,49%
Beca FAM, concepto matricula	3	\$534.000	0,53%
CAE	8	\$12.506.859	1,8%
<b>TOTAL BENEFICIADOS</b>	<b>570</b>	<b>\$1.050.967.978</b>	<b>100%</b>

### Gráfico comparativo tipo de financiamiento 2022-2023



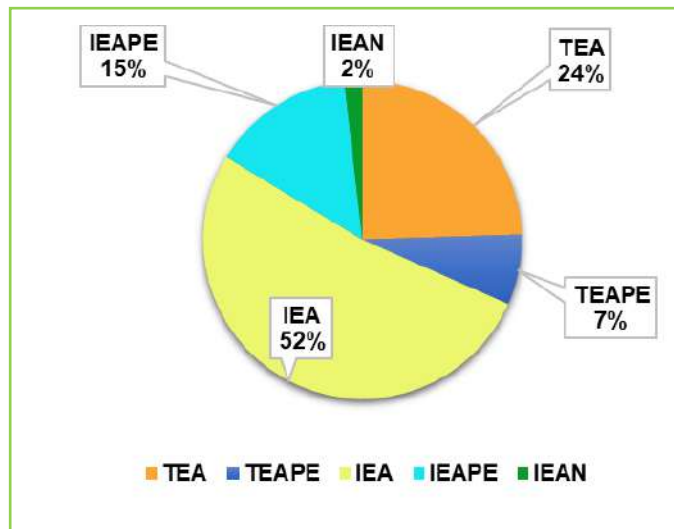




## Desglose de beneficios por carrera y programa

### Gratuidad

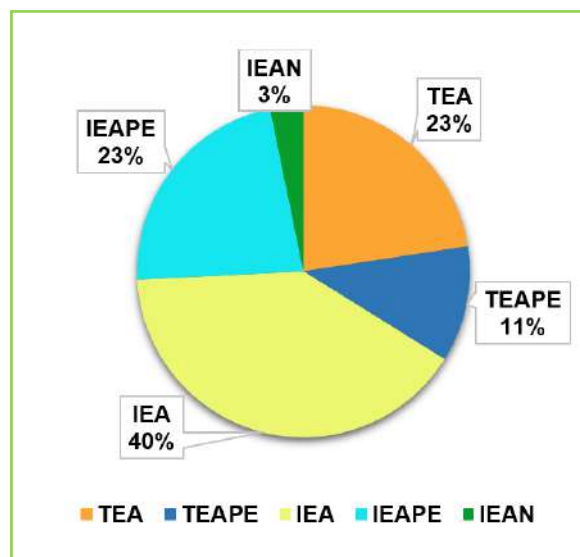
CARRERA	N° DE ESTUDIANTES
TEA	71
IEA	255
TEAPE	35
IEAPE	71
IEAN	9
<b>TOTAL</b>	<b>490</b>



\* No incluye distribución de Becas Ministeriales pues, todas corresponden a asignación en carrera IEA.

### Beca FAM

ESTADO DEL BENEFICIO	N° DE ESTUDIANTES	VALORIZACIÓN
Asignación inicial Beca FAM	10	\$9.105.500
Renovantes Beca FAM	12	\$12.561.000
Titulación Beca FAM	37	\$1.860.850
Matrícula Beca FAM	3	\$534.000
<b>TOTAL DE BENEFICIARIOS</b>	<b>62</b>	<b>\$24.061.350</b>

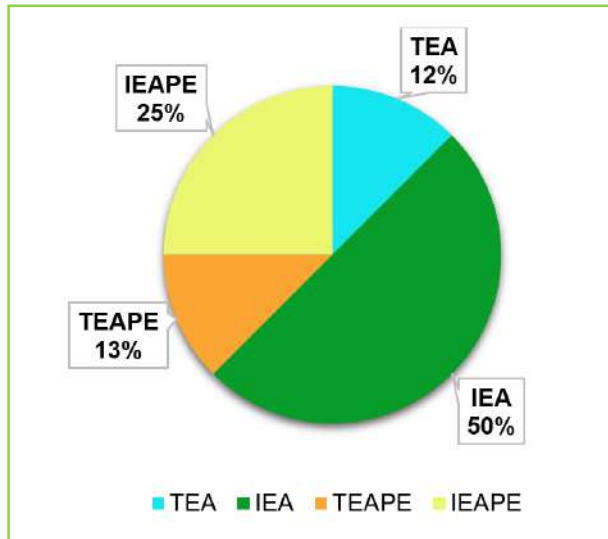


CARRERA	N° DE ESTUDIANTES
TEA	14
IEA	7
TEAPE	25
IEAPE	14
IEAN	2



### Crédito con Garantía Estatal (CAE)

CARRERA	Nº DE ESTUDIANTES
TEA	1
IEA	4
TEAPE	1
IEAPE	2



### Promoviendo una Convivencia sin Violencia en el IPAAM

Es una estrategia preventiva y formativa para desarrollar ambientes de aprendizaje, caracterizados por prácticas pedagógicas y de gestión que contribuyan a una cultura y convivencia sana, inclusiva y democrática.

En este sentido, el programa impulsa cuatro ejes de trabajo, los cuales están dirigidos a estudiantes, docentes y funcionarios del IPAAM.







### Plan de acompañamiento a la vida en el IPAAM

Plan que favorece a la formación integral del estudiante, su principal objetivo es el acompañamiento en su integración de manera efectiva, desarrollando competencias genéricas que sirvan como herramientas durante su trayectoria en la institución.

### Atenciones clínicas

Las atenciones clínicas están centradas en resolver dificultades emocionales, así como generar mecanismos de adaptación que les permitan a los estudiantes resolver los conflictos que se les presenten en la vida diaria.

El año 2023, se atendieron 36 alumnos. De este grupo, un 72% cursaba la carrera de Ingeniería de Ejecución en Agronomía, un 89% estudiaba en el Programa Regular, y un 31% pertenecía a la cohorte 2021.

CARRERA COHORTE	IEAN	IEA		TOTAL IEA	IEAC	TOTAL IEAC	TEA	TOTAL TEA	N° DE ESTUDIANTES
	PR	PE	PR		PE		PR		
2018	0	0	1	1	0	0	0	0	1
2019	0	0	2	2	0	0	1	1	3
2020	0	1	7	8	0	0	1	1	9
2021	0	0	9	9	1	1	1	1	11
2022	0	0	2	2	0	0	4	4	6
2023	2	0	4	4	0	0	0	0	6
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>36</b>

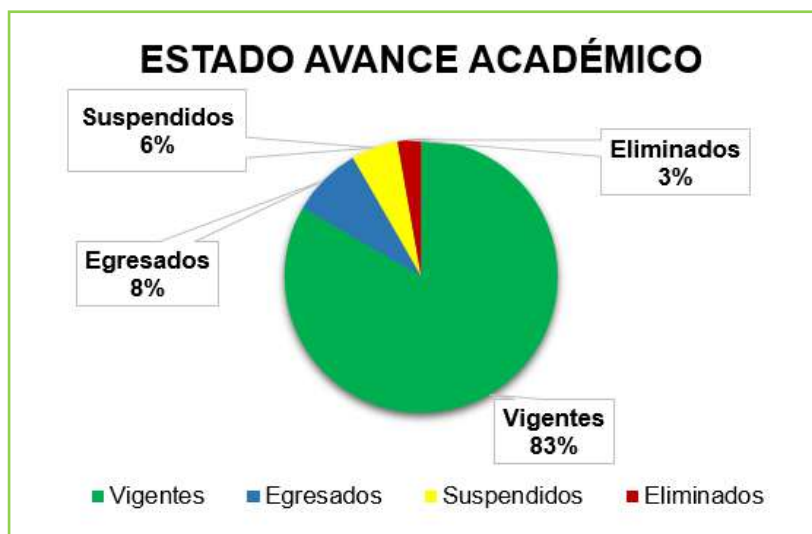


Durante el año 2023 se programaron 176 horas de atención. La mayor concentración de horas se llevó a cabo en la carrera de Ingeniería de Ejecución en Agronomía (77%), en el Programa Regular (91%) y con estudiantes pertenecientes a las cohortes 2020 (47%).

CARRERA COHORTE	IEAN	IEA		TOTAL IEA	IEAC	TOTAL IEAC	TEA	TOTAL TEA	N° DE ESTUDIANTES
	PR	PE	PR		PE		PR		
2018	0	0	1	1	0	0	0	0	1
2019	0	0	3	3	0	0	3	3	6
2020	0	2	78	80	0	0	3	3	83
2021	0	0	38	38	1	1	1	1	40
2022	0	0	7	7	0	0	19	19	26
2023	13	0	7	7	0	0	0	0	20
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>134</b>	<b>136</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>176</b>

**Impacto en la retención estudiantil de las atenciones clínicas del plan de acompañamiento a la vida en el IPAAM**

ESTADO ACADÉMICO	N° DE ESTUDIANTES
Vigentes	30
Egresados	3
Eliminados	1
Suspendidos	2
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>







### Talleres grupales

Se generaron talleres grupales donde se trataron los siguientes temas:

- Promoción del Buen Trato.
- Integración a nuevos equipos de trabajo.
- Manejos de la Ansiedad.
- Técnicas de Expresión Oral.

Los dos últimos dirigidos a los estudiantes que rinden examen de titulación.

**4 INSTITUTO AGRARIO AYOV**

**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO ADOLFO MATTHEI**

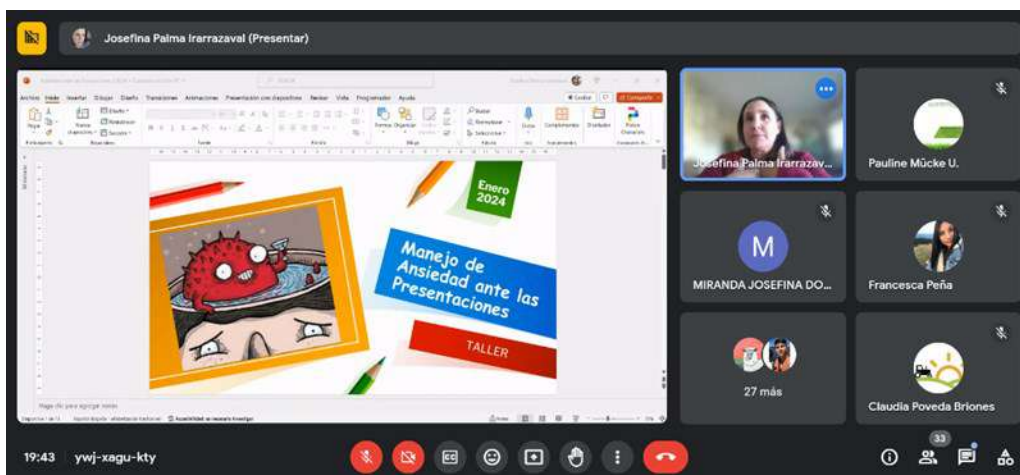
### Tutoría de apoyo a la preparación de examen de título

El Centro de Aprendizaje, Acompañamiento y Desarrollo Estudiantil (CAADE) invita a los estudiantes del programa regular y especial para trabajadores a la tutoría a cargo de la docente Josefina Palma

**Manejo de la ansiedad y expresión oral**

10 y 11 de enero a las 19:30 horas,, clase online

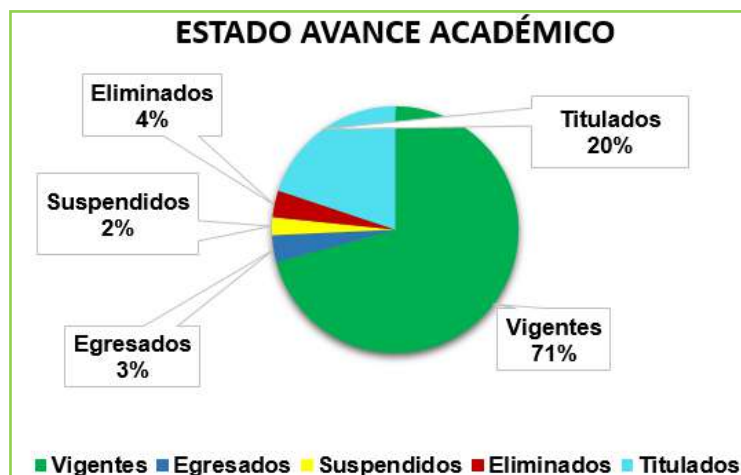
El enlace se encuentra disponible en el curso Portafolio de Titulación del CAV Mattei y para acceder deben hacerlo mediante el correo electrónico institucional.



A estos talleres asistieron 171 alumnos, de los cuales el 95% se encuentra vigente, egresado o titulado.

### Impacto en la retención estudiantil de los talleres grupales del plan de acompañamiento a la vida en el IPAAM

ESTADO ACADÉMICO	N° DE ESTUDIANTES
Vigentes	121
Titulados	34
Egresados	6
Eliminados	6
Suspendidos	2
<b>TOTAL</b>	<b>171</b>



## Plan de Acompañamiento y Desarrollo Estudiantil

Este plan reúne todas las actividades complementarias o extra programáticas que el IPAAM desarrolla en el marco de ejecución de su modelo educativo.

Principalmente se enfoca en actividades definidas como:

- **Acompañamiento estudiantil:** Aquellas actividades e iniciativas de apoyo y de orientación, extra programáticas, que se les brinda a los estudiantes del IPAAM, en todos los niveles durante su proceso formativo, para contribuir a su éxito académico.
- **Desarrollo estudiantil:** Aquellas actividades e iniciativas institucionales, extra programáticas, que potencian las competencias genéricas, transversales y valóricas en los estudiantes del IPAAM, en todos los niveles durante su proceso formativo, para contribuir a su éxito académico.

## Bolsa de trabajo

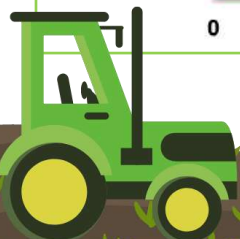
Registro de ofertas y requerimientos internos de empleo que tiene la institución, para ofrecer trabajo a sus estudiantes.

El propósito de la bolsa de trabajo es contribuir al desarrollo de competencias laborales y apoyar a estudiantes con dificultades económicas, mediante la apertura de puestos temporales que son provisionales derivados de necesidades de ciertas áreas del IPAAM.

## Tabla con valores destinados a la bolsa de trabajo por mes



MES	MONTO DESTINADO A BOLSA DE TRABAJO
ENERO	\$ 526.315
FEBRERO	\$ 112.500
MARZO	\$ 266.000
ABRIL	\$ 1.501.807
MAYO	\$ 848.138
JUNIO	\$ 1.337.075
JULIO	\$ 494.254
AGOSTO	\$ 307.931
SEPTIEMBRE	\$ 1.218.393
OCTUBRE	\$ 1.846.725
NOVIEMBRE	\$ 1.582.872
DICIEMBRE	\$ 1.051.586
<b>TOTAL AÑO</b>	<b>\$11.093.596</b>







### Detalle de las principales labores realizadas por bolsa de trabajo

ÁREA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ÁREA ACADÉMICA	ÁREA VINCULACIÓN CON EL MEDIO	ÁREA DE ADMISIÓN Y COMUNICACIONES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en labores agrícolas en Centro Productivo y de Práctica Holanda.</li> <li>• Apoyo en labores en Centro Productivo y de Práctica El Álamo.</li> <li>• Apoyo en toma de inventario.</li> <li>• Apoyo en labores de limpieza en Centro Productivo y de Práctica El Castillo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en biblioteca.</li> <li>• Apoyo en actividades del CAADE.</li> <li>• Desarrollo de tutorías de refuerzo.</li> <li>• Apoyo en unidades didácticas en Centro Productivo y de Práctica El Castillo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en stand institucional en evento SAGO FISUR 2023.</li> <li>• Apoyo en toma de encuestas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en difusión de carreras.</li> <li>• Apoyo en admisión y matriculas.</li> <li>• Apoyo en stand institucional en evento SAGO FISUR 2023.</li> </ul>

### Acompañamiento a delegados de curso y organizaciones estudiantiles

El IPAAM propicia espacios de conversación, información y aclarar inquietudes que pudiesen manifestar los alumnos, a través de protocolos oficiales donde se pueden canalizar estas situaciones.

ORGANIZACIÓN ESTUDIANTIL	Nº DE REUNIONES	ACUERDOS E HITOS PRINCIPALES
<b>DELEGADOS DE CURSO</b>	<b>8</b>	Actualización estatuto de la organización estudiantil del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei, CEAM. Coordinación en el desarrollo de tutorías de apoyo o refuerzo de módulos críticos, talleres extra programáticos, talleres deportivos y orientación en aspectos académicos. Elección de delegado representante de los estudiantes.
<b>RAMA DE RODEO PABLO LACOSTE</b>	<b>6</b>	Participación ONARES 2023. Desarrollo Proyecto "Corral de Aparta"



## Talleres deportivos

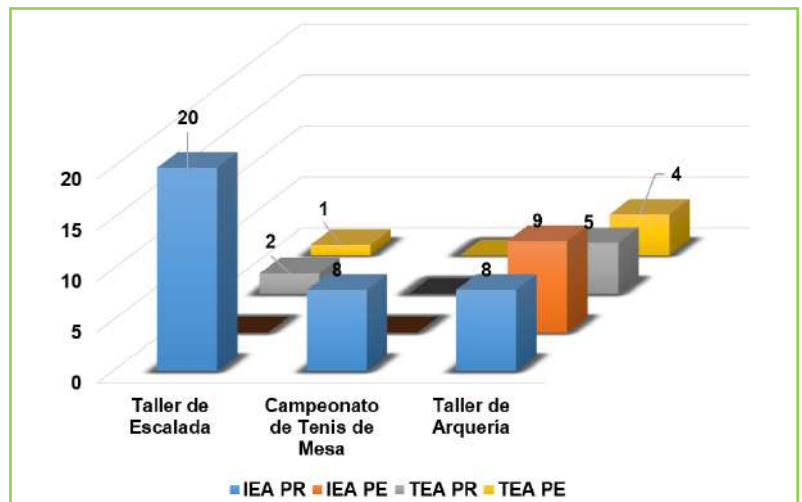
El desarrollo de talleres deportivos tiene como objetivo difundir la práctica deportiva, descubrir nuevos talentos, así como generar instancias donde se fomenten las habilidades, trabajo colaborativo y trabajo en equipo entre estudiantes.



## Participación en talleres deportivo

ACTIVIDAD DEPORTIVA	Nº DE ESTUDIANTES
Taller de Escalada	23
Campeonato de Tenis de Mesa	8
Taller de Arquería	26
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>

## Participación estudiantil por carrera







### Participación estudiantil en talleres deportivos respecto a la matrícula total



### Tutorías de apoyo y/o reforzamiento

Su principal objetivo es ayudar a los estudiantes con dificultades en ciertos módulos, así como concientizar acerca de la importancia del estudio para el aprendizaje, fomentando una actitud activa y conociendo las variadas técnicas de trabajo intelectual para aplicarlas en el quehacer académico.

TUTORÍA DE APOYO AL MÓDULO	% APROBACIÓN DEL GRUPO
Morfofisiología Vegetal	100%
Suelo y Fertilizantes	100%
Inglés Técnico	100%
Taller de Nivelación de Matemática	91%
Taller de Nivelación de Tic's	85%
Sanidad Vegetal	90%
Riego y Drenaje	82%
Contabilidad Básica	100%
Tractores y Mecanización Agrícola	100%

INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO  
**ADOLFO MATTHEI**

## Tutoría de apoyo al módulo de Riego y Drenaje

Para estudiantes de la carrera Técnico Experto Agrario del programa especial para trabajadores

Viernes 10 de noviembre a partir de las 18 horas en la sala 3

**Caade**

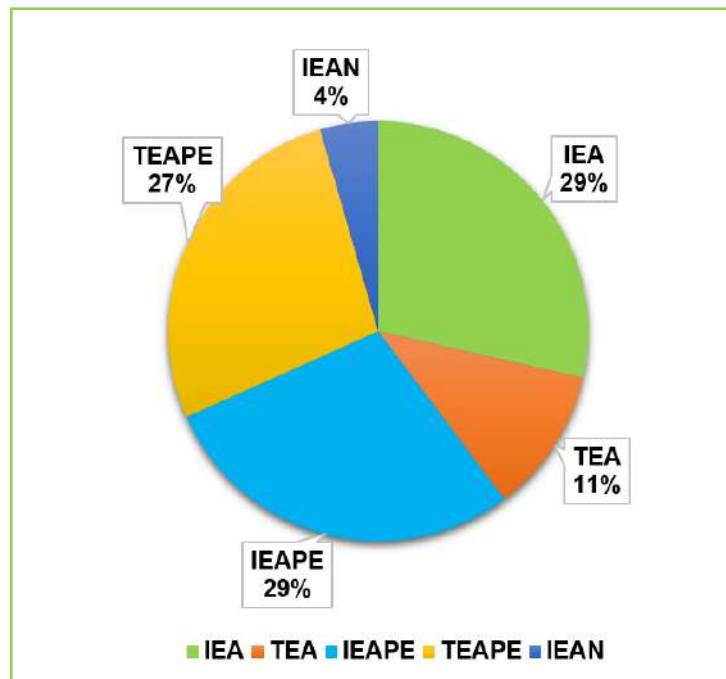
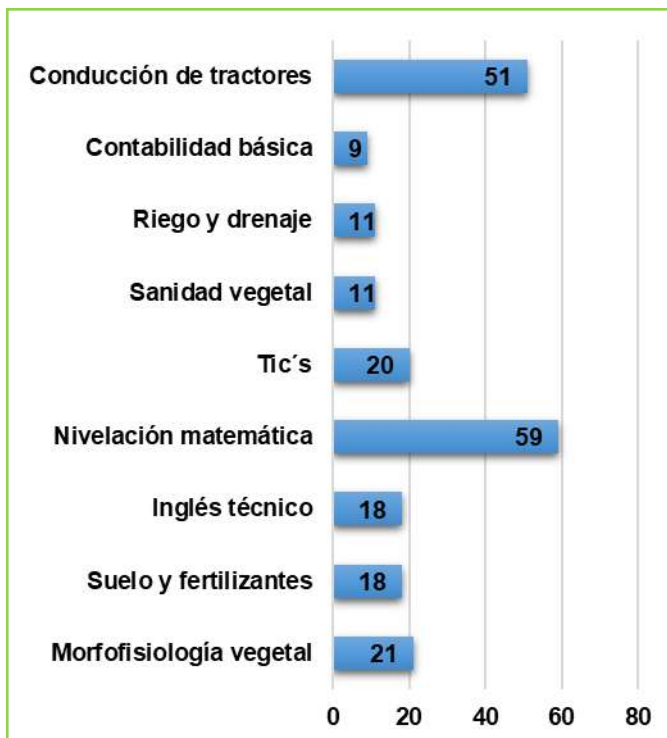
INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO  
**ADOLFO MATTHEI**

## Tutoría de Apoyo al Módulo de "Suelos y Fertilizantes"

Destinado a estudiantes de primer año del programa especial para trabajadores

Viernes 23 de junio de 17:30 a 18:30 horas en la sala 1

## Tutorías de apoyo y número de participantes



## Actividades con sello mattheíno

Actividades que buscan promover valores culturales de nuestro país, así como fomentar la solidaridad y la participación grupal como elementos de importancia para aportar al fortalecimiento del sentimiento de identidad nacional. (Taller de Folclore y participación de comisarios en evento SAGO FISUR 2023)







### Ciclo de Charlas Técnicas

Tienen como propósito entregar conocimientos y/o información acerca de temas de interés para los estudiantes del IPAAM.

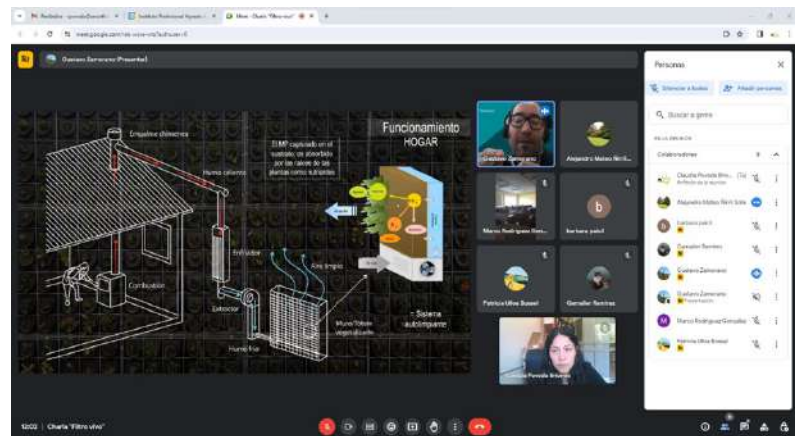
El eje central de las charlas técnicas es la transferencia de conocimientos para incentivar el desarrollo estudiantil en el sector silvoagropecuario

**Charlas Técnicas 2023**

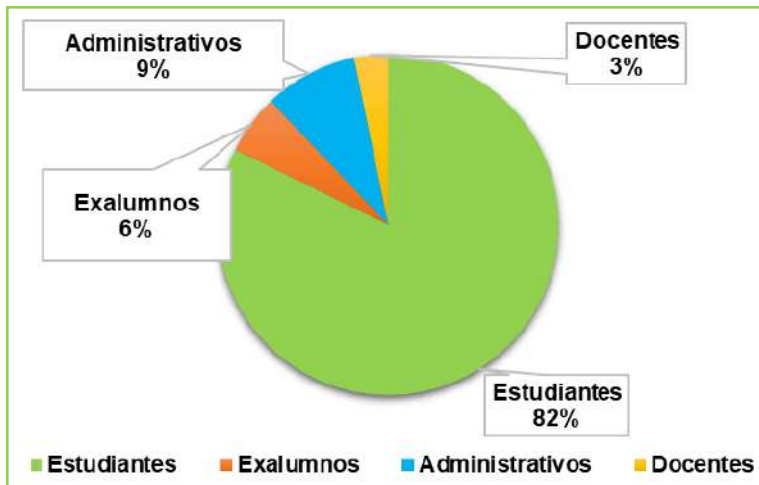
- SABADO 21.10.23**  
 10:30 HORAS SALA 1  
 "VIVEROS Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA A PEQUEÑOS AGRICULTORES" SRA. EMILIA COCÍO  
 10:30 HORAS SALA 5  
 "MILK TEST, CONTROL LECHERO CON RESULTADOS AL INSTANTE" SR. ESTEBAN GALLARDO
- LUNES 23.10.23**  
 11:45 HORAS EN LÍNEA  
 "FILTRO VIVO" SR. GUSTAVO ZAMORANO  
 ENLACE DE LA VIDEOLLAMADA:  
[HTTPS://MEET.GOOGLE.COM/R/AB-WXKS-MTS](https://meet.google.com/AB-WXKS-MTS)
- MIÉRCOLES 25.10.23**  
 16 HORAS SALA 2  
 "CHARLA TEÓRICA PRÁCTICA DE ELABORACIÓN DE CERVEZA" SRA. LEYLA GACITUA  
 19 HORAS SALA 2  
 "CHARLA TEÓRICA PRÁCTICA DE ELABORACIÓN DE CERVEZA" SRA. LEYLA GACITUA  
 \*SOLO CON INSCRIPCIÓN  
[MRDRIQUEZ@AMATTHEI.CL](mailto:MRDRIQUEZ@AMATTHEI.CL)
- JUEVES 26.10.23**  
 19 HORAS EN LÍNEA  
 "CAPACITACIÓN PROPIEDAD INTELECTUAL" SRA. MARIBEL MUÑOZ  
 ENLACE DE LA VIDEOLLAMADA:  
[HTTPS://MEET.GOOGLE.COM/0F-ISUJ-ZWW](https://meet.google.com/0F-ISUJ-ZWW)

### Participación Ciclo de Charlas Técnicas

CHARLA TÉCNICA	Nº DE ESTUDIANTES
Viveros y transferencia tecnológica a pequeños agricultores	30
Milk test: Control lechero con resultados al instante	18
Filtro Vivo	26
Charla teórica-práctica de elaboración de cerveza	53
Capacitación propiedad intelectual	8
<b>TOTAL</b>	<b>135</b>



## Clasificación de los participantes en el Ciclo de Charlas Técnicas



## Inducción a estudiantes de primer año

Actividad que se realiza anualmente con el propósito principal de proporcionar la información y orientación necesaria a los estudiantes de primer año.

Programa destinado a estudiantes de IEA, TEA e IEAN tanto del Programa Especial para Trabajadores, Regular y Vespertino.

CARRERA	Nº DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPARON EN INDUCCIÓN	% DE COBERTURA
Ingeniería de Ejecución en Agronomía, Programa Regular	67	68%
Técnico Experto Agrario, Programa Regular	58	95%
Ingeniería de Ejecución en Agronomía, Programa Especial para Trabajadores	19	63%
Técnico Experto Agrario, Programa Especial para Trabajadores	28	71%
Ingeniería de Ejecución en Agronegocios	8	47%







### Talleres extra programáticos



Contribuyen al desarrollo integral de los estudiantes, favoreciendo la promoción de una buena convivencia y respeto.

Además, estos talleres están enmarcados en temáticas que refuerzan aprendizajes de la malla curricular de manera práctica.

### Participación en talleres extra programáticos por carrera

TALLER	N° DE ESTUDIANTES
Plantas ornamentales	14
Huerto medicinal	10
Esquila moderna en ovinos	8
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>



## Cuadro de honor

Actividad cuyo propósito es el reconocimiento a aquellos estudiantes destacados en su proceso formativo desde la perspectiva académica, o bien por su adhesión a valores y competencias genéricas declaradas por la institución.

### Premiados Categoría “Excelencia Académica 2023”

- Aracely Becerra Aburto, estudiante de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Agronomía del Programa Regular.
- Maxim Flores Parraguez, estudiante de la carrera de Técnico Experto Agrario del Programa Regular.
- Giselle Gutiérrez Trujillo, estudiante de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Agronomía del Programa Especial para Trabajadores.
- Erwin Bergmann Gallardo, estudiante de la carrera de Técnico Experto Agrario del Programa Especial para Trabajadores.
- Diego Domke Prieto, estudiante de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Agronegocios.







### **Premiado Categoría** **“Espíritu Mattheino 2023”**

- Carlos Alexi González Garnica, estudiante de la carrera Ingeniería de Ejecución en Agronomía del Programa Regular.



### **Concurso de Proyectos Estudiantiles CAADE**

Cuyo objetivo es contribuir al desarrollo de ideas surgidas a partir de las propias necesidades e inquietudes de los estudiantes de sus Programas Regular y Especial de Trabajadores.

#### **Primer lugar:**

**“Ficha de identificación de potreros mediante código QR en el campus El Castillo del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei”**, del estudiante de Técnico Experto Agrario del Programa Regular, Maxim Flores Parraguez.

#### **Segundo lugar:**

**“Sombreadero para producción de plantas ornamentales, frutales, forestales y medicinales para la Fundación Adolfo Matthei”**, de los estudiantes de Ingeniería de Ejecución en Agronegocios, Diego Domke Prieto y Jorge Giddings Contreras.



## Plan de Acompañamiento y Desarrollo Docente

Este plan reúne todas las actividades que el IPAAM realiza para fortalecer a su cuerpo docente año a año, e incorpora otras resultantes de la aplicación de los mecanismos de aseguramiento de la calidad implementadas a través del Centro de Aprendizaje, Acompañamiento y Desarrollo Estudiantil (CAADE).



En este sentido, las **capacitaciones disciplinarias** y **capacitaciones pedagógicas** son claves para fortalecer la calidad del proceso formativo.

Además, constituyen un desafío dado que deben proponerse actualizaciones constantemente tanto en la disciplina que enseñan los docentes como en competencias pedagógicas, por ende, es trascendental participar en procesos de actualización disciplinar y capacitación didáctica.

### Capacitaciones disciplinarias

DESCRIPCIÓN TEMÁTICA DE LA CAPACITACIÓN DISCIPLINAR	N° DE DOCENTES	% DE COBERTURA POR CAPACITACIÓN	CATEGORÍA DE CAPACITACIÓN
“Contabilidad Internacional” Colegio de Contadores	1	2%	Charla
“Uso eficiente del agua y riego tecnificado” UST	2	4%	Diplomado
Psicología Organizacional	1	2%	Diplomado
Protección de cultivos y fertilización GPS	2	4%	Curso
Ecografía Bovina, Reproducción Bovina, PCR en bovinos, Jornada de Actualización rumiantes	1	2%	Seminario
Jornadas Técnicas COOPRINSEM (Producción lechera en tiempos de cambio)	5	12%	Seminario
Control biológico de plagas en praderas (INIA Remehue)	3	6%	Seminario
Secuestro de carbono: El suelo como potencial reservorio (INIA Remehue)	2	4%	Seminario







### Porcentaje de participación docente en capacitaciones disciplinares



### Capacitaciones pedagógicas

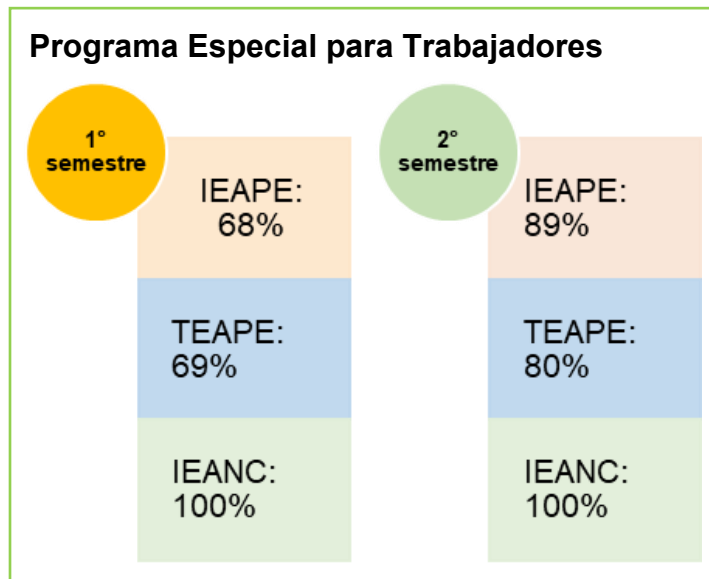
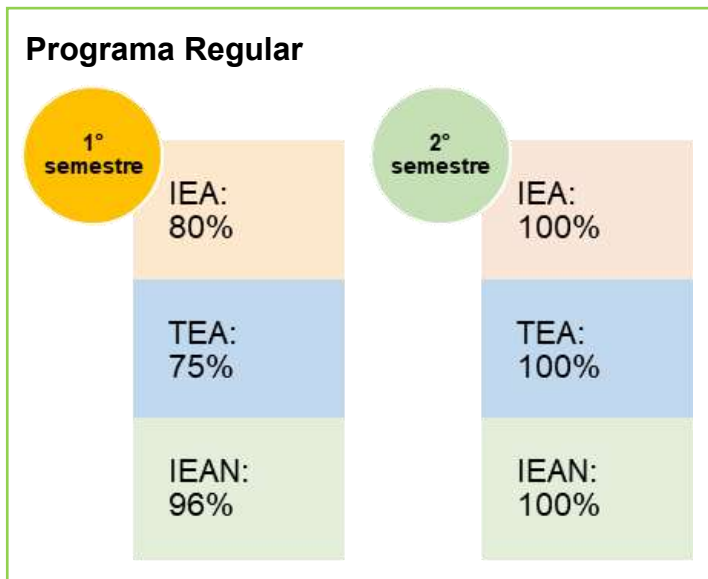
DESCRIPCIÓN TEMÁTICA CAPACITACIONES PEDAGÓGICAS	Nº DE DOCENTES	% DE COBERTURA POR CAPACITACIÓN
Taller de desarrollo de audiovisuales educativos	42	89%
Secuencias didácticas basadas en TIC para la transferencia tecnológica	3	6%
Curso "Transferencia Tecnológica en la Educación Superior Técnico Profesional"	5	10%
V Congreso de Innovación Educativa 2023 (CIED Santo Tomás)	3	6%



### Porcentaje de participación docente en capacitaciones pedagógicas



## Acompañamiento docente y observación en aula



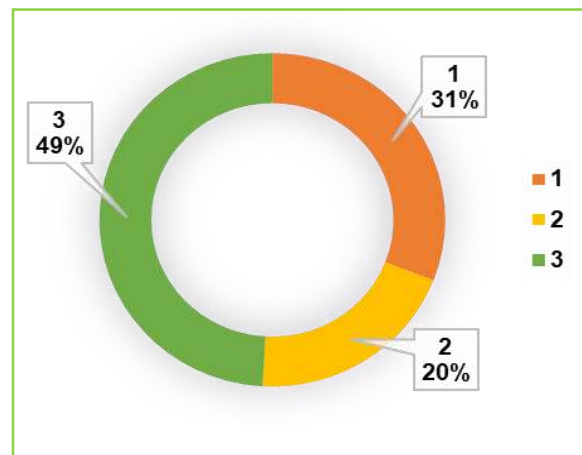
## Categorización docente

Cuyo objetivo es asegurar el mejoramiento continuo del proceso formativo de las y los estudiantes de IPAAM y fortalecer la calidad de la docencia.

GRADO	TIPO DE DOCENTE
1	Docente Matthei Especialista
2	Docente Matthei Asistente Adjunto
3	Docente Matthei Asistente Inicial



## Distribución de docentes según categorización







### Trabajo colaborativo entre docentes



Instancias programadas de trabajo entre pares en un contexto de formación por competencias para mejorar el proceso de enseñanza, orientando estas reuniones a coordinar criterios de evaluación estandarizados para la elaboración y aplicación de evaluaciones integrales.

#### TABLA RESUMEN TRABAJO COLABORATIVO

Cantidad de módulos pluridocentes	17	100%
Cantidad de módulos intervenidos	8	47%

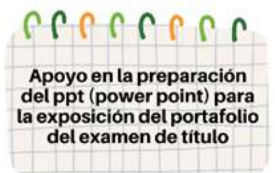
### Tutoría de apoyo a la presentación de examen de título

Consiste en apoyar la preparación de la presentación del Portafolio del Examen de Título.



#### Tutoría de apoyo a la preparación de examen de título Programa especial para trabajadores

El Centro de Aprendizaje, Acompañamiento y Desarrollo Estudiantil (CAADE) invita a los estudiantes de la carrera Ingeniería de Ejecución en Agronomía de ambos programas a la tutoría a cargo del docente Alfredo Araya



24 de enero a las 19:30 horas  
 clase online

El enlace se encuentra disponible en el curso Portafolio de Titulación del CAV Mattei, para acceder debes hacerlo mediante el correo electrónico institucional.



### Porcentaje de impacto en la aprobación en exámenes de titulación

CARRERA	N° DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPARON DE LA TUTORÍA	% DE APROBACIÓN
IEA (ambos programas)	48	100%
TEA (ambos programas)	6	83%





## UNIDADES DIDÁCTICAS

MATTHEI

### Unidad Didáctica Taller de Mecanización y Circuito de Conducción

DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD	RECURSOS E INFRAESTRUCTURA	SERVICIO A LA DOCENCIA
Unidad creada para la práctica de la conducción y la adquisición de destrezas en el manejo de tractores con implementos agrícolas, durante la temporada.	Tractor Kubota M9540 de 95 Hp cabinado. Tractor Kubota L 3800 de 38 Hp. Circuito de conducción de 8.409 m <sup>2</sup>	Actividades asociadas a los módulos: Práctica II en Tecnología y Mecanización Agrícola. Operación de Maquinarias, Equipos e Implementos Agrícolas. Práctica Pre Profesional I, de 160 horas. Práctica en Cultivos y Praderas.







### Unidad Didáctica Lombricultura

DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD	RECURSOS E INFRAESTRUCTURA	SERVICIO A LA DOCENCIA
Unidad encargada del reciclaje de los desechos orgánicos principalmente de las camas de los terneros y ovejas.	Superficie 0,1 has con lechos de Eisenia fetida que procesan la materia orgánica y la convierten en humus o lombricompost.	Actividades asociadas a los módulos: Práctica Agropecuaria. Práctica Hortofrutícola. Mantenimiento Predial Sustentable. Suelos y Fertilizantes.



### Unidad Didáctica Pecuaria

DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD	RECURSOS E INFRAESTRUCTURA	SERVICIO A LA DOCENCIA
La unidad está conformada por instalaciones y un rebaño ovino utilizados para la realización de actividades prácticas de manejo y sanidad animal.	Galpón crianza 442 m <sup>2</sup> , manga y corrales.	Actividades asociadas a los módulos: Práctica Agropecuaria. Práctica en Producción Pecuaria. Práctica en Producción de Leche y Carne. Práctica VII Reproducción Animal. Nutrición y Alimentación Animal. Producción de Carne de Ruminantes





## Unidad Didáctica Hortofrutícola

DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD	RECURSOS E INFRAESTRUCTURA	SERVICIO A LA DOCENCIA
<p>Unidad encargada del cultivo de frutales y hortalizas.</p> <p>En esta se realiza un manejo productivo agro sustentable disminuyendo al máximo la aplicación de pesticidas, privilegiando el aumento de la biodiversidad predial, la incorporación del reciclaje de materia orgánica y su transformación en compost y el manejo sustentable del suelo.</p> <p>Unidad avícola destinada a la producción bajo el sistema free range o libre de jaulas.</p>	<p>Cuenta con una superficie de 2,8 has, distribuidas de la siguiente manera:</p> <p>a) 1,9 has están dedicadas a la producción de especies frutales mayores manzanos, perales, cerezos, guindos, ciruelos y peras asiáticas avellano europeo.</p> <p>b) 0,4 has destinadas a la producción de frutales menores frambuesas, arándanos, grosellas y zarzaparrilla.</p> <p>c) 0,5 has al cultivo de hortalizas de diversas especies.</p> <p>Esta unidad cuenta con riego tecnificado en 1 ha de superficie, mediante un sistema de acumulación de aguas lluvias a través de una piscina acumuladora de 40.000 lts.</p> <p>Alberga además un gallinero con 49 aves línea hy-line Brown.</p>	<p>Actividades asociadas a los módulos:</p> <p>Práctica Agropecuaria.</p> <p>Práctica en Producción Hortofrutícola.</p> <p>Sanidad Vegetal.</p> <p>Manejo Integrado de Plagas.</p> <p>Práctica Producción avanzada Fruticultura.</p> <p>Horticultura.</p> <p>Producción de Porcinos y Aves.</p> <p>Fruticultura regional.</p>







**Resumen de Prácticas Pre Profesionales ejecutadas en Centro Productivo y de Práctica El Castillo**

N° ESTUDIANTES PRÁCTICA PRE PROFESIONAL I 160 HORAS	N° ESTUDIANTES UNIDAD DIDÁCTICA HORTOFRUTÍCOLA	N° ESTUDIANTES UNIDAD DIDÁCTICA TALLER DE MECANIZACIÓN Y CIRCUITO DE CONDUCCIÓN	N° ESTUDIANTES UNIDAD DIDÁCTICA PECUARIA
209	160	178	160

**Resumen número de estudiantes que ejecutaron actividades por unidades didácticas en el Centro Productivo y de Práctica El Castillo**

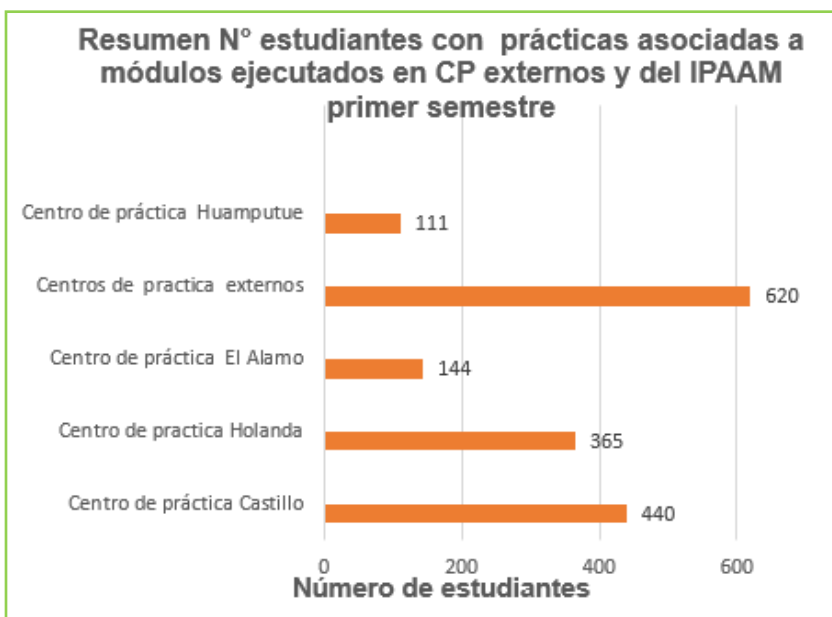
N° ESTUDIANTES PRÁCTICA PRE PROFESIONAL I 160 HORAS	N° ESTUDIANTES UNIDAD DIDÁCTICA HORTOFRUTÍCOLA	N° ESTUDIANTES UNIDAD DIDÁCTICA TALLER DE MECANIZACIÓN Y CIRCUITO DE CONDUCCIÓN
430	340	460





## Resumen número de estudiantes con prácticas asociadas a módulos ejecutadas el primer semestre

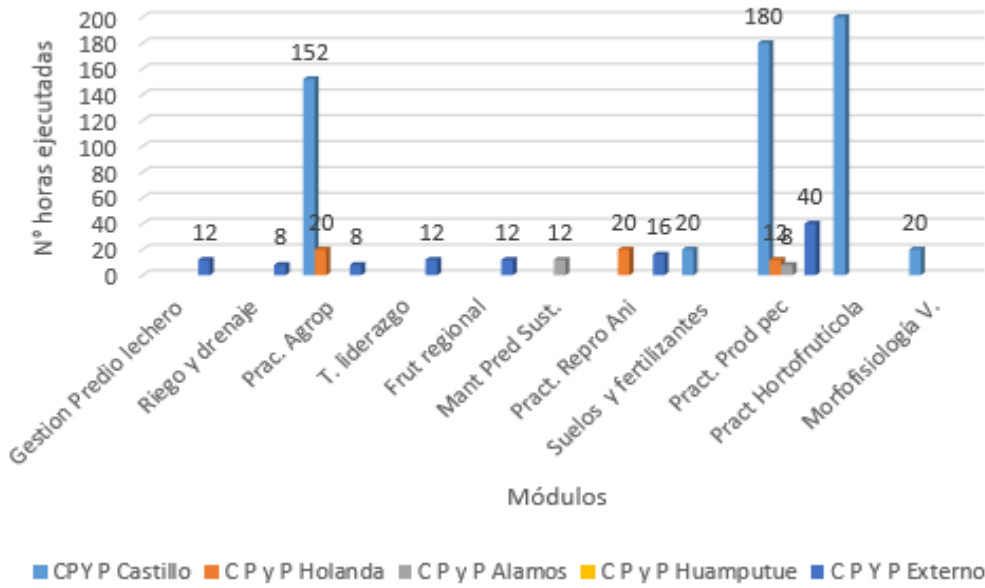
N° ESTUDIANTES CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA EL ÁLAMO	N° ESTUDIANTES CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA HOLANDA	N° ESTUDIANTES CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA EL CASTILLO	N° ESTUDIANTES CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA HUAMPUTÚE	N° ESTUDIANTES CENTROS DE PRÁCTICA EXTERNOS
144	365	440	111	620



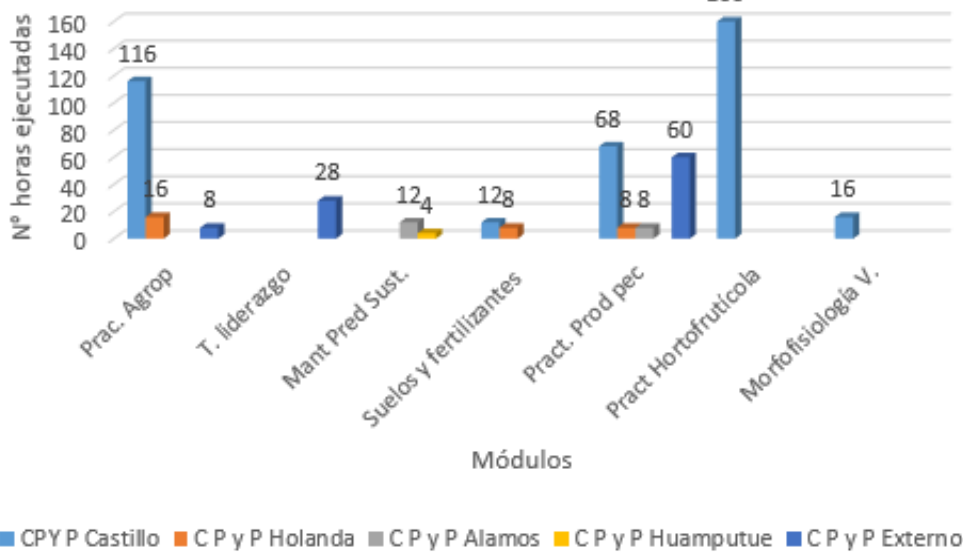




Módulos horas prácticas primer semestre IEA



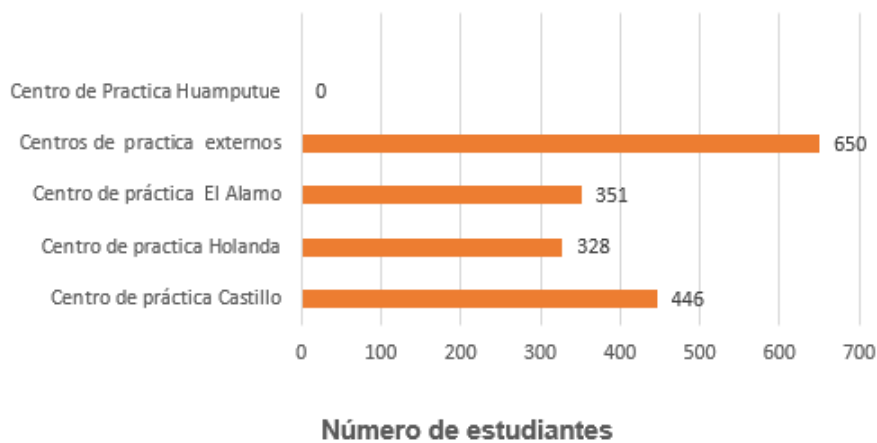
Modulos horas prácticas primer semestre TEA



## Resumen número de estudiantes con prácticas asociadas a módulos ejecutadas el segundo semestre

N° ESTUDIANTES CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA EL ÁLAMO	N° ESTUDIANTES CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA HOLANDA	N° ESTUDIANTES CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA EL CASTILLO	N° ESTUDIANTES CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA HUAMPUTÚE	N° ESTUDIANTES CENTROS DE PRÁCTICA EXTERNOS
144	365	440	111	620

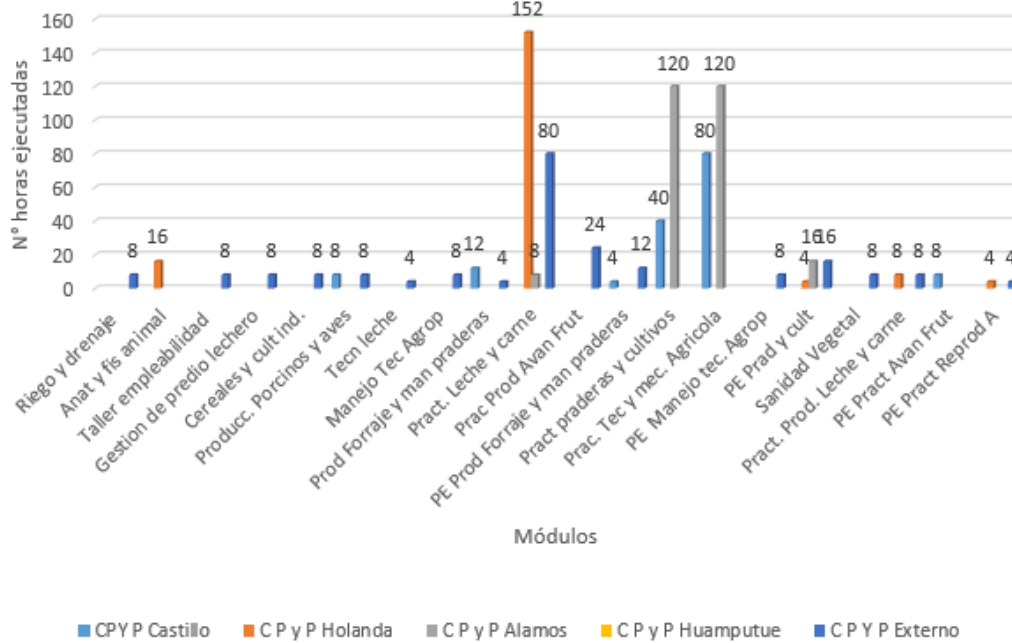
### Resumen N°estudiantes con prácticas asociadas a módulos ejecutadas en CP externo y del IPAAM segundo semestre



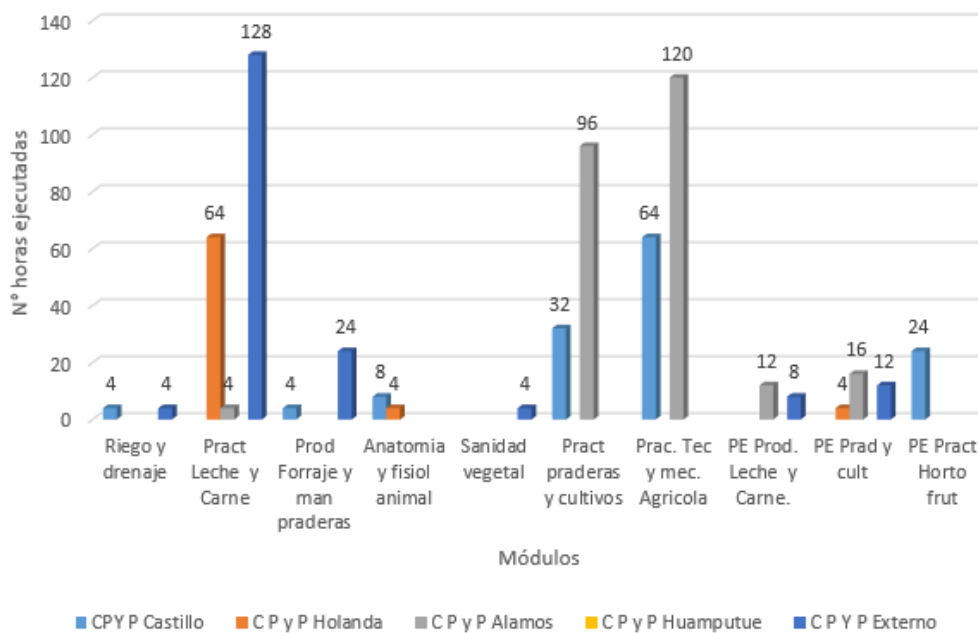




Módulos horas prácticas segundo semestre IEA



Módulos horas prácticas segundo semestre TEA



— CAPÍTULO 4 —

# DIRECCIÓN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y ANÁLISIS INSTITUCIONAL





## Acciones para el aseguramiento de la calidad de carreras

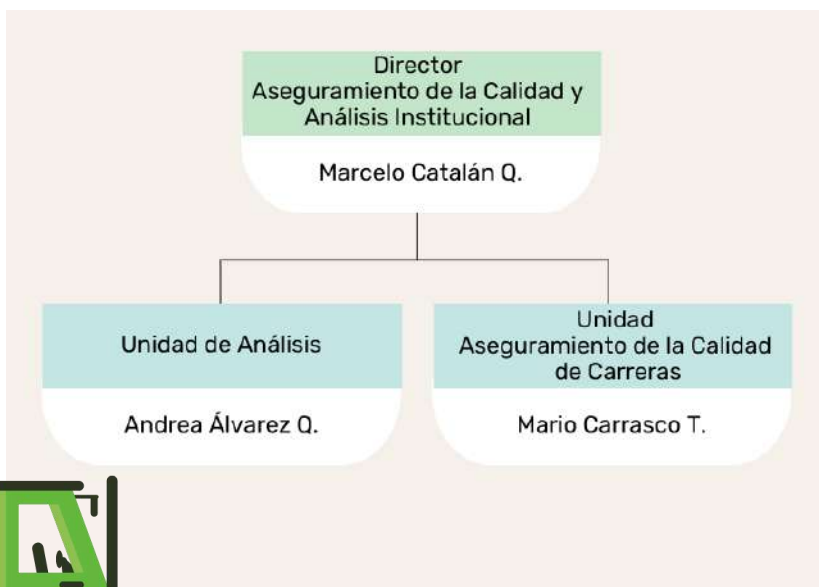
La Dirección de Aseguramiento de la Calidad es esencial para garantizar que el IPAAM cumpla con los criterios y estándares establecidos por el Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, como lo establece la ley 21.091.

Con el objetivo de fortalecer esta área y garantizar su eficacia dentro del IPAAM, se ha reforzado su estructura orgánica mediante la incorporación de una Unidad Técnica de Aseguramiento de la Calidad de carreras.

Esta iniciativa forma parte del proyecto "Fortalecimiento del Aseguramiento de la Calidad de las Carreras", elaborado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad y aprobado por el Comité Directivo del IPAAM. Dicho proyecto ha sido financiado con recursos propios.



*Principales alcances del proyecto "Fortalecimiento de la calidad de carreras", cuyo plazo es el 2025.*



*Fortalecimiento de la orgánica del área de Aseguramiento de la Calidad del IPAAM, incorporando una Unidad de Aseguramiento de la Calidad de Carreras.*





Entre las principales acciones desplegadas para fortalecer la calidad de las carreras del IPAAM destacan las siguientes:

1. Definición de acciones de mejora basadas en el análisis del diagnóstico de la calidad de las carreras, elaborado por el Comité de Calidad.
2. Identificación de brechas de los elementos estandarizados en los Programas de Estudios.
3. Elaboración de reportes de evolución de los principales indicadores por carreras.
4. Fortalecimiento del documento Estándares y Equipamiento para la docencia.
5. Creación de una base de datos con los requerimientos bibliográficos de la carrera Técnico Experto Agrario, Programa Regular.
6. Elaboración de propuesta de acciones de mejora para fortalecer los mecanismos aplicados de nivelación en el ingreso a Programas Especiales en la carrera Técnico Experto Agrario e Ingeniería de Ejecución en Agronomía.

### **Cierre del Proceso de Autoevaluación Institucional**

Como parte del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, el Proceso de Autoevaluación institucional fue fundamental para identificar las fortalezas y debilidades de la institución.

Este análisis llevó a la elaboración del Plan de Mejora 2022-2023, con el objetivo de someterse a una nueva acreditación ante la CNA Chile. Dicha acreditación abarcó las áreas obligatorias de Gestión Institucional y Docencia de Pregrado, así como voluntariamente el área de Vinculación con el Medio.

Los resultados de este proceso se presentaron en el Comité de Autoevaluación, el cual contó con la participación de los cuerpos colegiados, como el Directorio, el Comité de Calidad, el Comité Académico, los representantes de las carreras, los docentes, los administrativos y los trabajadores. Esta presentación tuvo lugar el 30 de marzo de 2023.

Posteriormente, los resultados fueron compartidos en todos los niveles de la Institución, durante los meses de abril a junio.







*Número y porcentaje de criterios desarrollados en el Informe de Autoevaluación Institucional 2022 - 23.*

### **Informe de Autoevaluación 2022 – 23**

Contiene la información recopilada y los análisis realizados durante el Proceso de Autoevaluación interna sobre el funcionamiento, los procesos y resultados de la Institución del período 2019 y primer período del 2023. El contenido del informe es el siguiente:

Presentación.

- Capítulo 1. Marco de referencia institucional.
- Capítulo 2. Proceso de Evaluación Interna.
- Capítulo 3. Seguimiento al Proceso de Acreditación anterior 2019.
- Capítulo 4. Análisis de los resultados de Autoevaluación en Gestión Institucional.
- Capítulo 5. Análisis de los resultados de Autoevaluación en Docencia de Pregrado.
- Capítulo 6. Análisis de los resultados de la Vinculación con el Medio.
- Capítulo 7. Plan de Mejoras 2022 -23.





**INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL 2022 -23**

El Informe de Autoevaluación Institucional que consta de 272 páginas se encuentra disponible en la Intranet, Biblioteca y Secretaría General del IPAAM.



### Plan de Mejoras 2022 – 23 derivado del proceso de Autoevaluación Institucional

El horizonte del Plan de Mejoras 2022 – 23 es a 6 años, esto es hasta el 2028. Se debe consignar que metodológicamente este plan de mejora está conectado con el actual Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y que tendrá proyección para el próximo plan que entrará en vigor a contar del año 2024.



Áreas, dimensiones, criterios y total de acciones que aborda el Plan de Mejora 2022-23, cuyo horizonte es el 2028.





## Evaluación Externa ante la Comisión Nacional de Acreditación CNA Chile

El IPAAM se presentó por cuarta vez al proceso de acreditación en las áreas obligatorias de Gestión Institucional y Docencia de Pregrado. Adicionalmente, se presentó esta vez, voluntariamente, en el área de Vinculación con el Medio.

La coordinación del proceso de evaluación externa es liderada en el IPAAM por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad y Análisis Institucional, quien actúa también como contraparte institucional ante la CNA – Chile.

Las principales etapas del proceso son presentadas en la siguiente imagen:



El proceso de evaluación externa cuenta con 12 fases o etapas.





Previo a la visita del Comité de Pares de la CNA al IPAAM, se desarrollaron 6 programas de preparación entre los meses de junio y primera semana de noviembre de 2023.





## Visita del Comité de Pares de la CNA Chile al IPAAM

La visita se realizó entre los días 7 al 10 de noviembre de 2023. El Comité de Pares fue integrado por Ana Del Rosario Ortíz Cáceres (Presidenta), Cecilia Fabiola Gutierrez Meneses (Integrante), Leonardo Gabriel Pons Cabezas (Integrante) y Gladys Aguilera Sandoval (Par Extranjera).

Acompañó al Comité como coordinadores y ministros de fe los profesionales de la CNA Orielle Cisternas Vejar y Mario Reyes Pitrón.



El programa de visita del Comité de Pares fue desarrollado en un 100%. Algunos indicadores de este hito son:





### Documentos trabajados en la evaluación externa

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD DOCUMENTOS
Informe de Autoevaluación versión 1	1
Informe de Autoevaluación versión 2 (con información actualizada)	1
Ficha Institucional de datos versión 1	1
Ficha Institucional de datos versión 2 (con información actualizada)	1
Preparación de 19 anexos en Gestión Institucional	29
Preparación de 10 anexos en Docencia de Pregrado	16
Preparación de 2 anexos en Vinculación con el Medio	2
Solicitud de incorporación	1
Documento con firma de responsable contraparte institucional	1
Preparación de 6 archivos con información adicional post visita	7
Respuesta institucional a Informe de Evaluación Externa	16
<b>TOTAL DE DOCUMENTOS TRABAJADOS</b>	<b>76</b>

### Visita del Comité de Pares de la CNA al IPAAM en imágenes









FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**





# 9 décadas

Formando a los líderes de la producción silvoagropecuaria





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



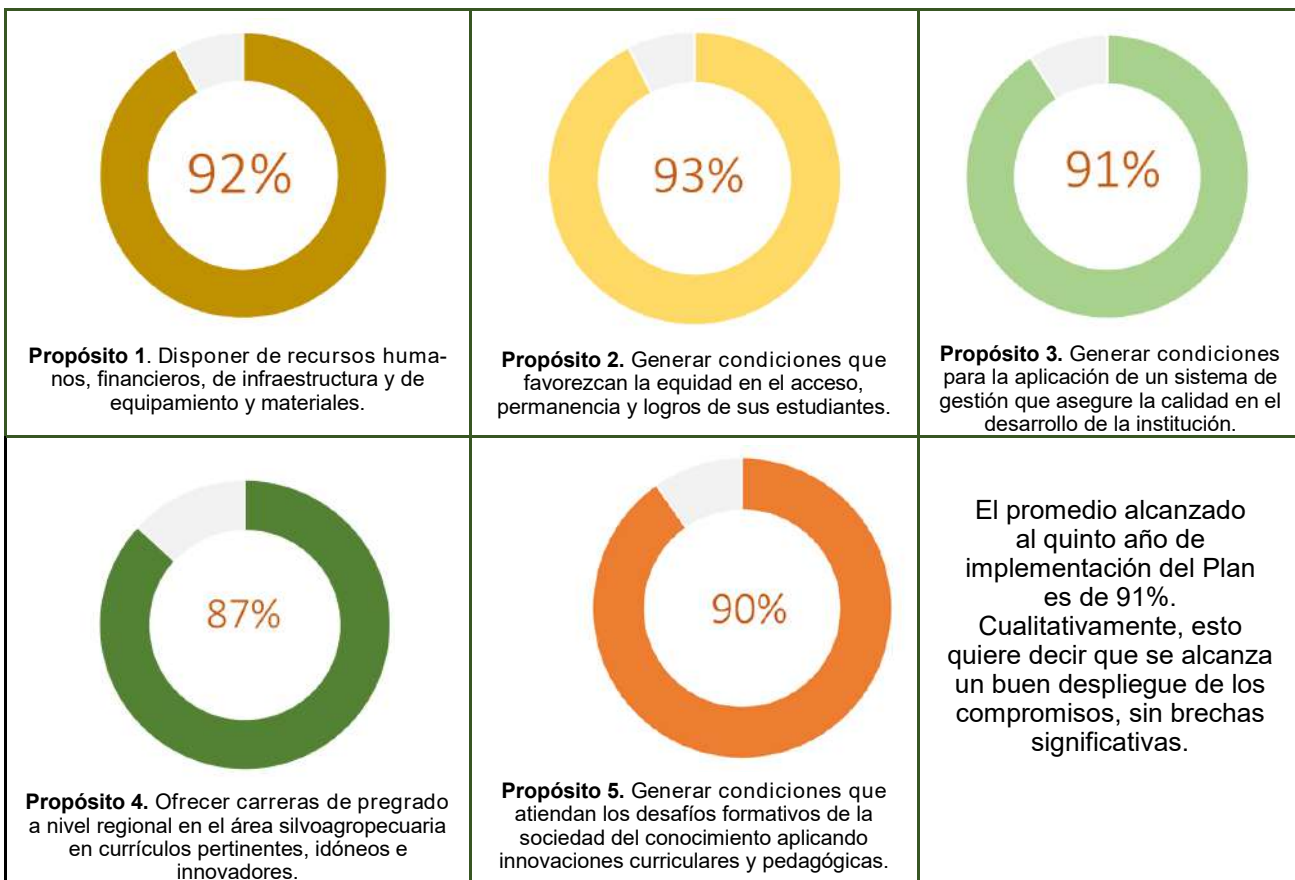


## Resultados del Plan de Desarrollo Estratégico 2019 – 2023

Para alcanzar los cinco propósitos alineados a la misión institucional declarados por IPAAM, el Plan Estratégico de Desarrollo 2019 – 2023 estableció 5 factores claves de éxito, a partir de los cuales se desprenden los objetivos estratégicos, sus respectivas líneas de acción y las actividades como se muestra en la siguiente tabla.

Elementos del Plan Estratégico	Cantidad
Factores Claves de Éxito	5
Objetivos Estratégicos	17
Líneas de acción	42
Actividades	73

## Tablero general de cumplimiento de los propósitos institucionales





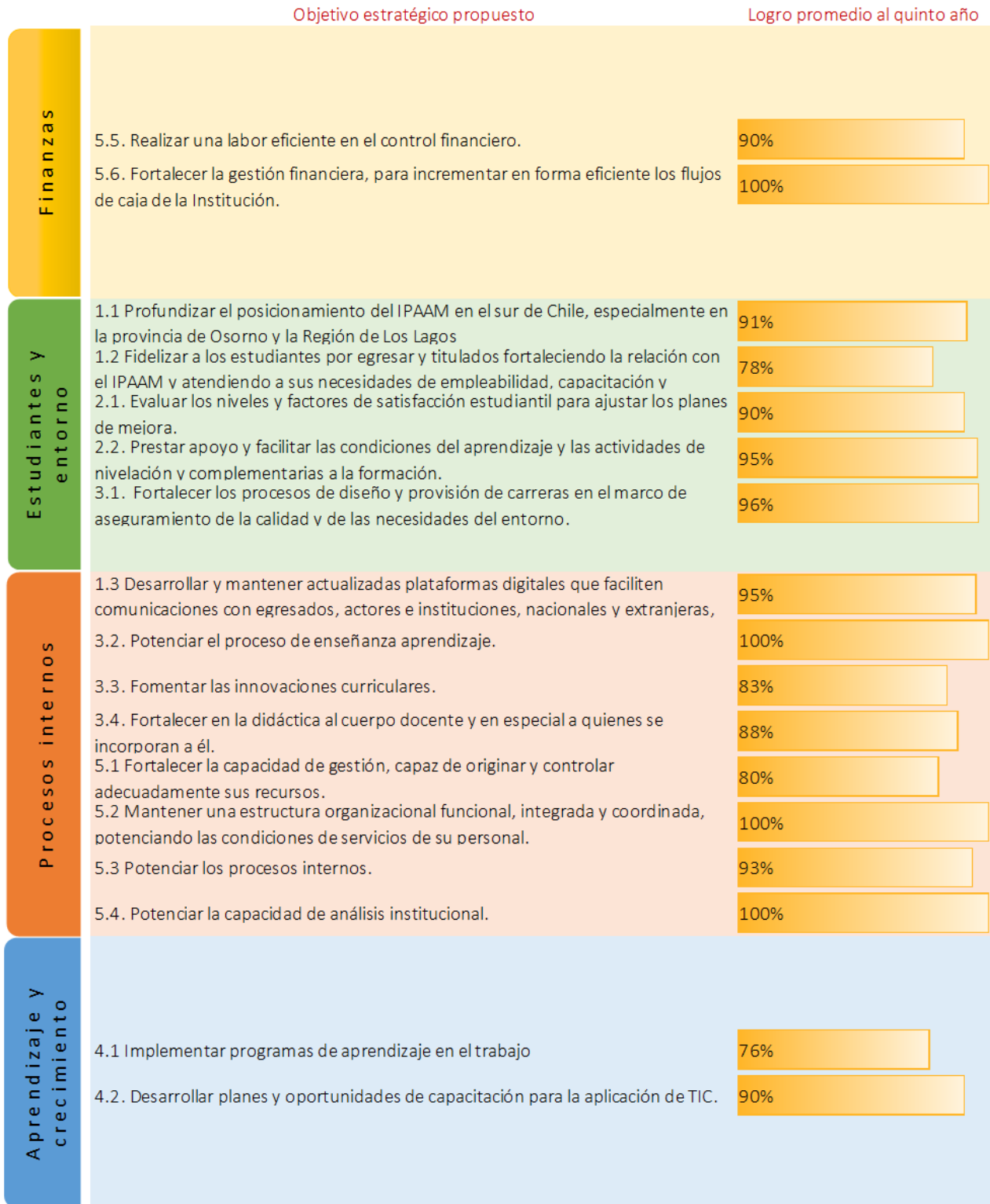
## Tablero general del cumplimiento de los objetivos estratégicos en función de los Factores Claves de Éxito

FACTOR CLAVE DE ÉXITO (FCE)	OBJETIVOS ESTRATEGICOS (OE) PROPUESTOS	CUMPLIMIENTO
1. Potenciar la Vinculación con el Medio	1.1 Profundizar el posicionamiento del IPAAM en el sur de Chile, especialmente en la provincia de Osorno y la Región de Los Lagos.	● 91%
	1.2 Fidelizar a los estudiantes por egresar y titulados fortaleciendo la relación con el IPAAM y atendiendo a sus necesidades de <u>empleabilidad, capacitación y perfeccionamiento.</u>	● 78%
	1.3 Desarrollar y mantener actualizadas plataformas digitales que faciliten comunicaciones con egresados, actores e instituciones, nacionales y extranjeras, ligadas a la actividad agrícola.	● 95%
		▶ 88%
2. Fortalecimiento de los servicios orientado a los estudiantes	2.1. Evaluar los niveles y factores de satisfacción estudiantil para ajustar los planes de mejora.	● 90%
	2.2 Prestar apoyo y facilitar las condiciones del aprendizaje y las actividades de nivelación y complementarias a la formación.	● 95%
		▶ 93%
3. Profundizar la formación de calidad en el aprendizaje	3.1 Fortalecer los procesos de diseño y provisión de carreras en el marco de aseguramiento de la calidad y de las necesidades del entorno	● 96%
	3.2 Potenciar el proceso de enseñanza aprendizaje.	● 100%
	3.3 Fomentar las innovaciones curriculares	● 83%
	3.4 Fortalecer en la didáctica al cuerpo docente y en especial a quienes se incorporan a él.	● 88%
		▶ 92%
4. Compromiso institucional del personal del IPAAM	4.1 (O3PM) Implementar programas de aprendizaje en el trabajo.	● 80%
	4.2 Desarrollar planes y oportunidades de capacitación para la aplicación de TIC.	● 90%
		▶ 85%
5. Gestión eficiente de los recursos para un desarrollo sostenido.	5.1 Fortalecer la capacidad de gestión, en el marco de una estructura ágil y participativa capaz de originar y controlar <u>adecuadamente sus recursos.</u>	● 80%
	5.2 Mantener una estructura organizacional funcional, integrada y coordinada, potenciando las condiciones de servicios de su personal.	● 100%
	5.3 Potenciar los procesos internos	● 93%
	5.4 Potenciar la capacidad de análisis institucional	● 100%
	5.5 Realizar una labor eficiente en el control financiero	● 90%
	5.6 Fortalecer la gestión financiera, para incrementar en forma eficiente los flujos de caja de la Institución.	● 100%
		▶ 94%





## Tablero general del cumplimiento de los objetivos estratégicos en función de las perspectivas del Balanced Score Card.





## Nuevo Plan de Desarrollo Estratégico 2024 – 2030

El proceso de planeación estratégica es liderado por la Rectora del Instituto y coordinado y asesorado por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad y Análisis Institucional.

Los Planes de Desarrollo Estratégicos son aprobados por el máximo cuerpo colegiado, el Directorio de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei.

Durante el 2023, la Dirección de Aseguramiento de la Calidad convocó mediante términos de referencias a consultoras referidas para apoyar la formulación del Plan de Desarrollo Estratégico 2024 – 2030. La consultora seleccionada fue SYN, experta en gestión del desarrollo institucional.

El equipo que participó en esta tarea fue:

 <p><b>SYN</b>          Natalia Yutronic Fernández          Ingeniero Comercial          Universidad Mayor          Gerente SYN          Consultora en Gestión Estratégica          Especialista en Género e Inclusión</p>	 <p>Jorge Yutronic Fernández          Ingeniero Civil Eléctrico          Universidad de Chile          Consultor principal y Director de SYN</p>	 <p>Araceli Jaqueih Nieto          Ingeniero Químico          Universidad de Santiago          Consultora especialista en Desarrollo de Planes Estratégicos</p>
---	---	--

El proceso de planeación tuvo una duración de 7 meses aproximadamente, entre los meses de julio a diciembre de 2023.





**El desarrollo de la formulación del plan implicó para realización de jornadas en línea y presenciales con grupos objetivos relevantes para el IPAAM.**



FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



El Plan de Desarrollo Estratégico 2024 – 2030, consideró la articulación con el plan anterior, el Plan de Mejoras del Proceso de Autoevaluación institucional 2022 – 23 y los nuevos criterios y estándares de calidad definidos por la CNA Chile.

		Factores claves de éxito			
Dimensión	Criterio	Profundizar la vinculación bidireccional con el medio con énfasis en la Innovación y Emprendimiento	Fortalecer los servicios orientados a los estudiantes con foco en la retención, inclusión y titulación oportuna	Profundizar la formación de calidad centrada en el estudiante y su aprendizaje, en función de las necesidades de la industria, reincorporando la educación continua para avanzar a ser una institución de excelencia	Gestión eficiente de los recursos para un desarrollo sostenido.
Docencia y resultados del proceso de formación	Criterio 1. Oferta formativa	OE 1.1			
	Criterio 2. Modelo educativo y perfiles de ingreso y egreso			★ OE 1.2	★ OE 1.3
	Criterio 3. Acceso y progresión de los estudiantes		★ OE 1.4 ★ OE 1.5		
	Criterio 4. Empleabilidad	★ OE 1.6			
	Criterio 5. Cuerpo docente			★ OE 1.7	
Gestión estratégica y recursos institucionales	Criterio 6. Gobierno y estructura organizacional				OE 2.1
	Criterio 7. Gestión y desarrollo de personas			★ OE 2.2	
	Criterio 8. Gestión de recursos	OE 2.3		★ OE 2.4	OE 2.5
	Criterio 9. Gestión de la convivencia, equidad de género, diversidad e inclusión				OE 2.6
Aseguramiento interno de la calidad	Criterio 10. Gestión y resultados del aseguramiento interno de la calidad			★ OE 3.1	
	Criterio 11. Aseguramiento de la calidad en programas formativos			★ OE 1.2	
	Criterio 12. Integridad institucional				OE 3.2
Vinculación con el medio	Criterio 13. Política y gestión de la vinculación con el medio	★ OE 4.1			
	Criterio 14. Resultados e impacto de la vinculación con el medio	★ OE 4.2 ★ OE 4.3			OE 4.4
Investigación, creación y/o innovación	Criterio 15. Política y gestión	OE 5.1			
	Criterio 16. Resultados e impacto	★ OE 5.2			OE 5.3





## Comité de Calidad

Principalmente, su labor se centró, entre otras, en integrar la comisión de redacción del Informe de Autoevaluación Institucional, participar en la pre evaluación como preparación para la visita de pares y como informante clave en la formulación del nuevo Plan de Desarrollo Estratégico 2024-2030.



**Marcelo Catalán Queipuyao**  
Presidente del Comité  
Director de Aseguramiento de la  
Calidad y Análisis Institucional



**Luis Guajardo Monrroy**  
Ingeniero Comercial  
MBA Loyola College



**Mauricio Barra Ranni**  
Administrador Público  
Magister en Ciencia Sociales



**Héctor Martínez Briones**  
Abogado, Asesor jurídico  
del Directorio de la  
Fundación Agrícola Adolfo  
Matthei

## Instancia de pre evaluación institucional

Esta instancia de preparación para la visita del Comité de Pares de la CNA al IPAAM, se realizó el 8 de septiembre de 2023.

La Instancia fue planificada y coordinada por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad, conformando un Comité de Pares compuesto por integrantes del Comité de Calidad del IPAAM Mauricio Barra Ranni y Luis Guajardo Monrroy, acompañados de Nicolás Gagliardi Suazo, profesional con experiencia en vinculación con el medio en IES a nivel nacional.



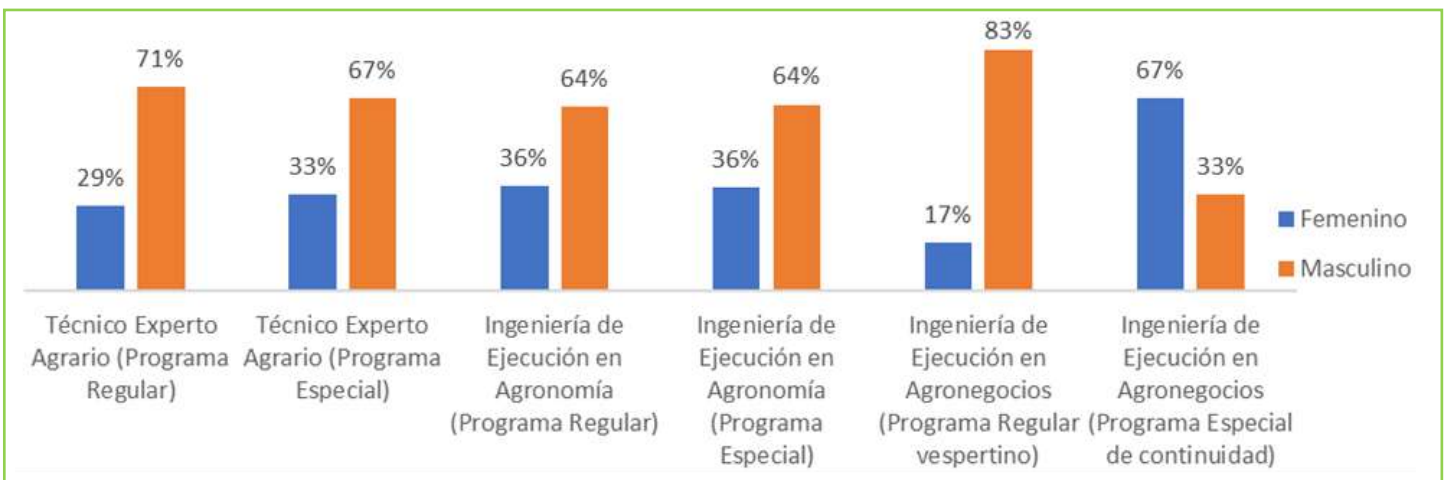


### Encuesta de Caracterización Estudiantil

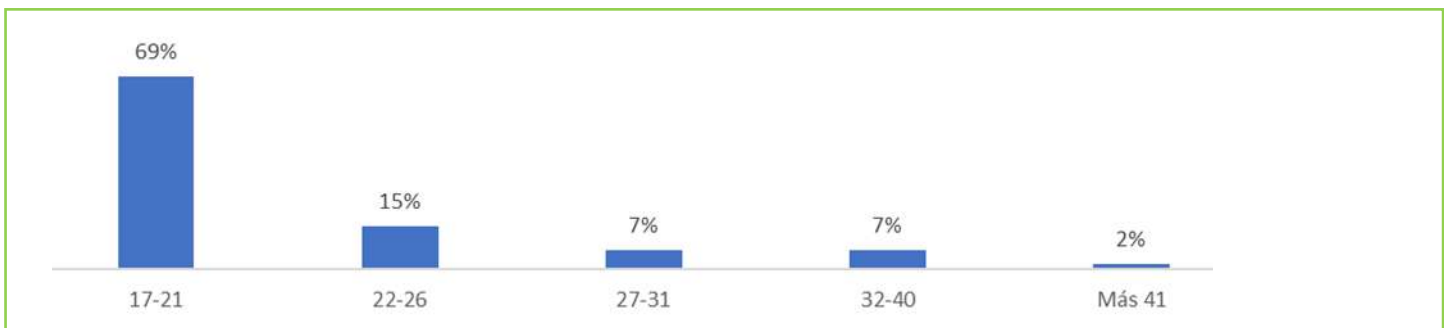
Esta encuesta es aplicada a los estudiantes de primer año, al momento de matricularse en una carrera en el IPAAM. Sus resultados son considerados por el CAADE, Centro de Aprendizaje, Acompañamiento y Desarrollo Estudiantil, los programas de apoyo al estudiante.

Entre los resultados del 2023, se encuentran:

### Porcentaje por sexo de los estudiantes que ingresan a primer año 2023

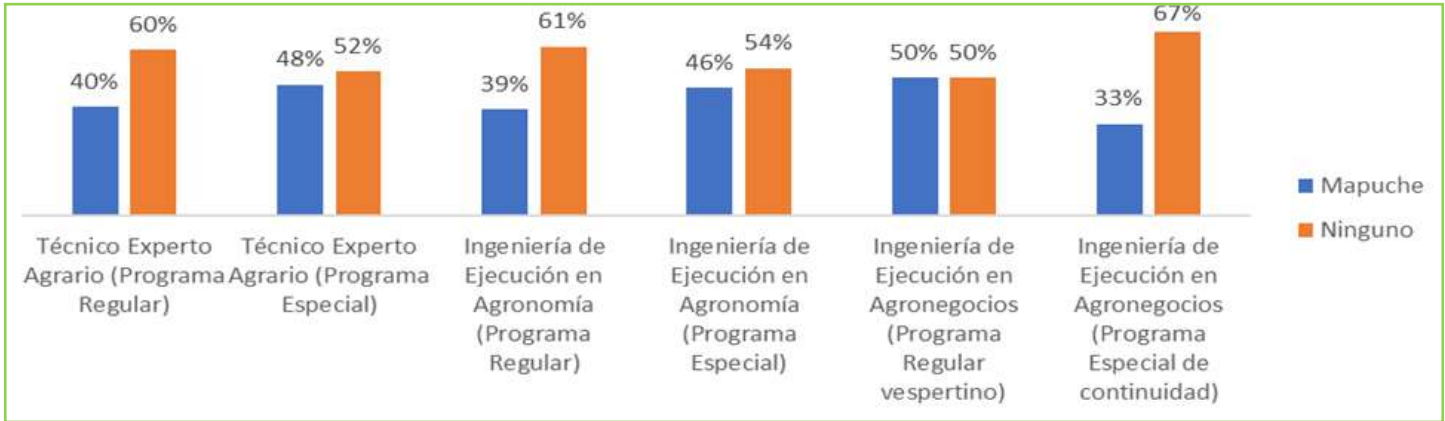


### Rango etario de los estudiantes de primer año 2023

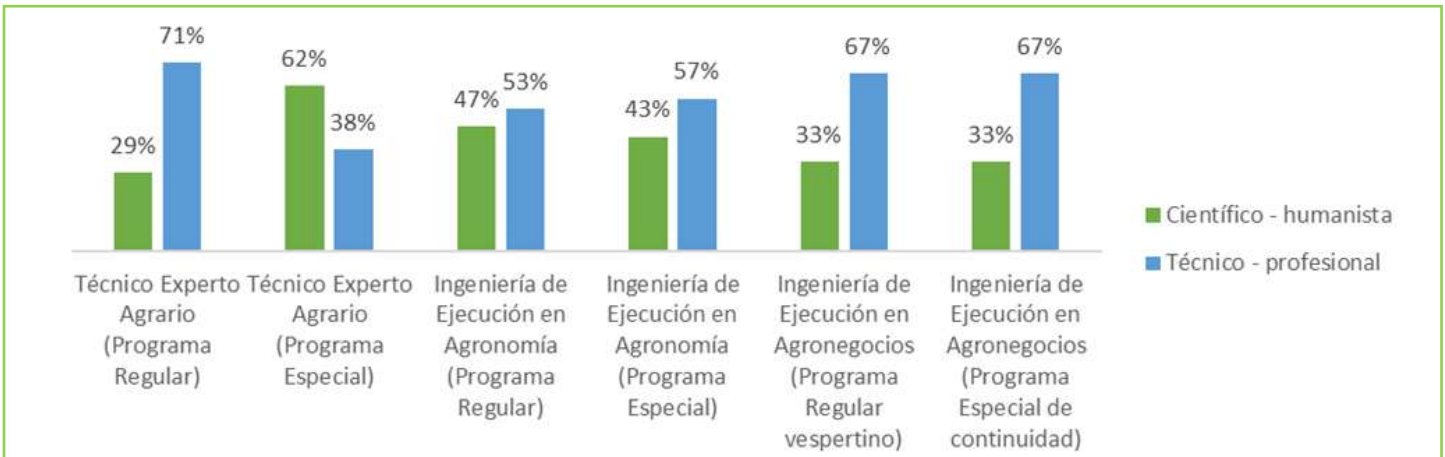




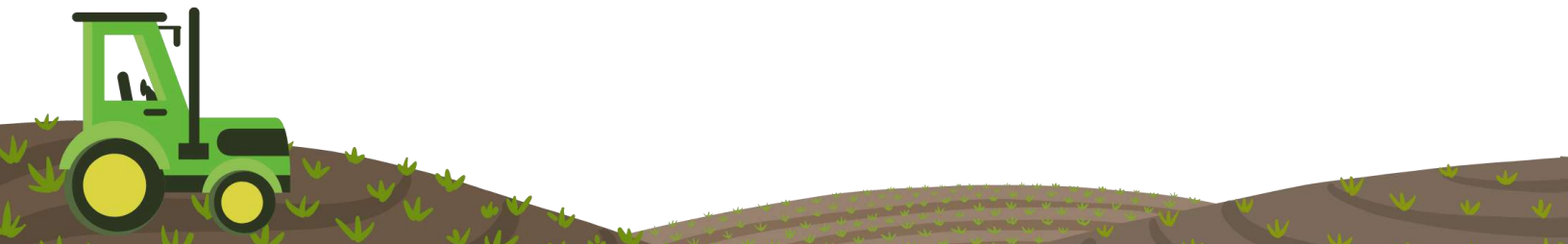
### Pertenencia a pueblos originarios de los estudiantes que ingresan a primer año 2023



### Tipo de establecimiento de origen de enseñanza media de los estudiantes que ingresan a primer año 2023



### Estado civil de los estudiantes que ingresan a primer año 2023





## Encuesta de Satisfacción Estudiantil

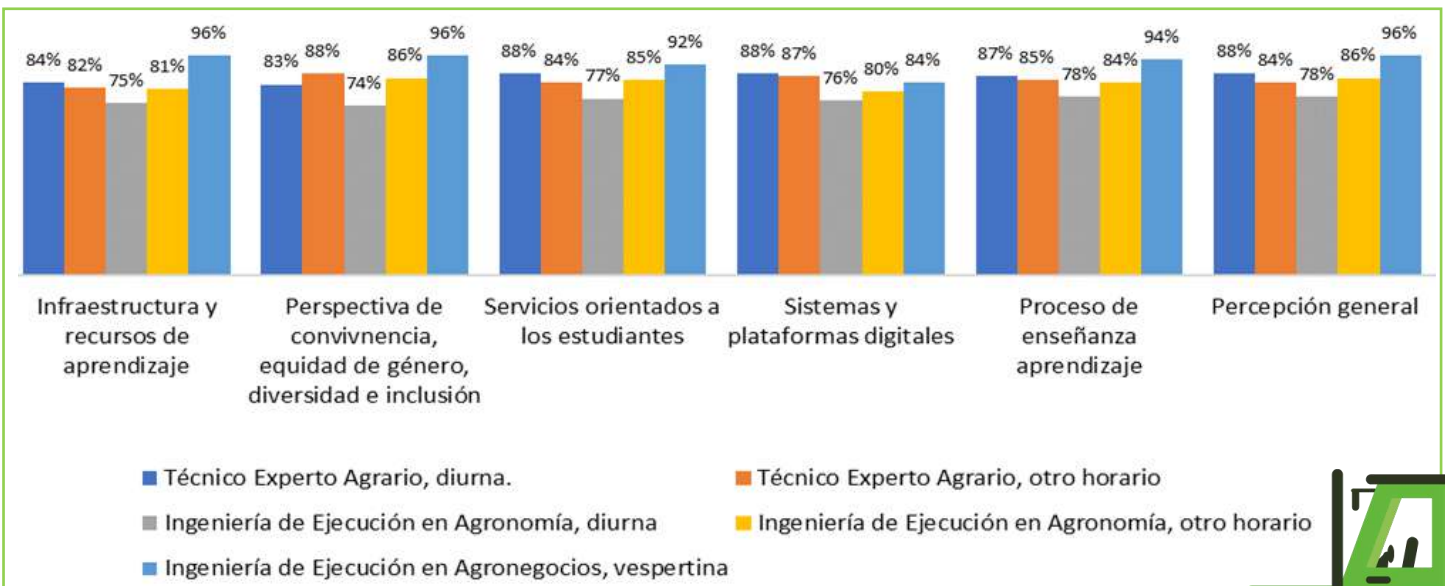
Esta encuesta evalúa el nivel de satisfacción de los estudiantes del IPAAM en relación con la calidad del proceso de formación y los servicios brindados.

En esta se evalúan seis aspectos tales como:

- Infraestructura, bienes y equipamiento.
- Perspectiva de Convivencia, Equidad de Género, Diversidad e Inclusión.
- Servicios orientados a los estudiantes.
- Sistemas y plataformas digitales.
- Proceso de enseñanza/aprendizaje.
- Percepción General.



En general, los estudiantes muestran un alto nivel de satisfacción con respecto a los aspectos evaluados en la encuesta. La mayoría de las dimensiones alcanzan un nivel satisfactorio o muy satisfactorio, superando el umbral del 78% de satisfacción.



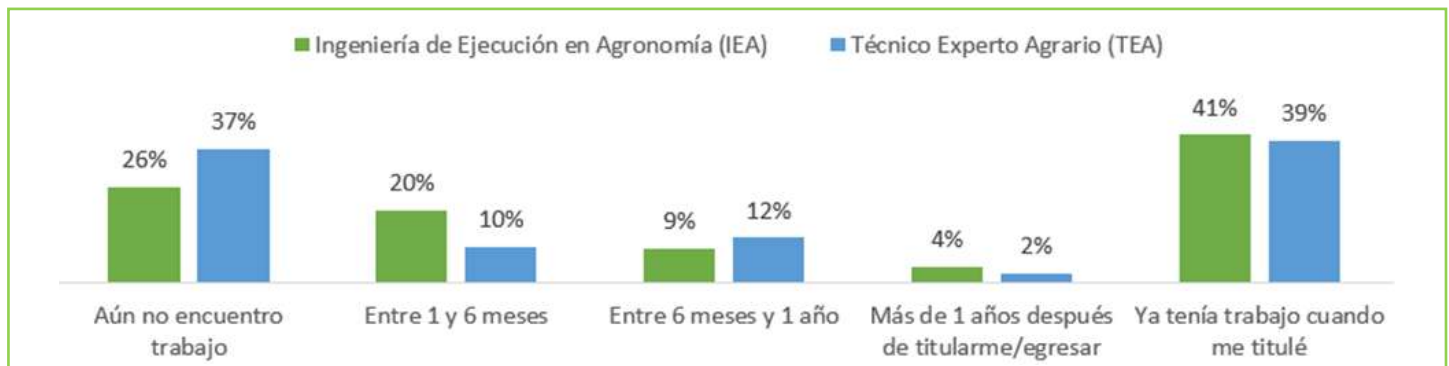


La satisfacción general de la medición 2023 es la más alta de las últimas cinco mediciones, que abarcan el periodo de 2019 a 2023.

NIVEL DE SATISFACCIÓN	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Muy satisfactorio + satisfactorio</b>	64%	49%	64%	64%	78%
<b>Regular</b>	24%	26%	22%	25%	15%
<b>Neutro</b>	3%	14%	7%	5%	4%
<b>Muy deficiente + deficiente</b>	9%	11%	7%	6%	3%

### Encuesta de Empleabilidad de Titulados

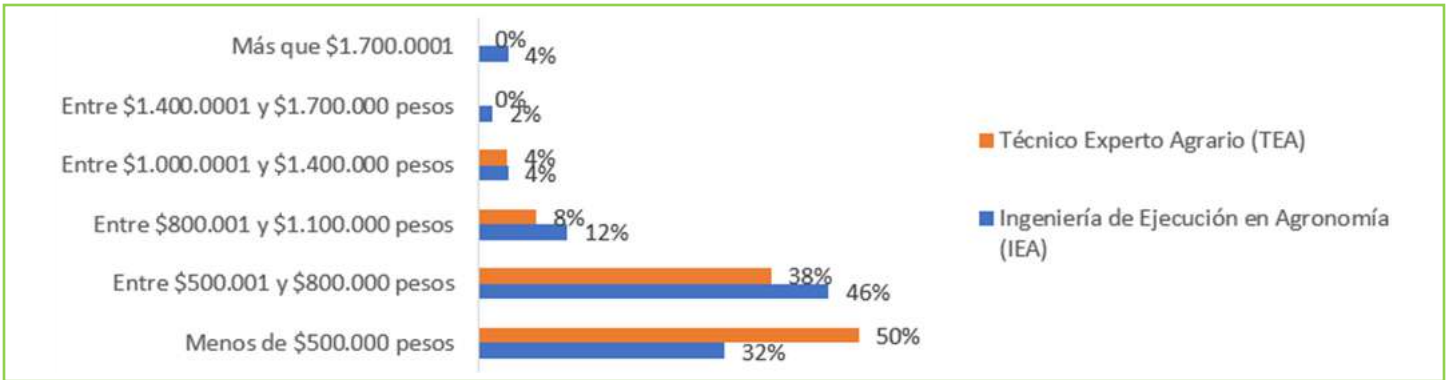
Esta encuesta da a conocer aspectos de empleabilidad de nuestros titulados, uno de los temas relevantes a analizar es el tiempo de inserción laboral con datos relativos al tiempo de demora en la inserción laboral, la pertinencia del área en la cual se inserta y la remuneración alcanzada, entre otros.



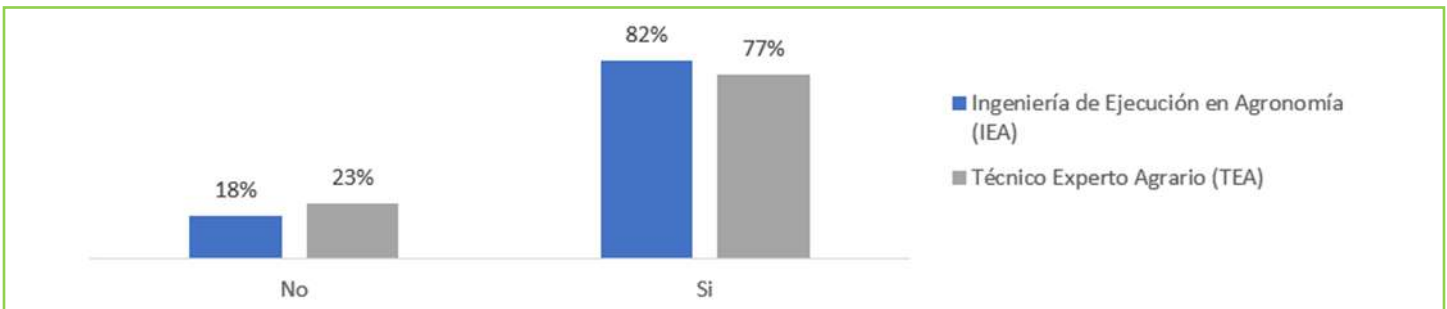
La tasa de empleo de los recién titulados fue de aproximadamente un 40% en promedio de ambas carreras.

Por otra parte, un promedio de 32% de ellos aún no ha encontrado trabajo al momento de titularse.





Aproximadamente el 80% de los recién titulados que están trabajando tienen un ingreso máximo de \$800.000. Datos que coinciden y se evidencian en ambas carreras.



Una gran mayoría de recién titulados señala que su empleo tiene relación con su carrera o área de estudios con un promedio cercano al 80%.

Lo anterior da cuenta la pertinencia de nuestras carreras con el sector productivo.





— CAPÍTULO 5 —

# DIRECCIÓN VINCULACIÓN CON EL MEDIO



VINCULACIÓN  
CON EL MEDIO  
— MATTHEI



La Dirección de Vinculación con el Medio (VcM) tiene como propósito colaborar en estrategias para el desarrollo institucional enmarcado en la creación y mantención de vínculos permanentes con los principales actores públicos, privados y sociales del país, así como sus titulados, mediante interacciones significativas y de mutuo beneficio, en una relación de carácter horizontal y bidireccional, que permitan enriquecer y retroalimentar la calidad y la pertinencia de las actividades de docencia.

### Conformación Dirección de Vinculación con el Medio

En el 2023 se reestructura la Dirección de Vinculación con el Medio, conformándose dos unidades:

- **Innovación y Emprendimiento:** la que se encarga de fomentar la innovación y transferencia tecnológica, promoviendo y facilitando el desarrollo de proyectos de creación, cambio, transformación o generación de algo nuevo, todo ello con la participación de docentes, estudiantes y colaboración de actores externos del sector silvoagropecuario público y privado dando así respuesta con productos, servicios, conocimiento y tecnologías a los desafíos, problemáticas o necesidades del sector productivo como social, además ésta unidad dará apoyo al emprendimiento estudiantil, de egresados y titulados, aportando competencias durante el proceso formativo para fortalecer el autoempleo, el ejercicio libre de la profesión y/o la creación de nuevas unidades de negocios.
- **Fidelización de titulados y empleabilidad:** la que busca mantener la relación y acercamiento con los titulados para por medio de mecanismos obtener constante retroalimentación de la pertinencia de los perfiles de egreso, el diseño y actualización curricular, apoyando a su vez el fortalecimiento de las competencias para la vida activa y el trabajo del estudiantado y titulados con procesos de articulación entre niveles de educación y formación continua. De este modo se posibilita a nuestra comunidad Mattheina a obtener, mantener y progresar en sus empleos, desarrollando una carrera o trayectoria laboral que les permita gestionar sus proyectos de vida.



VINCULACIÓN  
CON EL MEDIO

MATTHEI





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



### Resultados de Gestión 2023 de Vinculación con el Medio en el IPAAM

Nuestra Institución cuenta con política y mecanismos sistemáticos para el trabajo de vinculación bidireccional con su entorno relevante local, nacional e internacional, y con otras instituciones de educación superior, para asegurar resultados de calidad, evaluando la pertinencia e impacto de cada actividad desarrollada reflejando el aporte del IPAAM al desarrollo sustentable de la región y el país.

La Dirección de VCM contempla la interacción con los principales actores públicos, privados y sociales del entorno, todo en el foco del proyecto institucional como en la contribución a la docencia.





## SAGO Fisur 2023



Nuestro stand fue desarrollado de acuerdo a una idea de proyecto planteado por un grupo de estudiantes de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Agronomía, quienes, en el marco del módulo Construcciones Rurales participaron en la convocatoria 2023 del Concurso Open Innovation.

La propuesta se centró en la habilitación de un invernadero demostrativo e inclusivo que permitiera incluir en el rubro hortícola a personas que usan silla de ruedas, además de todos quienes deseen conocer la experiencia de producir sus propios alimentos.



SAGO FISUR  
2023







### Adjudicación fase III-B del programa IP-CFT 2030

La Dirección de Vinculación con el Medio postuló y adjudicó la fase III-B del Programa IP-CFT 2030 el cual se ejecutó entre los meses de febrero y octubre 2023, siendo esta Dirección la encargada del proyecto y contraparte institucional.

<b>FICHA DEL PROYECTO</b>	
<b>NOMBRE PROYECTO</b>	Fortalecimiento e implementación de Innovación y Transferencia tecnológica mediante actividades, instrumentos y procedimientos, que a su vez afianzan la Vinculación con el Medio, en el modelo educativo del IPAAM con enfoque de género, sustentabilidad medioambiental y social.
<b>PROGRAMA FONDO CONCURSABLE</b>	Programa CFT – IP 2030 CORFO – MINEDUC
<b>JEFE DE PROYECTO Y CONTRAPARTE INSTITUCIONAL</b>	Ingrid Luna Farfán, Directora de Vinculación con el Medio.
<b>EQUIPO DIRECTIVO</b>	Andrea Mora, Rectora. Rodrigo Cisterna, Director Académico. Marcelo Catalán Queipuyao, Director de Aseguramiento de la Calidad y Análisis Institucional.
<b>EQUIPO EJECUTIVO</b>	Diego Parra Tapia, Encargado de Fidelización de Titulados y Empleabilidad. (a Sept.2023) Camila Vicente Wilson, Encargada de Innovación y Emprendimiento. Alex Torres Barría, Director de Administración y Finanzas.
<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>	CORFO – MINEDUC / IPAAM
<b>VALOR TOTAL DEL PROYECTO \$</b>	\$ 99.958.914.
<b>APORTE EXTERNO CORFO MINEDUC</b>	\$ 79.999.634.
<b>APORTE IPAAM</b>	\$ 20.000.000.
<b>APORTE IPAAM VALORADO</b>	\$ 33.992.526.
<b>FECHA DE INICIO PROYECTO</b>	Febrero 2023.
<b>FECHA DE TÉRMINO PROYECTO</b>	Octubre 2023.
<b>DURACIÓN DEL PROYECTO</b>	9 meses.



Los productos de este proyecto fueron:

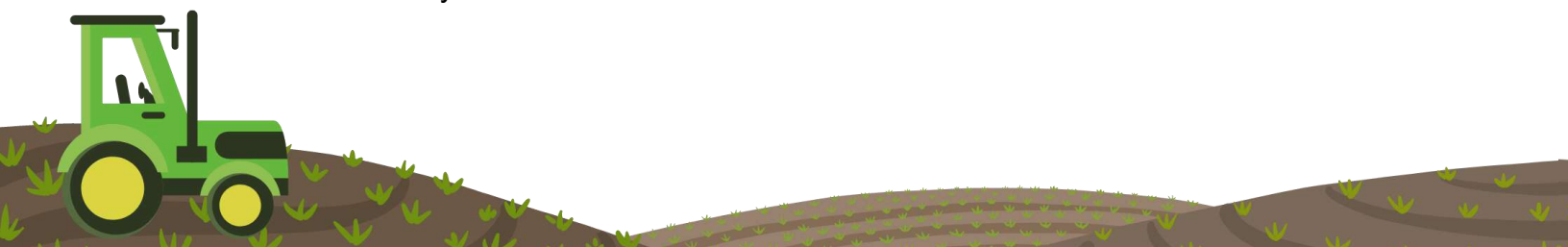
- Sala de innovación con mobiliario que favorece el trabajo colaborativo para crear, investigar e innovar que consta de 60 puestos, una pantalla interactiva, un sistema de video llamadas, un laboratorio móvil con 19 notebook, todo adecuado para que sea una experiencia distinta tanto para el docente como para el estudiantado.



- Manual y capacitación en propiedad intelectual: se da paso al desarrollo de un manual de propiedad intelectual de la institución capacitando por parte de una Abogada experta en estas materias a: directores, directivos, administrativos, docentes y estudiantes, temática tan importante para seguir innovando y sumando buenas prácticas dentro del IPAAM.
- Primer proyecto de innovación social en conjunto con entidades privadas y públicas, con participación estudiantil y docentes, (detallado más adelante)
- Segunda versión de los proyectos Open Innovation y Open Mind, (detallado más adelante)

### Adjudicación Proyecto Henry Nestlé

La Dirección de Vinculación con el Medio se adjudica proyecto en noviembre 2022 para la instalación de un biodigestor en el Centro Productivo y de Práctica Holanda con la finalidad educativa y análisis de productos amigables con el medio ambiente y el cambio climático como lo son el bio-fertilizante y el biogás, el cuál fue instalado durante el 2023, realizando capacitaciones y visitas a terreno con los y las estudiantes.







## Gestión de la Unidad de Fidelización de Titulados y Empleabilidad Conformación Centro Ex Alumnos

Con el objetivo de poder canalizar de mejor manera la información que se le entrega a los titulados de la Institución, el día 8 de junio de 2023, se reactivó el Centro de Ex Alumnos del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei.

Esta iniciativa, va en beneficio de toda la red de titulados, con el fin de tener una mejor representación y así crear actividades de acuerdo con las necesidades, que se detecten en la recopilación de información con las distintas generaciones de titulados.

Para su conformación, se convocó a una asamblea, para elegir a los representantes de este centro, que tendrá vigencia de un año y quedo constituido por los siguientes ex alumnos:

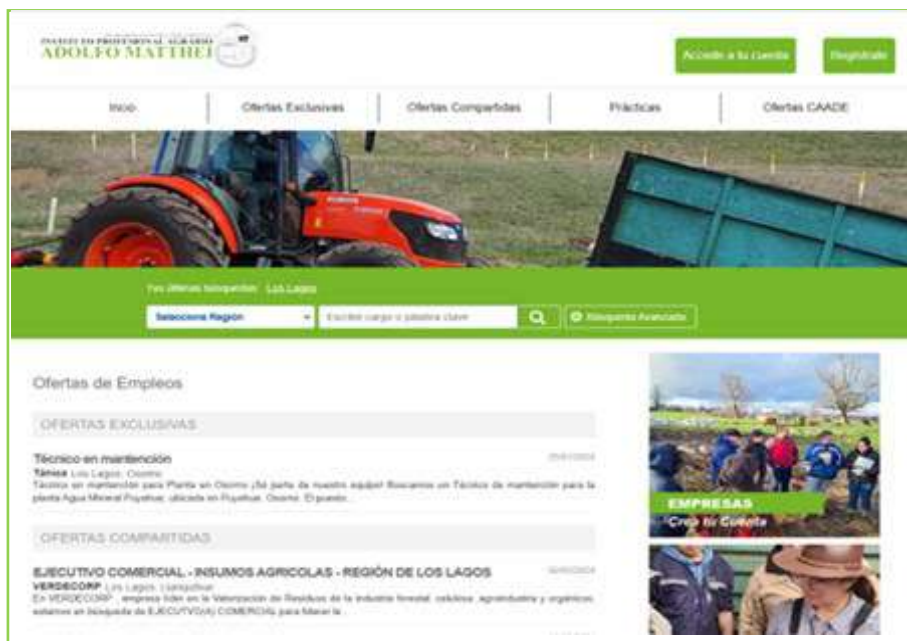
- **Presidenta:** Lorena Barría.
- **Vicepresidente:** Armando Casas.
- **Secretaria:** Grace Molina.
- **Tesorero:** Teodoro Scheuch.
- **Asesor N°1:** Martin Kocksch.
- **Asesor N°2:** Ricardo Ampuero.
- **Asesor N°3:** Andrés Munita.



## Creación de portal de empleo para la comunidad mattheina y sus ex alumnos

Este portal se crea desde el área de vinculación con el medio, para cubrir con la necesidad de entregar ofertas de empleo de manera exclusiva a la comunidad mattheina, con especial énfasis a los titulados y así poder ayudar a desarrollarse de manera óptima en su carrera profesional.

Para lograr con esto, se confió en la plataforma líder en empleo, Trabajando.com, que cuenta con un alto prestigio, y así ofrecer un servicio de calidad, que este acorde lo que ha ofrecido la institución a lo largo de su historia.



Los empleos que se ofrecen en la página web están ligados a las carreras que se imparten en el Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei, para que la navegación sea más sencilla y así esto optimice los tiempos de búsqueda.

También las empresas del rubro del agro pueden registrarse en la plataforma y ofrecer sus vacantes laborales, describiendo los requisitos y funciones que necesiten contratar.

La dirección web es la siguiente: <https://amatthei.trabajando.cl/>

## Reconocimiento a Ex Alumno en Sago Fisur 2023 Premio Alfonso Sanhueza Diard

En esta oportunidad, el Sr. John Obando titulado de la carrera Ingeniería de Ejecución en Agronomía fue reconocido por la Sociedad Agrícola y Ganadera de Osorno (SAGO) quienes destacan el desempeño académico, profesional y sello agrícola de nuestros estudiantes.







## Gestión de la Unidad de Innovación y Emprendimiento Programa “Mujeres Unidas por el Agro”



Dentro de la Fase III-B del Programa IP CFT 2030 se realizó este programa en conjunto con la Oficina de la Mujer y Equidad de Género de la Ilustre Municipalidad de Osorno, donde 17 mujeres se capacitaron en materia de horticultura y emprendimiento, para hacer crecer negocios existentes o para iniciar alguno en el mismo rubro y así mejorar las condiciones económicas familiares.

En total fueron 16 mujeres certificadas, quienes cumplieron asistencia requerida a lo largo de los 5 meses de clases semanales.

Estas se realizaron siempre en dependencias del Centro Productivo y de Práctica El Castillo, alternándose entre un paño de terreno designado, el segundo invernadero y la Sala de Innovación del IPAAM.

INNOVACION SOCIAL



## Convocatoria Open Mind 2023



OPEN MIND 2023

Este concurso lo hizo por segundo año consecutivo el IPAAM y su objetivo es fortalecer la relación de éste con la enseñanza media técnico profesional y en particular con los liceos de la región con quienes se tenga algún convenio de colaboración.

Es así como estudiantes de tercero y cuarto medio son llamados a presentar proyectos trabajados dentro de la asignatura de emprendimiento que viene en el currículo de EMTP y que se puedan enmarcar al objetivo central del concurso: "Economía Circular".

Este año se presentaron 4 grupos a la final en formato olimpiada: debían montar un stand demostrativo de su emprendimiento y relatarlo en formato pitch a la comisión evaluadora (para lo cual fueron capacitados).

Tras un normal desarrollo de la jornada, los ganadores fueron los representantes del Liceo Agrícola Bicentenario Vista Hermosa, el grupo SAIKA, quienes proponían la utilización de aguas lluvias en un circuito donde la fuerza de éstas hacía girar una compostera para acelerar el proceso de compostaje de residuos orgánicos domiciliarios. Importante destacar que toda la estructura fue construida con materiales reciclados o en desuso del mismo liceo.

Los integrantes del grupo SAIKA junto a su docente guía, estudiantes y docente del concurso de innovación interno y parte del equipo de Vinculación con el Medio del IPAAM, pudieron disfrutar así del premio mayor, que consistía en una Gira Técnica a la zona central, que este año se realizó a inicios del 2024 y cuyo destino era la zona de Yumbel y Cabrero, para visitar el CET Bío Bío y la Eco Escuela El Manzano, respectivamente.







## Programa Puertas Abiertas a la comunidad

Las siguientes son un registro de fotografías de las diferentes visitas pedagógicas recibidas en los Centros Productivos y de Práctica de la Institución, enmarcadas en el programa de puertas abiertas a la comunidad.

Principalmente los visitantes son cursos de preescolares y escuelas especiales de la ciudad, pues para ellos somos el lugar ideal donde conocer diversas unidades productivas sin ir muy lejos con los pequeños y jóvenes, para quienes al mismo tiempo no es fácil trasladarse.

Además de visitas recibidas por parte de PDTI de distintas zonas del país.





## Resultados de Gestión 2023 de la Vinculación con el Medio en el Instituto Profesional Agrario

En el marco del objetivo de la Dirección de Vinculación con el Medio “Promover y apoyar la vinculación bidireccional que genere valor al territorio, incorporando al IPAAM activamente iniciativas silvoagropecuarias de innovación, transferencia y emprendimiento con visión de desarrollo integral, sostenible y en coherencia con los valores institucionales, favoreciendo así la consolidación de una cultura organizacional proclive a convertirse en actor del ecosistema social y productivo”, es que se ha desarrollado un trabajo transversal sumando todas las unidades para dar cumplimiento a la metas trazadas en nuestro proyecto educativo.

### Gestión de Vinculación con el Medio desde Rectoría

Durante el 2023, con orgullo podemos destacar la gran participación en numerosas invitaciones a las que nuestra Rectora se hizo presente, permitiendo a la institución destacar y posicionarse como una de las mejores a nivel nacional.







## Gestión de Vinculación con el Medio desde Administración y Finanzas



Socialización de la información productiva y resultados de la gestión en el tradicional Día de Campo IPAAM.

En una carpa instalada en los terrenos del Centro Productivo y de Práctica Holanda, se dio a conocer los resultados productivos e indicadores de gestión de la docencia práctica en los distintos predios institucionales, donde participan estudiantes, docentes y funcionarios, con exposiciones por parte de las empresas asesoras y en alianza con la institución.

## Gestión de Vinculación con el Medio desde Aseguramiento de la Calidad y Análisis Institucional

El Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei escucha la opinión de su entorno relevante, por ello se hicieron presente representantes del Comité Asesor Empresarial, -quienes pertenecen al sector social, productivo, público y privado-, en un Focus Group para levantar los requerimientos y necesidades actualmente existentes, como también quienes cumplen el rol de empleadores de nuestros titulados y estudiantes en proceso de práctica. Todo con la finalidad de actualizar nuestro PDE 2024-2030, y acudir a la citación de la CNA ante la visita de pares evaluadores en la instancia de acreditación, en noviembre del 2023.



Focus Group PDE  
2024-2030



Beneficiarios de VcM  
en visita de pares



Empleadores en visita  
de pares





## Gestión de Vinculación con el Medio desde Área Académica

Desde la Dirección Académica, sus distintas áreas, unidades y/o centros, se busca el trabajo bidireccional en cada una de sus prácticas que incluyen el nexo con el entorno, con la finalidad de interactuar en el territorio con sus organizaciones, empresas y sector público, enfocados en la formación integral de los estudiantes, promoviendo el desarrollo de lo silvoagropecuario sustentable, buenas prácticas medioambientales, bienestar animal, aprendiendo con servicios a la comunidad, entre otros.

En las imágenes se aprecian salidas a terreno, capacitaciones, A+S, visitas a otras instituciones de educación, días de campo, etc.





— CAPÍTULO 6 —

# CENTROS PRODUCTIVOS Y DE PRÁCTICA





## CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA HOLANDA

MATTHEI

### Datos relevantes

**UBICACIÓN:** Km 925, Ruta 5 sur, sector Las Quemadas, Osorno.  
**SUPERFICIE TOTAL:** 144,9 hectáreas.  
**SUPERFICIE PRODUCTIVA:** 120 hectáreas.  
**TIPO DE SUELO:** Trumao de transición.  
**SECTOR PRODUCTIVO:** Lechero.  
**PLANTA DE ENTREGA:** COLUN.  
**CERTIFICACIONES:** PABCO A, anexo lechero vigente.  
**PRODUCCIÓN ANUAL 2023:** 1.597.176 litros de leche.  
**PRODUCCIÓN DESTINADA A PLANTA:** 1.524.990 litros de leche.  
**PRODUCCIÓN DESTINADA A CRIANZA:** 71.586 litros de leche.



### Recurso Humano

ÁREA	CARGO	NOMBRE
Administración	Administradora Centros Productivos y de Práctica	Paulina Díaz L.
Área de producción	Ordeñador titular	Luis Américo Barrientos
	Operador de maquinaria agrícola	Sadi Ancapichun
	Encargado de crianza y pastoreo	Patricio Kuschel
	Reemplazo de ordeña y partero	Luis Vargas
Área de educación	Asistente predial	Camila Arancibia
Asesores	Asesor nutricional	María Soledad Espíndola, Colun
	Asesor veterinario	Alberto Thibaut
	Asesor agronómico	Pedro Moll
	Asesor podal	Cristian Thomas
	Asesor legal	Héctor Martínez
	Prevencionista de riesgos	Rodrigo Barría







### Descripción del predio

El Centro Productivo y de Práctica “Holanda”, consta de 144,9 hectáreas, de las cuales 120 hectáreas son productivas, es decir, son utilizadas como praderas y cultivos, con el objetivo de alimentar el rebaño lechero.

La Sala de Ordeña de estilo espina de pescado pendular, está compuesta con equipos de marca DeLaval, correspondiente a 10 unidades con retiradores automáticos.

En promedio al año, se ordeñan 193 vacas.

El predio tiene un modelo de carácter biestacional, lo que significa que se concentran los partos en dos épocas del año, otoño y primavera, partiendo en marzo y agosto respectivamente.

El peak de producción de leche se alcanza en el mes de octubre.

### Resultados

La producción del año 2023 supera los 1.500.000 de litros vendidos a planta, lo que conlleva a un 6% de aumento con respecto al año 2022.

Aunque no se logró mantener el mismo promedio individual por vaca del año 2022, existió un aumento de las vacas en ordeña, lo que significó mas leche entregada a planta, destacando el aumento en el porcentaje de sólidos con respecto al año anterior, como se muestra en el siguiente cuadro.

	2022							
	Kg de sol. vta.	\$/Kg de sól.	% Sólidos	% MG	% Prot	% Sólidos	% MG	% Prot
2023 - Enero	9.287,18	5.005,91	7,64	4,10	3,54	7,28	3,90	3,38
2023 - Febrero	6.286,98	5.010,51	7,88	4,32	3,56	7,54	4,09	4,45
2023 - Marzo	8.734,80	5.051,94	8,35	4,56	3,79	7,88	4,27	3,61
2023 - Abril	10.102,36	5.018,60	8,21	4,49	3,72	8,02	4,35	3,67
2023 - Mayo	11.434,79	5.032,14	8,31	4,60	3,71	7,83	4,28	3,56
2023 - Junio	8.629,40	5.007,66	7,92	4,36	3,56	7,75	4,24	3,50
2023 - Julio	8.207,10	5.012,12	7,80	4,24	3,56	7,64	4,24	3,39
2023 - Agosto	9.879,21	5.042,42	7,90	4,21	3,69	7,61	4,10	3,51
2023 - Septiembre	11.987,89	4.990,48	8,03	4,40	3,63	7,51	4,05	3,45
2023 - Octubre	14.483,30	4.966,28	7,93	4,32	3,61	7,42	3,96	3,46
2023 - Noviembre	13.585,29	5.127,21	7,93	4,30	3,62	7,32	3,88	3,44
2023 - Diciembre	13.006,84	5.141,84	8,04	4,36	3,68	7,42	3,94	3,49
<b>RESULTADO</b>	<b>125.625,13</b>	<b>5.037,29</b>	<b>8,00</b>	<b>4,36</b>	<b>3,64</b>	<b>7,60</b>	<b>4,11</b>	<b>3,58</b>



En consecuencia, el precio se vio aumentado en un 18%, pero los costos de producción aumentaron un 17%, lo que genera un mayor margen comparado con el año 2022.

Dicho margen se traduce en M\$463/ha, aumentando la producción por hectárea, con mas carga animal y mejores sólidos. Bajó el porcentaje de partos de vacas con respecto al año anterior, se tiene una baja de 26% en el precio por kg de vaca por lo que se ven reducidas las ventas.

Debido a lo anterior se tiene un gran incremento en la masa, ya que se eliminó una menor cantidad de animales y se tuvo un aumento importante en las vaquillas que ingresaron este año.

PARTOS 2023				
MES	VC REAL	VC Ppto.	VG REAL	VG Ppto.
Enero	1	0	0	0
Febrero	9	11	16	0
Marzo	35	49	7	0
Abril	22	40	11	0
Mayo	10	8	0	0
Junio	0	4	0	0
Julio	18	10	3	22
Agosto	24	28	25	1
Septiembre	16	24	9	6
Octubre	7	9	4	9
Noviembre	0	0	0	0
Diciembre	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>183</b>	<b>75</b>	<b>38</b>

PARTOS 2022				
MES	VC REAL	VC Ppto.	VG REAL	VG Ppto.
Enero	7	7	0	0
Febrero	0	0	0	1
Marzo	30	33	12	12
Abril	23	20	3	6
Mayo	17	16	1	0
Junio	9	16	0	0
Julio	12	0	6	0
Agosto	35	55	11	16
Septiembre	10	28	9	11
Octubre	24	7	1	4
Noviembre	0	0	0	0
Diciembre	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>182</b>	<b>43</b>	<b>50</b>

### Indicadores reproductivos

El año 2023 se criaron tanto hembras como machos, siendo estos últimos criados con fines educativos y de prácticas, posteriormente siendo vendidos.

PARTOS			
OTOÑO		PRIMAVERA	
Hembras	Machos	Hembras	Machos
72	30	62	28

El uso de semen sexado para inseminación aumentó el nacimiento de hembras.

Dichos terneros fueron criados en su totalidad con leche entera mas concentrado inicial y de crecimiento, destacando que la crianza se realiza al aire libre, tanto en otoño como en primavera.







Debido al ingreso de una gran cantidad de vaquillas al rebaño, hoy en día éste se considera un rebaño joven, encontrándose en promedio de 2.95 partos/vaca; lo que en número se traduce en un total de 65 vaquillas, siendo un 27.8% del total de vacas.

A continuación, se muestra el cuadro de partos 2023 donde se observa una disminución de partos de vacas y aumento en partos de vaquillas, lo que explica lo anteriormente mencionado.

Otro detalle que muestra el cuadro es la cantidad de partos por mes, extendiéndose en 4 meses en otoño y 4 meses en invierno.

Uno de los objetivos 2024 es que esos 4 meses se reduzcan a 2, con el fin de potenciar la biestacionalidad del rebaño, una crianza más uniforme y una cantidad de partos totales homogénea.

### **Inversiones y mejoras**

El año 2023 se dio término a la ampliación de la sala de ordeña, quedando operativa con 10 unidades de ordeña





## CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA EL ALAMO

MATTHEI

### Datos relevantes

**UBICACIÓN:** Sector Cancura  
**SUPERFICIE TOTAL:** 200 hectáreas.  
**SUPERFICIE CULTIVABLE:** 170 hectáreas.  
**TIPO DE SUELO:** Ñadi.  
**SECTOR PRODUCTIVO:** Recría.  
**CERTIFICACIONES:** PABCO A.

### Recurso Humano

ÁREA	CARGO	NOMBRE
Administración	Administradora de Centro Productivo y de Práctica	Paulina Díaz L.
Área de producción	Trabajador Agrícola	Raúl Ojeda
Asesores	Asesor veterinario	Alberto Thibaut
	Asesor agrónomo	Pedro Moll
	Asesor legal	Héctor Martínez
	Prevencionista de riesgos	Rodrigo Barría







### Datos productivos

Siguiendo la utilidad del Centro Productivo y de Práctica “El Álamos”, se criaron machos y hembras en su periodo de recría, hasta llegar al encaste en el caso de las hembras. Los machos fueron destinados para prácticas y posteriormente vendidos.

Aquí llegan las terneras de recría provenientes del Centro Productivo y de Práctica “El Castillo” con aproximadamente 250 kg promedios, para llegar a los 320 kg para ser encastadas.

También, dentro del predio, las vaquillas preñadas pasar su periodo de preñez, y 30 días antes del parto, son trasladadas al Centro Productivo y de Práctica “Holanda”.

El mayor uso del Centro Productivo y de Práctica “El Álamo” es conservación de forraje, ya sea bolos de pradera natural y de ballica perenne sembrada en el año 2022.

Cabe mencionar que en el periodo 2023, se sembraron 8 hectáreas de ballica bianual.

Esta actividad y labores de cultivo, estuvieron a cargo de docencia en conjunto con alumnos.







## CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA EL CASTILLO

MATTHEI

### Datos relevantes

**UBICACIÓN:** Osorno.

**SUPERFICIE TOTAL:** 33 hectáreas.

**SUPERFICIE CULTIVABLE:** 19 hectáreas.

**SECTOR PRODUCTIVO:** Recría.

### Recurso Humano

ÁREA	CARGO	NOMBRE
Administración	Administradora de Centro Productivo y de Práctica	Paulina Díaz L.
Área de producción	Trabajador Agrícola	Juan Garay
Asesores	Asesor veterinario	Alberto Thibaut
	Asesor agrónomo	Pedro Moll
	Asesor legal	Héctor Martínez
	Prevencionista de riesgos	Rodrigo Barría





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



**Datos productivos**

El Centro Productivo y de Práctica “El Castillo” se enfoca en la recría de terneros destetados provenientes del Centro Productivo y de Práctica “Holanda”.

Así como también, albergar el periodo de encaste de vaquillas.







## **ESTACIÓN METEOROLÓGICA JUAN KALT BODE**

**MATTHEI**

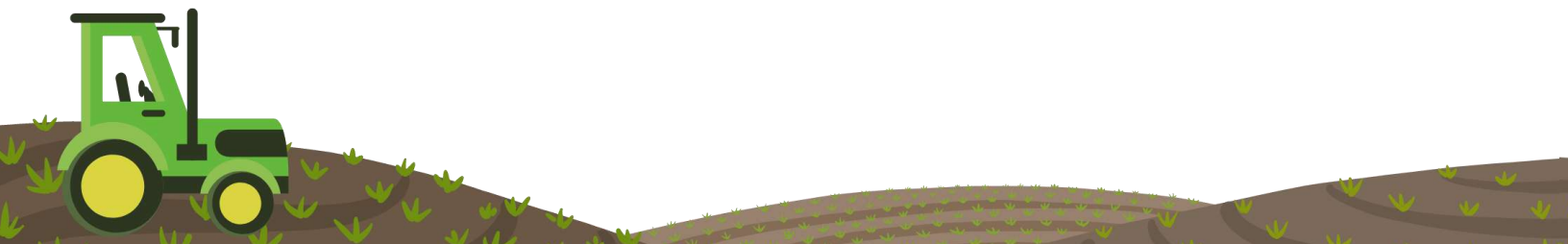
Actualmente la Estación Juan Kalt Bode del Instituto Adolfo Matthei cuenta con dos convenios firmados, uno con la Dirección Meteorológica de Chile y otro con la Dirección General de Aguas, con los cuales comparte la información obtenida para beneficios mutuos.

Durante el 2023 se realizaron diversas labores relacionadas a la estación meteorológica en las cuales se realizaron

- ♦ Informes mensuales los que eran derivados a la dirección del Instituto Adolfo Matthei y a la Dirección General de Aguas, estos informes contenían los parámetros obtenidos durante cada mes los cuales eran ingresados a planillas excel.
- ♦ Se realizaron algunas visitas de estudiantes del Liceo Bicentenario Adolfo Matthei en las cuales se les mostro en terreno la infraestructura, funcionamiento y utilidad de los datos obtenidos para diversos manejos tanto agrícolas como históricos en base de datos.
- ♦ Actualización del libro meteorológico con los informes el cual se encuentra disponible para uso sólo dentro de la institución en la oficina de Personas, Tesorería y Cuentas Corrientes.

En el período 2023 se registró una pluviometría anual de 1273 mm lo que en comparación a una pluviometría normal anual de 1247,5 mm representa un incremento de 2%.

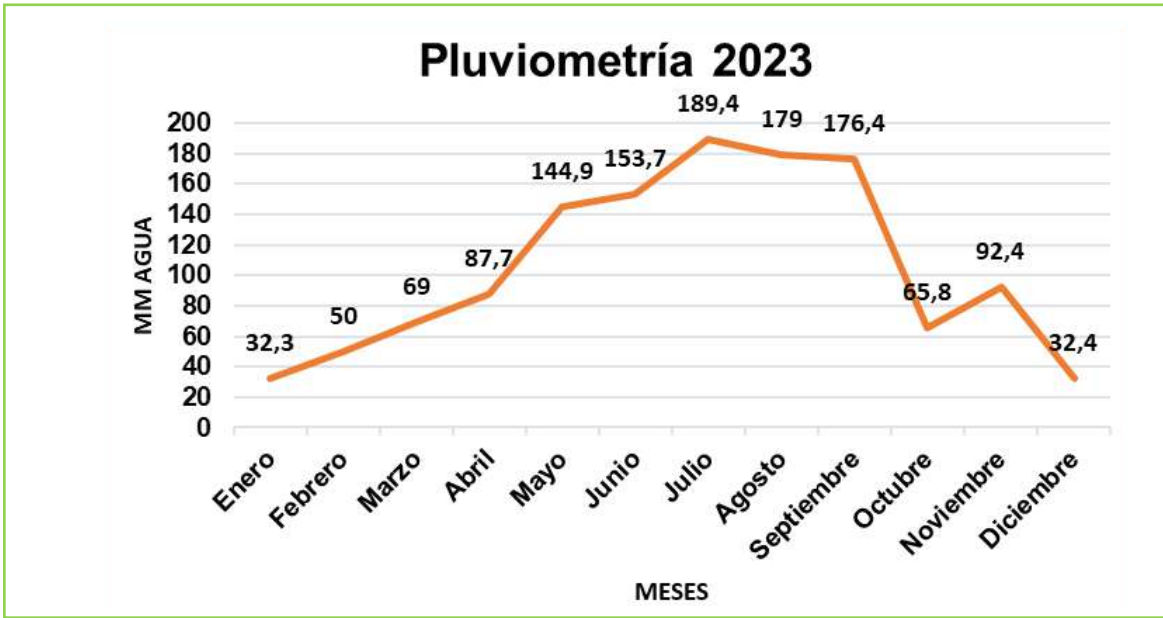
Como muestra el cuadro 1 se experimentó un período de invierno con lluvias más extendido en el tiempo que la temporada anterior igualando un año normal, casi la totalidad del agua caída fue en el lapso de 7 o 8 meses, registrando otoños y primaveras con mayores pluviometrías lo que finalmente produjo un año más normal en comparación a la temporada anterior.





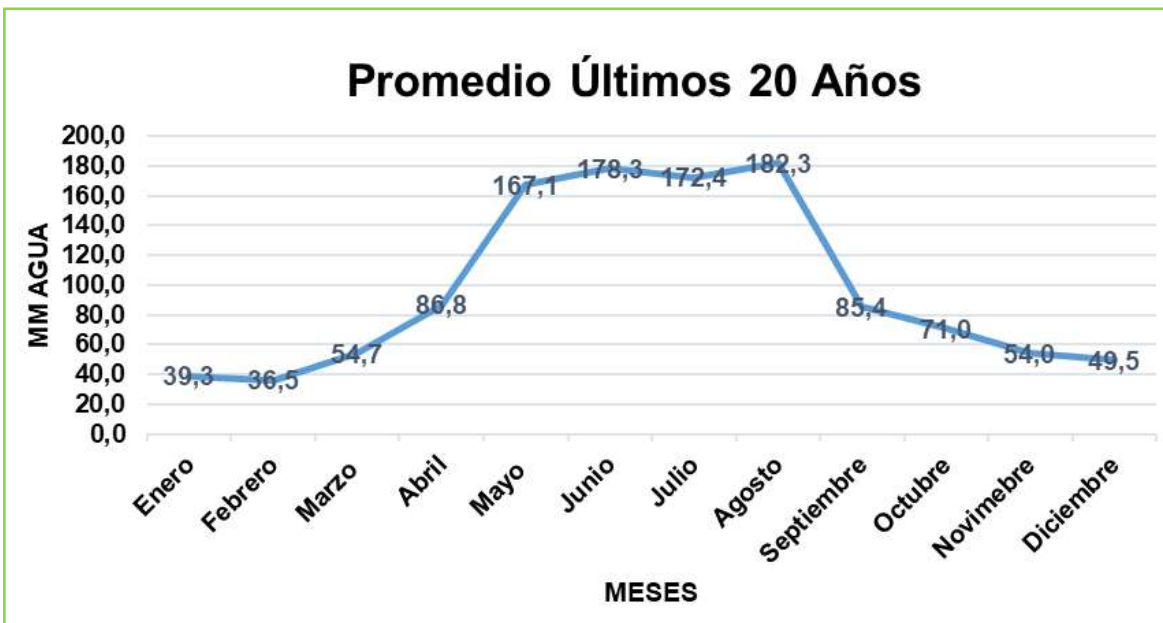


En el cuadro 1 se puede apreciar el aumento de pluviometría registrada en la temporada 2023.



Cuadro1:  
 Pluviometría periodo 2023  
 Estación Juan Kalt Bode.

En el cuadro 2 se puede observar la tendencia de la pluviometría de los últimos 20 años registrados en la Estación Juan Kalt Bode, donde se observa claramente las diferencias dependiendo de la época del año con veranos secos, otoños con aumentos considerable en la cantidad de agua, inviernos lluviosos y primaveras estables, pero más lluviosas que los otoños.



Cuadro2:  
 Promedio pluviometría últimos 20 años.

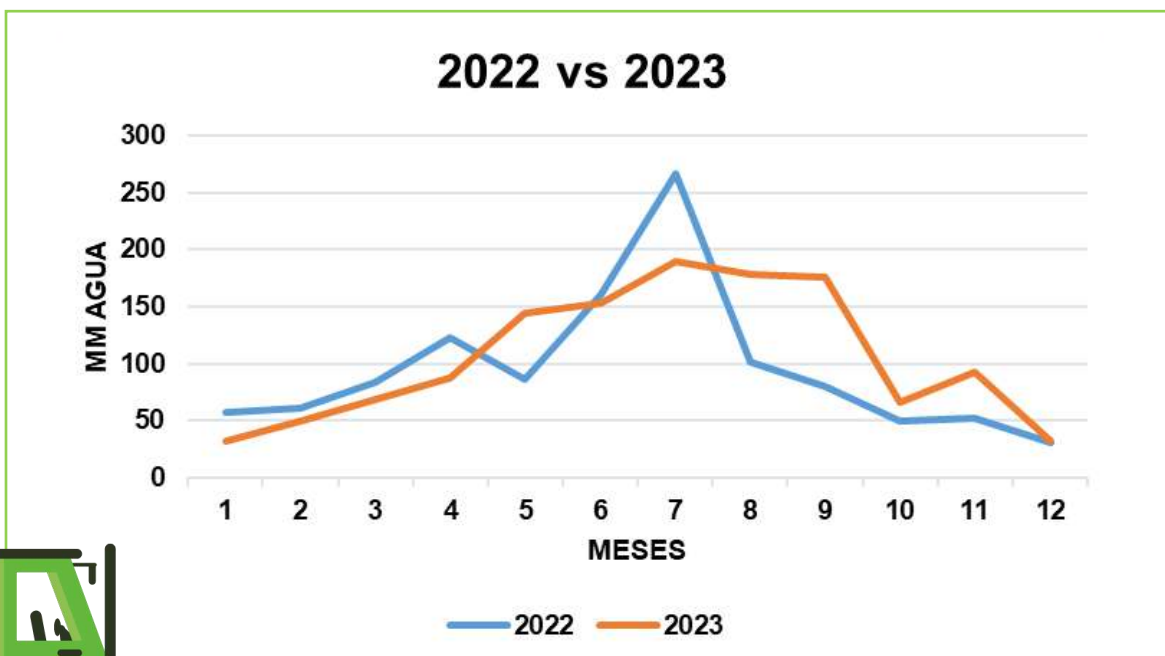


En el cuadro 3 se puede observar que el 2023 (1273 mm) fue un año casi normal, pero con un marcado aumento de pluviometría en temporada invernal y primaveral tendencia clara y sostenida, a su vez demuestra que los periodos de lluvia se extendieron durante gran parte del año en general abarcando gran parte del año.



Cuadro3:  
Comparación  
pluviometría  
2023 vs 20  
años.

En el cuadro 4 se puede observar las diferencias en los dos periodos, donde en el 2022 se registraron 1155,9 mm de agua caída, y en el 2023 se registraron 1273 mm de agua, dejando como conclusión que durante el 2023 cayeron 117,1 mm más que en el mismo periodo 2022.



Cuadro 4:  
Comparación  
periodos 2022 y  
2023.







## **CENTRO PRODUCTIVO Y DE PRÁCTICA HUAMPUTÚE**

**MATTHEI**

El Centro Productivo y de Práctica Huamputúe, es una unidad productiva forestal, cuyo principal objetivo es familiarizar a los estudiantes con la actividad productiva forestal y reconocer especies forestales, las prácticas de manejo, que van desde el establecimiento de una plantación, sus actividades silviculturales (poda y raleos) y cosecha forestal, teniendo siempre presente, obtener la mayor rentabilidad del suelo, así se ha denominado a este centro “Bosque Escuela”.

Por otra parte, que los estudiantes visualicen la importancia de los bosques en un escenario de cambio climático y de cómo los bosques contribuyen a la fijación del carbono de la atmosfera producto de todas actividades productivas e industriales y a la vez, en la regulación del ciclo del agua.

### **Uso del suelo**

El predio Huamputúe se encuentra en el sector denominado Cancha Larga, camino a Centinela, en suelos del Secano Costero, que impone ciertas restricciones a las actividades productivas silvoagropecuarias.



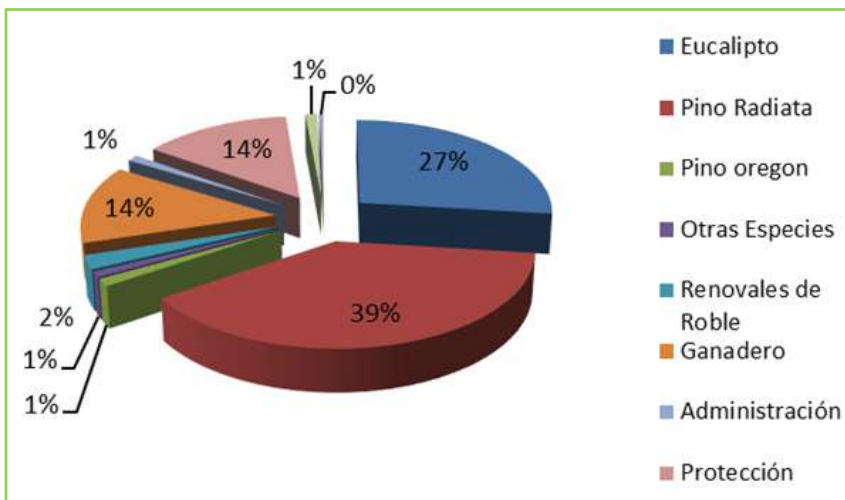
Imagen:

Predio Huamputue  
año 2021, obtenida  
del Google Earth.





USO ACTUAL DEL SUELO	SUPERFICIE/HA	%
Eucalipto	56,4	26,9 %
Pino Radiata	81,22	38,7 %
Pino Oregón	2,76	1,3 %
Otras especies	1,98	0,9 %
Renovales de Roble	4,97	2,4 %
Ganadero	28,18	13,4 %
Administración	2,29	1,1 %
Protección	28,87	13,4 %
Matorral	2,26	1,1 %
Otras usos	0,8	0,4 %
<b>Total</b>	<b>209,74</b>	<b>100 %</b>



De este cuadro y gráfico se deduce que la superficie total predial es 209,7 hectáreas, de donde el 85,1% de esa superficie es de uso forestal y 13,4 % ganadero.







## De los bosques

Los cuadros y gráficos siguientes muestran el detalle del uso forestal del suelo en Centro Productivo y de Práctica Huamputúe.

Del cuadro y gráfico se deduce que:

-La superficie de bosques del predio Huamputúe alcanza a las 176,25 hectáreas, siendo las plantaciones el recurso más importante representando el 81% de la superficie total de bosques. El bosque nativo es de un 19%.

-La importancia de estos bosques radica en que están en pleno crecimiento, ayudando a mitigar la huella de carbono de las actividades agropecuarias de los predios de la Institución, así como también la huella del agua que se emplea en la producción fundamentalmente lechera.

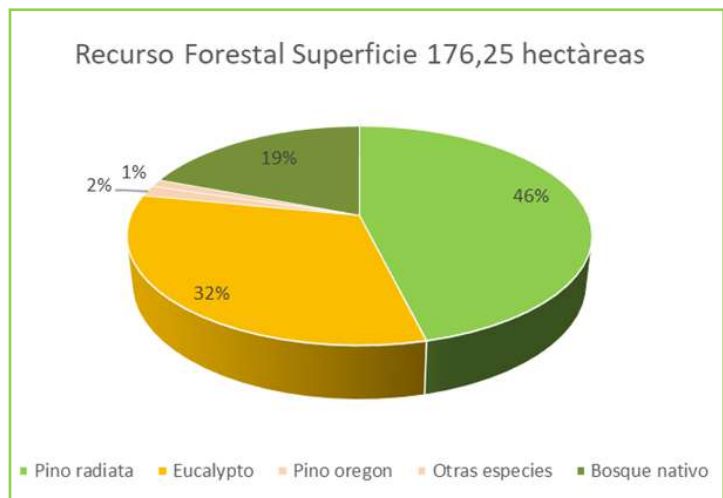
-Los bosques cumplen la función de secuestrar el carbono de la atmosfera, fijándolo en sus troncos y ramas, enfriando el planeta al mitigar el calentamiento global en un escenario de Cambio Climático, por otra parte, los árboles actúan como verdaderos paraguas que ayudan a capturar el agua lluvia, esta escurre por sus ramas y fustes, percolando e infiltrando hacia las napas freáticas y acuíferos subterráneos.

-Otra función que cumplen los bosques es la protección del suelo, disminuyendo los efectos de la erosión, similar función cumple la hojarasca o litter que se acumula por efecto de las hojas, aparte de ser a la vez una fuente de nutrientes.

-La función productiva esta también relevada en este predio, al comercializar fundamentalmente trozo aserrable, metros rumas y leña, a una escala operativa menor, resguardando que las operaciones se realicen en periodo estival para disminuir efectos adversos producto de la cosecha, la reforestación se realiza lo más pronto posible, ordenando los desechos de la cosecha, así no se expone el suelo mucho tiempo.

-La función educativa esta también debidamente asegurada al ser tratado todo el predio como un "Bosque Escuela".

ESPECIES	SUPERFICIE/HA	%
Eucalipto	56,4	32 %
Pino Radiata	81,32	46 %
Pino Oregón	2,76	2 %
Otras especies	1,98	1 %
Bosque Nativo	33,84	19 %
<b>Total</b>	<b>176,25</b>	<b>100 %</b>



## Resultado Plan Operativo Anual (POA) año 2023

El cuadro siguiente muestra un comparativo entre lo planificado y ejecutado durante el año 2023 con relación al Plan Operativo Anual, expresado en miles de pesos chilenos (M\$)

ACTIVIDADES DE MANEJO Y REFORESTACIÓN EN PLANTACIONES	Monto \$	Monto \$
ACTIVIDADES EN PLANTACIONES	PLANIFICADO	Ejecutado
Reforestación Eucalipto (=10,7+12,5)	\$ 17.358	\$ 5.416
Control de malezas reforestación Eucalipto (10,7 has+12,5)	\$ 4.988	\$ 1.477
Poda pino radiata (14,2 has)	\$ 2.757	\$ 3.271
Raleo a desecho (13,1 has)	\$ 2.915	\$ 2.054
Poda pino radiata (40,7 has)	\$ 8.547	\$ 6.860
Raleo a desecho (40,7 has)	\$ 9.035	\$ 4.623
Mantenimiento de cercos	\$ 550	\$ 550
<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 46.151</b>	<b>\$ 24.252</b>
Asesor Forestal (Costo Fijo/mes)	\$ 4.620	\$ 4.620
Seguro Plantaciones	\$ 4.831	\$ 4.012
Tasación Vuelo Plantaciones	\$ 400	\$ 400
Sueldo Cuidador	\$ 5.812	\$ 9.469
Bono Movilización	\$ 456	\$ 690
Asociación Chilena de Seguridad	\$ 54	\$ 88
Aporte Fondo de Cesantía	\$ 89	\$ 157
Ropa de Trabajo	\$ 120	\$ 192
Energía eléctrica	\$ 360	\$ 361
<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 16.742</b>	<b>\$ 19.989</b>
<b>TOTAL EGRESOS PLANIFICADOS</b>	<b>\$ 62.893</b>	<b>\$ 44.241</b>
ARRIENDO (VEGAS)		\$ 840
VENTA VUELO EUCALIPTO NITENS 12,5 HAS	\$ 73.500	\$ 47.388
<b>TOTAL INGRESOS PLANIFICADOS</b>	<b>\$ 73.500</b>	<b>\$ 48.229</b>
<b>RESULTADO INGRESOS-EGRESOS</b>	<b>\$ 10.607</b>	<b>\$ 3.988</b>

De este cuadro se deduce que:

- Se ejecutaron las actividades silviculturales planificadas como: la reforestación de las 9,5 hectáreas de eucalipto cosechadas y raleo y podas en plantaciones de pino radiata.

- La venta del vuelo de 9,5 hectáreas de eucalipto intensa a la empresa COMACO, generó un ingreso de \$47.388.301 pesos, que fueron los ingresos más importantes del periodo.

- Se ejecutaron \$44.241.000 pesos financiando: actividades de reforestación, de manejo silvícolas, el sueldo cuidador, costos fijos, seguro de las plantaciones y asesoría forestal entre otros, generando un saldo de \$3.988.000 pesos.







Plan Operativo Anual (POA) año 2024, expresado en miles de pesos chilenos (M\$)

<b>ACTIVIDADES DE MANEJO Y REFORESTACIÓN EN PLANTACIONES</b>	<b>Monto \$</b>
<b>ACTIVIDADES EN PLANTACIONES</b>	
Reforestación Eu nitens (6,7 hectáreas)	\$ 1.106
Plantas y transporte	\$ 2.119
Control de malezas reforestación Eu nitens (9,5 has+6,7)	\$ 2.681
Control de malezas postplatación (6,7 hectáreas)	\$ 1.240
Mantenimiento de cercos	\$ 550
<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 7.695</b>
Asesor Forestal (Costo Fijo/mes)	\$ 4.620
Seguro Plantaciones	\$ 4.831
Tasación Vuelo Plantaciones	\$ 400
Plan de Manejo -Conaf	\$ 480
Sueldo Cuidador	\$ 5.812
Bono Movilización	\$ 456
Asociación Chilena de Seguridad	\$ 54
Aporte Fondo de Cesantía	\$ 89
Ropa de Trabajo	\$ 120
Energía eléctrica	\$ 360
<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 17.222</b>
<b>TOTAL EGRESOS PLANIFICADOS</b>	<b>\$ 24.917</b>
<b>PRODUCCIÓN FORESTAL</b>	
<b>TOTAL EGRESOS PLANIFICADOS</b>	<b>\$ 24.917</b>
Venta leña (880 metros) valor de la madera en pie	\$ 12.950
<b>INGRESOS ESPERADOS VENTA PINO RADIATA (6,7 HAS)</b>	<b>\$ 39.450</b>
<b>TOTAL INGRESOS PLANIFICADOS</b>	<b>\$ 52.400</b>
<b>RESULTADO INGRESOS-EGRESOS</b>	<b>\$ 27.483</b>

-Se planifican realizar la reforestación, control de malezas y mantenimiento de cercos por un monto de \$7.695.000 pesos.

-Por otra parte, las actividades de administración predial, seguro de plantaciones entre otras, asciende a \$\$17.222.000 peso, con todos los egresos alcanzarían a los \$24.917.000 pesos.

- Los ingresos proyectados ascienden a los \$52.400.000, por la venta de vuelo de plantaciones de Pino radiata y leña de eucalipto producto de la tala del despeje del tendido eléctrico, que la nueva ley eléctrica obliga mantener despejada.

-El resultado operacional planificado sería de \$27.483.000 peso para el año 2024.







Imagen: Poda y raleo en plantaciones de pino radiata.

Imagen: Reforestación Eucalipto Nitens, año 2023.



Imagen: Transporte de producto raleo comercial.





— CAPÍTULO 7 —

# OTEC ADOLFO MATTHEI





La Unidad de Capacitación de la Fundación Adolfo Matthei creada y reconocida por SENCE en 1992, bajo la inscripción N ° 4.169, se encuentra certificada bajo la NCh 2728 para Otec desde el año 2006, re certificándose cada tres años, teniendo certificación vigente hasta el año 2024, por la necesidad de capacitar, en principio, a ex alumnos recogiendo las necesidades de éstos.

Hasta la fecha mantiene sus capacitaciones, diplomados y otros servicios a ex alumnos del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei, además de participar en proyectos sociales y capacitar a trabajadores de la empresa privada y pública, y a toda persona que tiene necesidades de mejoramiento en las actividades productivas, competencias laborales y/o formación.

Para ello ha implementado un sistema de gestión de calidad con el ánimo de mejorar su gestión y de ser reconocida como Otec por la autoridad competente.

**Nuestra Visión** como Organismo Técnico capacitador será constituirse en un agente de capacitación altamente posicionado en el mercado, planificando y ejecutando programas de capacitación y formación, que respondan a los requerimientos de la población y a las necesidades de las empresas y sus trabajadores, con criterio de pertinencia, calidad e impacto productivo y con un alto enfoque a la mejora continua.

**Nuestra Misión:** Contribuir al desarrollo integral de personas y empresas ubicadas en la zona sur del país, a través de acciones de capacitación permanente, oportunas, de calidad y excelencia, orientadas a satisfacer las necesidades particulares de nuestros clientes y aquellas demandadas por el mercado laboral y el desarrollo socioeconómico del sur austral de Chile.







## Política de Calidad

“Nuestra organización se compromete a cumplir lo estipulado por las normas de calidad y capacitación.

Se compromete, además, a lograr la satisfacción de nuestros clientes a través de la entrega de servicios de capacitación comunitaria e interna, efectiva, contando con facilitadores competentes, responsables y comprometidos con la gestión de calidad.

Mantener un crecimiento sostenido, ofrecer una infraestructura adecuada, material de apoyo, material didáctico y equipamientos acordes a la actividad de capacitación, esto orientado hacia la mejora continua y a la eficacia del sistema de gestión de calidad.”

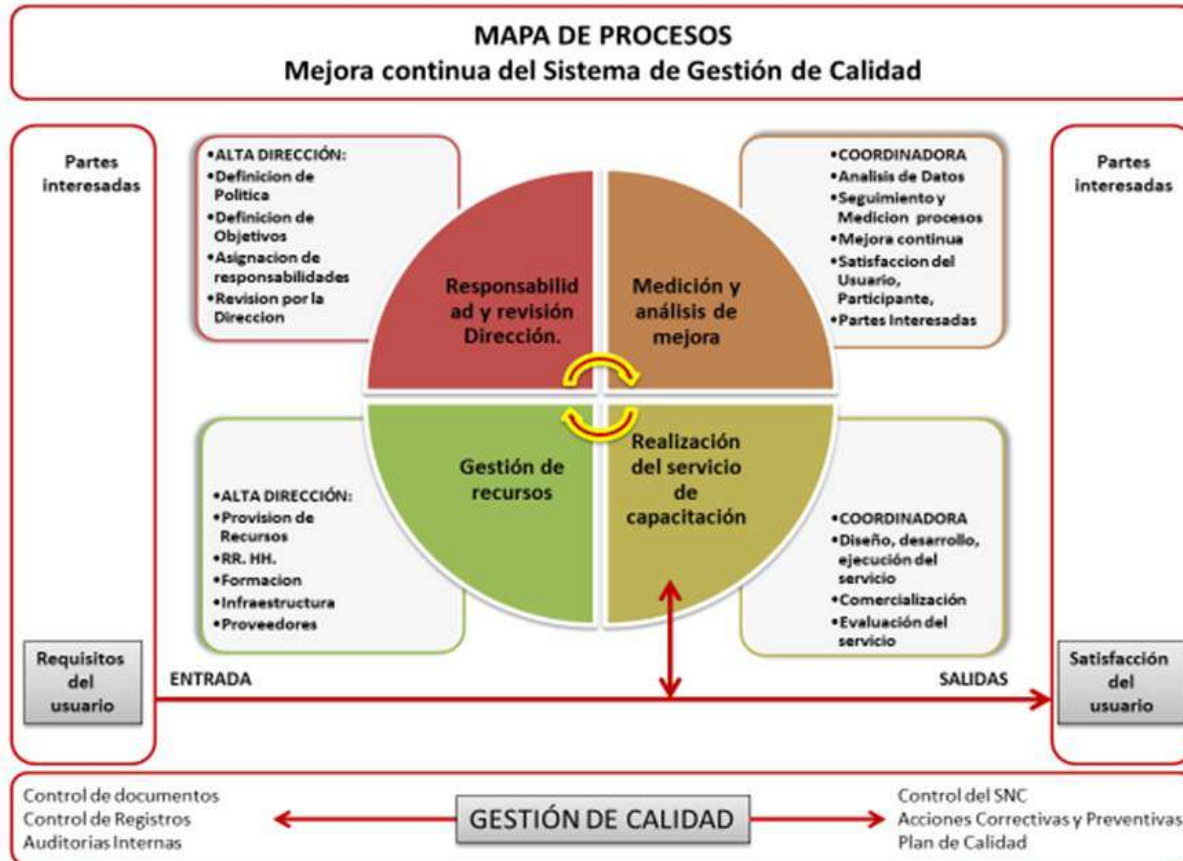
Para ello se cuenta con una variada oferta de servicios:

- ◆ Seminarios, Talleres y Cursos de capacitación grupales, presenciales.
- ◆ Planes de Capacitación para cada organización de acuerdo a sus necesidades y requerimientos.
- ◆ Uso de Franquicia SENCE y además creamos el curso que la persona o empresa requiere según sus necesidades.

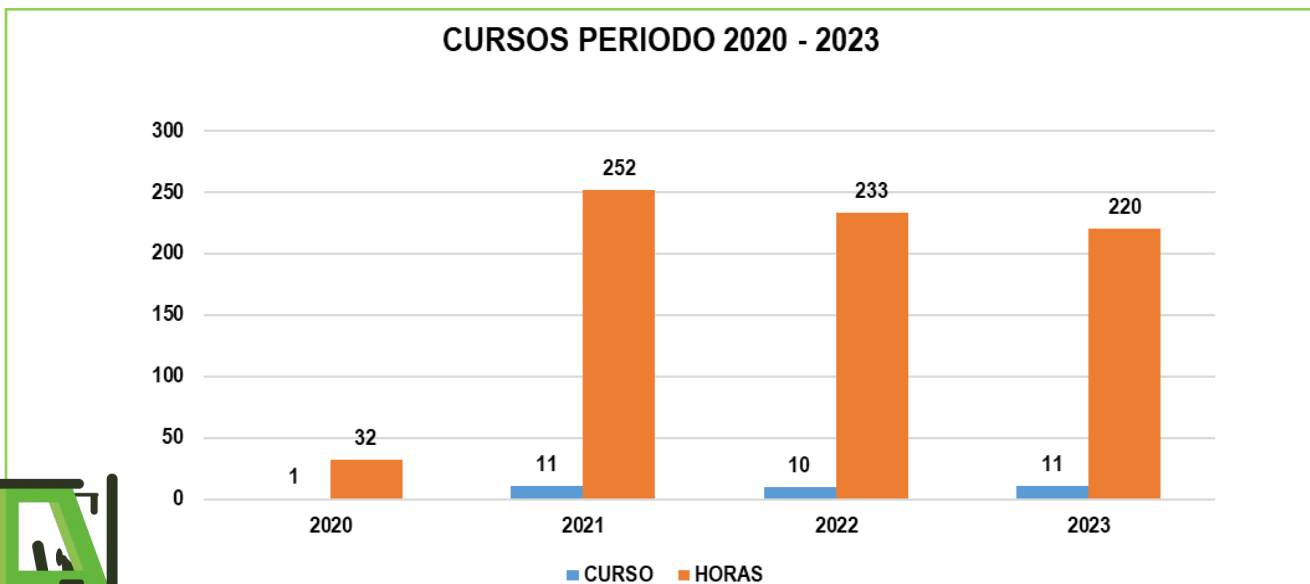
<b>INSTRUMENTO QUE LA RIGE</b>	NCH 2728-2015
<b>REGLAMENTO QUE LA RIGE</b>	Sistema de Gestión de Calidad, Normativas de SENCE
<b>ESTADO DE VIGENCIA</b>	Acreditada
<b>ACTUALIZACIONES</b>	Rectificación en enero de 2024.



## Mapa de procesos



## Resultado e indicadores de gestión







## Estado de cumplimiento de los objetivos de calidad

Una vez realizado el análisis de encuesta de satisfacción de los alumnos, supervisión del facilitador y evaluación de proveedores de servicio, nuestro resultado ha sido favorable a un 100% por lo cual nuestro objetivo de calidad SUFA cumple con nuestro objetivo de calidad descrito.

## Supervisión del facilitador

Criterios para la evaluación:

MB: Muy bueno = 7 B: Bueno = 6 R: Regular = 5 M: Malo = 4

RELADORES	Nº DE CURSOS	Nº ENCUESTAS DEL ALUMNO	PROMEDIO SUFA	PROVEEDORES	TOTAL	% DE CUMPLIMIENTO OBJETIVO
Carmen Catalán	2	30	7,0	7,0	7,0	100%
Felipe Pino	1	15	7,0	7,0	7,0	100%
José Borkert	2	29	7,0	7,0	7,0	100%
Jorge Berndt	1	19	6,9	7,0	7,0	100%
Juan Llantén	1	16	7,0	7,0	7,0	100%
Luis Andler	1	8	6,9	7,0	7,0	100%

## Satisfacción del alumno

Resultado total de encuestas de cursos

Criterios para la evaluación:

MB: Muy bueno = 4 B: Bueno = 3 R: Regular = 2 M: Malo = 1

Item	2023	Prevencion de Enfermedades en el ganado Bovino (04, 11 y 18 de marzo 2023)	Técnicas de Manejo de Crianza de terneras de lechería (23 y 24 de marzo 2023)	Técnicas De Control Y Prevención De Cojeras En Vacas Lecheras(13 y 14 de abril de 2023)	Prev. Y Manejo de Enfermedades en el ganado bovino (10, 17 y 24 de Junio de 2023)	Manejo y Uso de Plaguicidas Agrícolas(12,13 ,14 y 15 Julio de 2023 )	Técnicas De Control Y Prevención De Cojeras En Vacas Lecheras(28 y 29 de Sept. de 2023)	Técnicas de Operación de Plataforma Sipec Web (30 despt. y 17 y 14 de oct. De 2023)	Técnicas de Operación y Mantención de tractores agrícolas (23 y 30 de oct y 06 de nov. De 2023)
I	Contenidos	3,9	4,0	3,9	3,9	4,0	4,0	3,6	3,6
II	Material	3,8	4,0	3,8	3,8	3,9	4,0	3,7	3,8
III	Relator	3,9	4,0	3,9	4,0	3,9	3,9	3,9	3,7
IV	Evaluación	3,8	3,9	3,9	3,8	3,9	4,0	3,6	3,6
V	Horario de descanso	3,9	3,9	3,9	3,8	3,8	3,9	3,9	3,8
VI	Infraestructura	4,0	3,9	3,9	3,8	3,9	3,9	3,8	3,5
	PROMEDIO GENERAL	3,9	3,9	3,9	3,8	3,9	4,0	3,7	3,6



Retroalimentación asociada a la satisfacción del usuario, participantes y otras partes interesadas, y cuando corresponda considerar su participación, deserción, inserción y/o desempeño laboral, resultado de los instrumentos de medición del aprendizaje, entre otras.

## Rentabilidad

Nuestra organización mantiene su proyección y su crecimiento respecto del estado del balance anual del año anterior.

## Encuesta cliente

Nombre de la empresa	¿Cómo evalúa, en términos generales, la comunicación entre su organización y el OTEC?	¿Existió una persona designada y disponible en forma permanente para solucionar sus dudas y/o consultas?	Los datos y documentos solicitados por su organización, ¿fueron entregados según sus requerimientos?	¿Su organización realiza evaluación sobre el impacto productivo de la capacitación?	¿Cómo evalúa el impacto de la capacitación en la productividad de su organización?	El nivel de satisfacción de su organización con respecto a la calidad de la capacitación.	Comentarios o necesidades de próximos cursos
Agropecuaria Sagalu Ltda.	MB	MB	B	SI	B		Aplicador de plaguicidas, inseminación artificial
Consultora Agrocosta Ltda. Leonardo Sánchez	MB	MB	MB	SI	MB		Diplomado en ovinos
Agrícola Sta. Teresa Ltda.	B	MB	B	SI	MB		Bienestar animal, producción de hortalizas, compostaje, agroecología.
Laboratorio Survet	MB	MB	MB	SI	MB		
Forestal Pitildeo Ltda.	MB	MB	MB	NO		MB	
Agrícola Llanquihue S.A	B	MB	MB	SI	MB		
Soc Eco3 Spa	MB	MB	MB	SI	MB		
Agroganadera Railen	MB	MB	MB	SI	MB		Curso de fumigación y de soldadura.

## Curso Prevención de Enfermedades en el Ganado Bovino





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



Curso Técnicas de Operación de Plataforma Sipec WEB



Curso Técnicas de Operación y Mantenimiento de Tractores Agrícolas





### Técnicas de Manejo de Praderas en Pastoreo con Bovinos



### Prevención y Manejo de Enfermedades en Ganado Ovino







## Plan de capacitación IPAAM

El Plan de Capacitación es un plan orquestado, premeditado, que permite el desarrollo de las personas y del IPAAM, que incluye agrupaciones de acuerdo a las áreas de actividad y por temáticas específicas, con un presupuesto asignado para el año.

Este plan de capacitación se coordina de acuerdo a los tres focos de detección de necesidades:

**Estratégica:** Nace de las necesidades presentes o futuras relacionadas con los objetivos estratégicos del IPAAM, basado en el análisis situacional de la Institución, emanados de diagnósticos de clima y liderazgo, que tienen directa relación con el logro de objetivos mayores, apoyados por una cultura de calidad y excelencia profesional más las herramientas que la promueven. Su levantamiento se efectúa a través de entrevistas con el Directorio y Rectoría, analizando las brechas detectadas para el logro de sus objetivos de mediano y largo plazo.

Necesidades que se materializarán parcialmente de acuerdo a las necesidades de cumplimiento de los objetivos, por lo que se deben dimensionar los impactos a través del tiempo.

**Táctica-operativa:** mediante la evaluación de desempeño se logra descubrir las debilidades y fortalezas de cada trabajador para desempeñar su cargo y las competencias exigidas.

Razón por la que el instrumento de evaluación se convierte en la fuente de detección de necesidades de capacitación.

Una vez cerrado el proceso de evaluación de desempeño de la Institución, el OTEC procederá al análisis de la información recabada, levantándose las necesidades de capacitación que permiten mejorar el desempeño de los colaboradores, focalizadas al reforzamiento de los conocimientos, desarrollo de habilidades y cambios actitudinales. Necesidades que deben ser plasmadas en el presupuesto para el año siguiente.

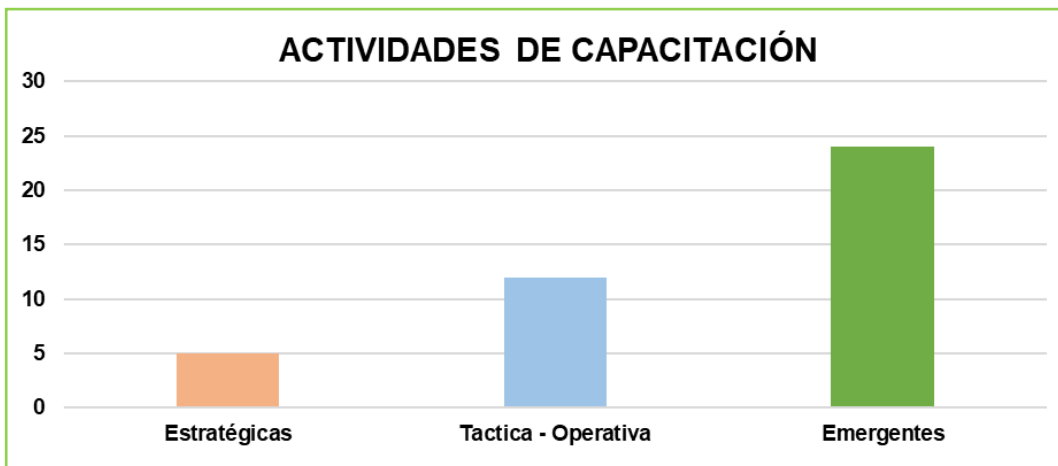
**Emergente:** las necesidades emergentes de capacitación nacen de la contingencia que pueda ocurrir durante el año, siendo imposible detallar un presupuesto de acciones específicas.

Por tal motivo, se establecerá como presupuesto de actividades emergentes el equivalente al 5% del plan de capacitación, considerado como imprevistos del presupuesto

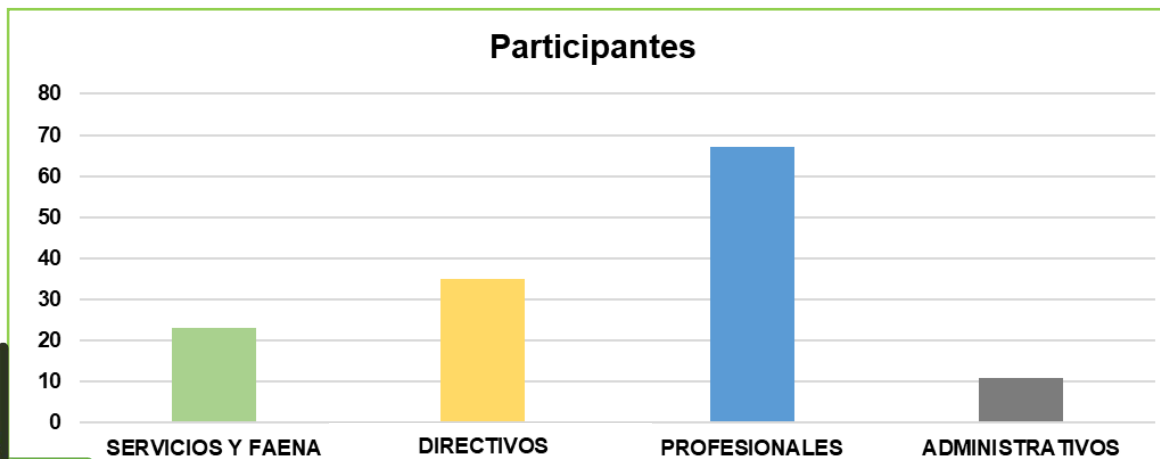


## Actividades de capacitación Año 2023

CAPACITACIÓN SEGÚN NECESIDADES	ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN
Estratégicas	5
Táctica –Operativa	12
Emergentes	24



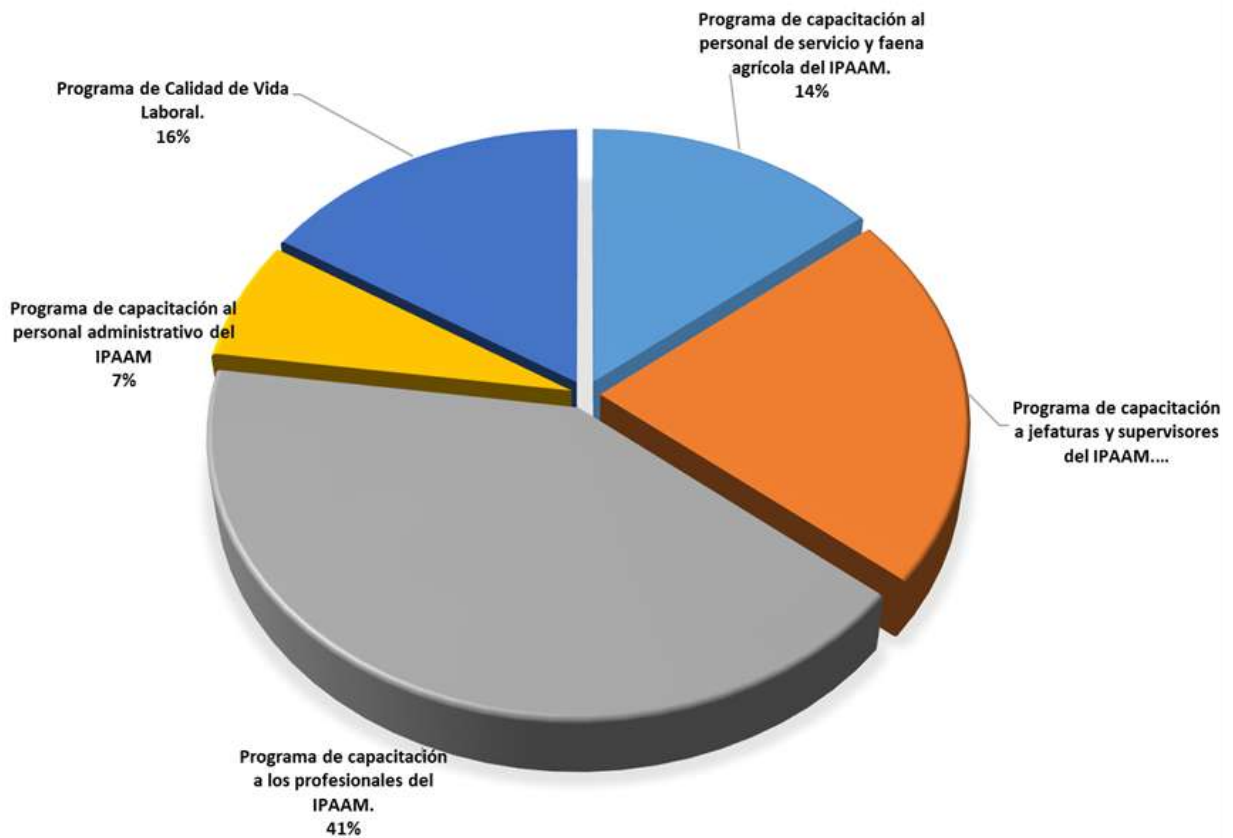
PERSONAL CAPACITADO	PARTICIPANTES
Servicios y faena	23
Directivos	35
Profesionales	67
Administrativos	11







## PARTICIPANTES SEGÚN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN



ÁREA	PARTICIPANTES
Programa de capacitación al personal de servicio y faena agrícola del IPAAM.	23
Programa de capacitación a jefaturas y supervisores del IPAAM.	35
Programa de capacitación a los profesionales del IPAAM.	67
Programa de capacitación al personal administrativo del IPAAM	11
Programa de Calidad de Vida Laboral.	26



### Curso Excel Intermedio



### Curso Manejo e Interpretación de Instrumentos de Monitoreo



### Curso Manejo y Uso de Desfibrilador







**Curso Derechos Humanos y Perspectiva de Género**



CAPÍTULO 8

# ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS



66,302	61,054	52,727	47,185	54,415
15,076	14,998	1,270	1,148	8,959
1,498	884,077	1,334	3,887	3,648
1,074	813	807	838,799	808,304
532	9,515	5	9,288	16
426	901,757	876	853,127	821,896
28	963,411	92	858,312	876,311
24,052	11,691	129	12,113	10,388
39,763	38,018	22,503	6,548	5,074
		38,018	23,315	6,264
			41,976	21,726
57,497	52,435	51,694	45,523	49,071





## BALANCE GENERAL

Por balance terminado al 31 de diciembre del 2023. Expresados en miles de pesos chilenos (M\$)

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA	31-12-2023 (M\$)	31-12-2022 (M\$)
<b>Activos</b>		
<b>Activos Corrientes</b>		
Efectivo y equivalente al efectivo	131.341	657.008
Otros activos financieros corrientes	130.927	214.400
Otros Activos no financieros corrientes	14.769	-
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	302.014	173.756
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	-	-
Inventarios	43.566	37.848
Activos biológicos corrientes	64.341	75.977
Activos por impuestos corrientes	371.322	206.074
<b>TOTAL ACTIVOS CORRIENTES</b>	<b>1.058.280</b>	<b>1.365.063</b>
<b>Activos no Corrientes</b>		
Otros activos financieros, no corrientes	1.060.676	939.732
Otros activos no financieros, no corrientes	54.148	-
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, no corrientes	-	-
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	-	-
Activos biológicos no corrientes	803.818	752.140
Activos por impuestos no corrientes	-	-
Activo no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	-	-
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	-	-
Activos intangibles distintos de la plusvalía	-	-
Plusvalía	-	-
Propiedad planta y equipos	2.925.287	2.678.381
Propiedades de inversión	-	-
Activos por derecho de uso	-	-
Activos por impuestos diferidos	-	-
<b>TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>4.843.929</b>	<b>4.370.253</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>5.902.209</b>	<b>5.735.316</b>



FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



<b>ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA</b>	<b>31-12-2023 (M\$)</b>	<b>31-12-2022 (M\$)</b>
<b>Pasivo y Patrimonio</b>		
<b>Pasivos Corrientes</b>		
Otros pasivos financieros corrientes	-	-
Pasivos por arrendamientos corrientes	-	-
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes	335.330	108.914
Cuentas por pagar a entidades relacionadas corrientes	-	-
Otras provisiones corrientes	3.346	4.500
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	51.498	43.721
Pasivos por impuestos corrientes, corriente	-	-
Otros pasivos no financieros corrientes	10.673	12.665
<b>TOTAL PASIVOS CORRIENTES</b>	<b>400.847</b>	<b>169.800</b>
<b>Pasivos no Corrientes</b>		
Otros pasivos financieros, no corriente	-	-
Pasivos por arrendamientos, no corriente	-	-
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, no corriente	-	-
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corriente	-	-
Otras provisiones, no corriente	43.805	69.570
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	-	-
Pasivos por impuestos diferidos	-	-
Pasivos no corrientes incluidos en grupos de activos para su disposición, clasificados como mantenidos para la venta	-	-
Otros pasivos no financieros, no corriente	130.927	214.400
<b>TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>174.732</b>	<b>283.970</b>
<b>TOTAL PASIVOS</b>	<b>575.579</b>	<b>453.770</b>
<b>Patrimonio</b>		
Capital emitido	739.917	739.917
Resultados acumulados	2.870.268	2.825.184
Otras reservas	1.716.445	1.716.445
<b>Patrimonio Atribuible a la Entidad</b>		
Participaciones no controladas	-	-
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>5.326.630</b>	<b>5.281.546</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>5.902.209</b>	<b>5.735.316</b>





## ESTADO DE RESULTADO RESUMIDO

Por balance terminado al 31 de diciembre del 2023. Expresados en miles de pesos chilenos (M\$)

ITEM	2023	2022
Total Ingresos Instituto	\$ 1.704.214	\$ 1.326.772
Total Ingresos OTEC	\$ 22.108	\$ 24.710
Total Ingresos Administración	\$ 252.904	\$ 431.313
Total Ingresos Centros de Práctica	\$ 865.187	\$ 698.086
<b>Total Ingresos Fundación</b>	<b>\$ 2.844.413</b>	<b>\$ 2.480.881</b>
Total Egresos Instituto	\$ 1.638.546	\$ 1.212.048
Total Egresos Administración	\$ 301.048	\$ 386.376
Total Egresos OTEC	\$ 29.205	\$ 22.310
Total Egresos Centros Prácticas	\$ 804.325	\$ 603.511
<b>Total Egresos Fundación</b>	<b>\$ 2.773.124</b>	<b>\$ 2.224.245</b>
<b>RESULTADO ANTES DE CORRECCIÓN MONETARIA</b>	<b>\$ 71.289</b>	<b>\$ 256.636</b>
Valorización productos cosechados	\$ -	\$ -
Ingresos por revalorización	\$ 142.514	\$ 192.636
Revalorización IFRS ganados producción	\$ 97.562	\$ 20.365
<b>Menos:</b> Saldo depreciación del ejercicio	\$ 266.282	\$ 250.810
<b>Menos:</b> Mermas, bajas y castigo	\$ -	\$ 283
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>	<b>\$ 45.083</b>	<b>\$ 218.544</b>

## ESTADO DE CUENTAS DE RESULTADO

RESULTADO OPERACIONAL	2023	2022
Ingresos Operacionales	\$ 2.547.909	\$ 1.617.391
<b>Menos:</b> Gastos Operacionales	\$ 1.427.876	\$ 1.620.734
<b>TOTAL RESULTADO OPERACIONAL</b>	<b>\$ 1.120.033</b>	<b>\$ -3.343</b>
Arriendos	\$ 127.224	\$ 114.869
Ingresos por Revalorización	\$ 120.944	\$ 192.636
Aporte Tesorería e Ingresos Financieros	\$ 98.064	\$ 50.535
Ingresos por Unidades de Reajuste	\$ 190.348	\$ -
<b>RESULTADO NO OPERACIONAL</b>	<b>\$ 536.580</b>	<b>\$ 358.040</b>
Subtotal antes de impuestos	\$ 1.656.613	\$ 354.697
<b>Menos:</b> Gastos No Operacionales	\$ 1.345.247	\$ -
<b>RESULTADO ANTES DEPRECIACIÓN</b>	<b>\$ 311.366</b>	<b>\$ 354.697</b>
<b>Menos:</b> Depreciaciones	\$ 266.282	\$ 96.457
<b>Menos:</b> Mermas bajas y castigos	\$ -	\$ 135
<b>RESULTADO EXPLOTACIÓN</b>	<b>\$ 45.084</b>	<b>\$ 258.105</b>





### DETALLE DE CUENTAS DE RESULTADO

DETALLE	2023	2022
<b>Ingresos Operacionales OTEC</b>	\$ <b>22.108</b>	\$ <b>24.710</b>
Ingresos por Diplomados y Cursos	\$ 22.108	\$ 24.710
<b>Ingresos Operacionales Instituto</b>	\$ <b>1.704.214</b>	\$ <b>1.326.772</b>
Matrícula Programa Regular	\$ 1.996	\$ 1.488
Polla Chilena de Beneficencia	\$ 12.506	\$ 8.993
Lotería Concepción	\$ 7.100	\$ 15.070
Aranceles Programa Regular	\$ 1.488.425	\$ 1.276.103
Ingreso Proyectos	\$ 163.508	\$ -
Derecho Examen de Grado	\$ -	\$ 19.245
Varios	\$ 30.679	\$ 5.873
<b>Ingresos Operaciones Administración</b>	\$ <b>252.904</b>	\$ <b>265.909</b>
Ingresos por arriendos	\$ 127.224	\$ -
Cuotas socios	\$ 305	\$ 195
Recuperación servicios	\$ 30.080	\$ 16.138
Ajuste Remanente Crédito Fiscal	\$ 71.216	\$ 76.049
Varios	\$ 24.079	\$ 173.527
<b>TOTAL INGRESOS OPERACIONALES</b>	\$ <b>1.979.226</b>	\$ <b>1.617.391</b>





## ESTADO DE CUENTAS DE RESULTADO

DETALLE	2023	2022
<b>Gastos Operacionales OTEC</b>	<b>\$ 29.205</b>	<b>\$ 22.310</b>
Gastos cursos OTEC	\$ 16.297	\$ 15.145
Remuneraciones	\$ 12.908	\$ 7.165
<b>Gastos Operaciones Instituto</b>	<b>\$ 1.638.546</b>	<b>\$ 1.212.048</b>
Remuneraciones	\$ 982.172	\$ 739.128
Honorarios	\$ 117.914	\$ 27.786
Recursos Procesos de Enseñanza	\$ 63.555	\$ 47.982
Recursos Difusión con el Medio	\$ 32.129	\$ 34.965
Recursos Provisión y Mantenición	\$ 71.314	\$ 102.024
Plataformas	\$ 37.578	\$ 33.204
Secretaria	\$ -	\$ 154
Devolución Arancel	\$ -	\$ 39.198
Recursos Servicios Básicos	\$ 207.195	\$ 144.922
Varios	\$ 41.209	\$ 42.685
Gastos de Representación y Aportes	\$ 85.479	\$ -
<b>Gastos Operaciones Administración</b>	<b>\$ 301.048</b>	<b>\$ 386.376</b>
Gastos Asambleas y Reuniones	\$ 46.564	\$ 5.271
Remuneraciones	\$ 188.542	\$ 177.889
Honorarios	\$ -	\$ 113.349
Provisión Mantenición	\$ -	\$ 31.598
Gastos Vigilancia	\$ 23.335	\$ 17.297
Seguros	\$ 42.607	\$ 40.972
<b>TOTAL EGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>\$ 1.968.799</b>	<b>\$ 1.620.734</b>





## RESULTADOS EXPLOTACIÓN CENTROS DE PRÁCTICA

RESULTADO EXPLOTACION	2023	2022
Ingresos Operacionales	\$ 865.187	\$ 698.086
<b>Menos:</b> Gastos Operacionales	\$ 804.325	\$ 603.511
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>	\$ 60.861	\$ 94.575
<b>SUB TOTAL C. PRÁCTICAS (UTILIDAD )</b>	<b>\$ 60.861</b>	<b>\$ 94.575</b>
Revalorización IFRS plantación Huamputúe	\$ -	\$ -
Ingresos por revalorización	\$ 142.514	\$ 192.636
Revalorización IFRS ganado Producción	\$ 97.562	\$ 20.365
Revalorización IFRS acciones COLUN	\$ -	\$ -
Valorización del producto	\$ -	\$ -
Valorización del ganado	\$ -	\$ -
<b>SUBTOTAL ANTES DE IMPUESTOS</b>	<b>\$ 158.423</b>	<b>\$ 114.940</b>
<b>Menos:</b> Gastos No Operacionales	\$ -	\$ -
<b>RESULTADO ANTES DEPRECIACIÓN</b>	<b>\$ 158.423</b>	<b>\$ 114.940</b>
<b>Menos:</b> Depreciaciones	\$ -	\$ -154.353
<b>Menos:</b> Mermas bajas y castigos	\$ -	\$ -148
<b>RESULTADO EXPLOTACIÓN</b>	<b>\$ 158.423</b>	<b>\$ -39.561</b>





## DETALLE CUENTAS RESULTADO CENTROS DE PRÁCTICA

DETALLE	2023	2022
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>\$ 865.187</b>	<b>\$ 698.086</b>
Venta Leche	\$ 632.813	\$ 506.538
Venta Forestal Huamputúe	\$ 73.436	\$ 2.509
Venta de Ganado	\$ 21.156	\$ 66.847
Ingresos por Excedentes COLUN	\$ 137.782	\$ 119.101
Venta Insumos (Silos)	\$ -	\$ 3.091
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	<b>\$ 804.325</b>	<b>\$ 603.511</b>
Remuneraciones	\$ 84.609	\$ 95.519
Sanidad	\$ 29.773	\$ 23.366
Control Lechero	\$ 2.237	\$ 3.066
Otras Asesorías	\$ 37.006	\$ -
Fertilizar Praderas y Regeneración de Cultivo	\$ 68.891	\$ 47.984
Útiles de Aseo Lechería	\$ 15.026	\$ 7.209
Concentrado	\$ 365.058	\$ 301.170
Servicio de Enfardar y Ensilaje	\$ 44.865	\$ 28.462
Caminos y Accesos	\$ 6.234	\$ 5.321
Inseminación Artificial	\$ 17.423	\$ 11.871
Mantenimiento de Equipo Lechería	\$ 9.768	\$ 6.737
Mantenimiento Maquinaria y Vehículos	\$ 4.922	\$ 13.020
Mantenimiento Pozo	\$ 141	\$ 649
Petróleo y Lubricantes	\$ 29.472	\$ 16.017
Elementos de Protección	\$ 5.599	\$ 4.345
Concentrados Terneros	\$ -	\$ 30.605
Costo Ventas	\$ 73.687	\$ -
Fletes	\$ 9.614	\$ 8.170
<b>RESULTADO DE LA EXPLOTACIÓN</b>	<b>\$ 60.861</b>	<b>\$ 94.575</b>





**BALANCE AUDITADO IFRS E INFORME DE AUDITORÍA EXTERNA**

<b>ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES (M\$)</b>	<b>01-01-2023 31-12-2023</b>	<b>01-01-2022 31-12-2022</b>
Ingresos de Actividades Ordinarias	2.547.909	2.071.271
Costos Operacionales	(1.427.876)	(1.122.767)
<b>Ganancia (Pérdida) Bruta</b>	<b>1.120.033</b>	<b>948.504</b>
Ingresos Financieros	17.394	50.536
Otros Ingresos	328.838	416.161
Gastos de Administración	(1.609.031)	(1.311.872)
Costos Financieros	(2.498)	(1.510)
Resultados por Unidades de Reajustes	190.348	116.726
<b>Ganancia (pérdida) antes de Impuestos</b>	<b>45.084</b>	<b>218.545</b>
Resultado por Impuestos a las Ganancias		-
<b>Ganancia (pérdida) después de Impuesto</b>	<b>45.084</b>	<b>218.545</b>
<b>Ganancia (Pérdida) después de Impuesto</b>	<b>45.084</b>	<b>218.545</b>
<b>RESULTADO INTEGRAL TOTAL</b>	<b>45.084</b>	<b>218.545</b>





## INFORME AUDITORES INDEPENDIENTES



José Miguel de la Barra 508  
Oficina 17, 6° Piso - Santiago - Chile  
Fonos (56-2)26391332 - (56-2)26382481  
E-mail: espejyocia@espejyocia.cl  
www.espejyocia.cl

### INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

#### **A Señora Rectora y Directorio de FUNDACION DE INSTRUCCION AGRICOLA ADOLFO MATTHEI Informe sobre los estados financieros**

Hemos efectuado una Auditoría al estado financiero adjunto de **Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei**, que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022, y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los periodos terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

#### **Responsabilidad de la Administración por los estados financieros.**

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros para que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

#### **Responsabilidad del Auditor.**

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestras auditorías. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad de que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

#### **Opinión**

En nuestra opinión, el mencionado estado financiero presenta razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de **Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei** al 31 de diciembre de 2023 y 2022, el resultado de sus operaciones y el flujo de efectivo por los ejercicios terminados en esas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.



FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**



José Miguel de la Barra 508  
Oficina 17, 6° Piso - Santiago - Chile  
Fonos (56-2126391332 - (56-2126382481  
E-mail: espejyca@espejyca.cl  
www.espejyca.cl

### Énfasis en un Asunto

Como parte de nuestra auditoria por el ejercicio 2023, hemos examinado las reclasificaciones descritas en la Nota 7 a los estados financieros de **Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei** las cuales fueron aplicadas para presentación de los estados financieros del ejercicio 2022. Dichas reclasificaciones, según nuestra revisión, son apropiadas y han sido aplicadas razonablemente.

**Viviana Rojas Hormazábal**  
Socio  
Santiago, 22 de marzo de 2024

HERNÁN ESPEJO Y ASOCIADOS LTDA





## INFORME DEL TESORERO

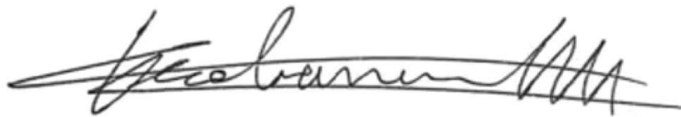


## INFORME DEL TESORERO

A los señores socios de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei

He revisado el Balance General de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei y del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei al 31 de diciembre del 2023 y sus correspondientes Estados de Resultado del mismo período.

Después de un completo análisis de los documentos, dejo constancia que los Estados Financieros, en todos sus aspectos significativos, se encuentran a entera conformidad, al momento de la revisión correspondiente al año 2023.



**CARLOS RECABARREN SAN MARTIN**

**Rut: 6.486.986-8**

**TESORERO**

Osorno, abril de 2024





## INFORME REVISORES DE CUENTAS



## INFORME DE LOS REVISORES DE CUENTAS

A los señores socios de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei

He revisado el Balance General de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei y del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei al 31 de diciembre del 2023 y sus correspondientes Estados de Resultado del mismo período.

Después de un completo análisis de los documentos, dejo constancia que los Estados Financieros, en todos sus aspectos significativos, se encuentran a entera conformidad, al momento de la revisión correspondiente al año 2023.

Powered by  Firma electrónica avanzada  
**MARCELO EDUARDO**  
**RUIZ NEGRON**  
2024.04.05 20:02:33 -0300

**MARCELO RUIZ NEGRÓN**

**Rut: 8.166.494-3**

**REVISOR DE CUENTAS**

Osorno, abril de 2024





## INFORME REVISORES DE CUENTAS



### INFORME DE LOS REVISORES DE CUENTAS

A los señores socios de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei

He revisado el Balance General de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei y del Instituto Profesional Agrario Adolfo Matthei al 31 de diciembre del 2023 y sus correspondientes Estados de Resultado del mismo período.

Después de un completo análisis de los documentos, dejo constancia que los Estados Financieros, en todos sus aspectos significativos, se encuentran a entera conformidad, al momento de la revisión correspondiente al año 2023.

Powered by  Firma electrónica avanzada  
JORGE ORLANDO  
LANGENBACH CEA  
2024.04.09 11:02:58 -0400

**JORGE LANGEBACH CEA**

**Rut: 6.915.065-9**

**REVISOR DE CUENTAS**

Osorno, abril de 2024





## ESTADO DE FLUJO EFECTIVO

<b>ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVOS METODO DIRECTO</b>	<b>01/01/2023 31/12/2023 M\$</b>	<b>01/01/2022 31/12/2022 M\$</b>
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilización en) actividades de operación</b>		
<b>Clases de cobros</b>		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	980.809	799.428
Cobros procedentes de arancel de pre y postgrado	459.650	422.925
Cobros procedentes de matrículas de pre y postgrado	1.996	1.488
Cobros procedentes de financiamiento fiscal directo	8.795	11.200
Cobros procedentes de financiamiento fiscal por gratuidad	1.001.207	854.815
Cobros procedentes de ingresos por donaciones	-	-
Cobros procedentes de otros ingresos del Estado	18.725	6.408
Cobros procedentes de ingresos financieros cobrados	-	-
Cobros derivados de arrendamiento de activos	127.224	114.869
Otros cobros por actividades de operación	19.606	24.063
<b>Clases de pagos</b>		
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(1.430.939)	(537.713)
Pagos de remuneraciones, honorarios y otros al personal	(1.354.729)	(1.121.852)
Otros pagos por actividades de la operación	-	(670.676)
<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación</b>	<b>(167.656)</b>	<b>(95.045)</b>
<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>		
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipos		-
Compra de propiedades, planta y equipos	(513.187)	(266.665)
Cobros derivados de arrendamientos de activos	-	-
Importes procedentes de subvenciones del gobierno	-	-
Dividendos recibidos	137.782	119.101
Intereses recibidos	17.394	50.536
Importes procedentes de carteras de inversiones	-	-
Aportes a cartera de inversiones	-	-
Otras entradas (salidas) de efectivo	-	-





<b>Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión</b>	<b>(358.011)</b>	<b>(97.028)</b>
<b>Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación</b>		
Importes procedentes de subvenciones del gobierno	-	-
Dividendos pagados	-	-
Intereses pagados	-	-
Otras entradas (salidas) de efectivo	-	-
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	(525.667)	(192.073)
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	-	-
<b>Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo</b>	<b>(525.667)</b>	<b>(192.073)</b>
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período</b>	<b>657.008</b>	<b>849.081</b>
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período</b>	<b>131.341</b>	<b>657.008</b>

## INDICADOR DE GESTIÓN EBITDA

Este indicador muestra los resultados de la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei, sin considerar aspectos financieros, ni tributarios.

Para el cálculo del EBITDA se considera a la Institución como un todo, sumando los ingresos educativos y de los centros productivos.

El EBITDA alcanzó un monto de M\$106.122 al cierre del 2023.

Disminuyó un 65% respecto del año 2022.

La disminución está explicada principalmente por los gastos e inversiones realizadas en el periodo para cumplir con los compromisos del Plan de Inversiones comprometido en el Proceso de Acreditación exitoso de la Institución.

**EBITDA 2022: M\$ 303.603**

**EBITDA 2023: M\$ 106.122**





## **LIQUIDEZ**

Indica el grado en el cual los derechos de los acreedores a corto plazo se encuentran cubiertos por los activos que la empresa espera que se conviertan en efectivo en un período más o menos corto.

Los resultados obtenidos en el período 2023, dan cuenta que la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei cuenta con un índice de liquidez de 2,64.

Lo anterior, significa que por cada \$1 de Pasivo Circulante (Deuda) que se tiene comprometido, se cuenta con \$2,64 de respaldo en el Activo Circulante, lo que permite una holgura financiera para hacer frente a las deudas a corto plazo.

**LIQUIDEZ 2022: 8,04**

**LIQUIDEZ 2023: 2,64**

## **LIQUIDEZ INMEDIATA**

Indica la capacidad de pago de la empresa, pero se descuentan los inventarios por ser la parte menos líquida del activo circulante.

Los resultados obtenidos en el período 2023, dan cuenta que la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei cuenta con un índice de liquidez inmediata de 2,37.

Lo anterior, significa que por cada \$1 de Pasivo Circulante (Deuda) que se tiene comprometido, se cuenta con \$2,37 disponibles en el Activo Circulante para cubrir las deudas a corto plazo más urgentes sin necesidad de recurrir a la venta de su inventario.

**LIQUIDEZ INMEDIATA 2022: 7,37**

**LIQUIDEZ INMEDIATA 2023: 2,37**





## **CAPITAL DE TRABAJO**

Establece aquellos recursos que requiere la empresa para poder operar.

Los resultados obtenidos en el período 2023, dan cuenta que la Fundación de Instrucción Agrícola Adolfo Matthei cuenta con un índice de Capital de Trabajo de M\$657.433, lo que considera respecto del período 2022 una disminución de un 45%.

Lo anterior nos indica que en un supuesto que la empresa cancele todas sus obligaciones a corto plazo, aún podrá disponer de M\$657.433 para atender las obligaciones que surgen del normal desarrollo de su actividad económica.

**CAPITAL DE TRABAJO 2022: M\$1.195.263**

**CAPITAL DE TRABAJO 2023: M\$657.433**





## **PRESUPUESTOS OPERACIONALES, PERIODO 2024**

La Dirección de Administración y Finanzas, a través de la Unidad de Contabilidad y Presupuesto, pone a disposición "El Presupuesto de Operación 2024" y el "Presupuesto de Inversiones 2024" aprobado por el directorio para el año 2024.

El proceso de formulación del presupuesto 2024 ha considerado la participación activa de los Directivos, Responsables de Unidad y Asesores, según su ámbito de acción.

Esto asegura que se tomen en cuenta diferentes perspectivas y se promueva la toma de decisiones informadas.

Es importante destacar que el Presupuesto Anual es una herramienta fundamental para la planificación financiera y el control de la institución. Asegura los recursos necesarios para financiar las condiciones de operación de todas las áreas, de acuerdo con el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad del IPAAM. Además, promueve la transparencia y la rendición de cuentas en el uso de los recursos financieros.

En cuanto a la implementación del presupuesto 2024, se tomarán medidas para asegurar su seguimiento y control, como la revisión periódica, ajustes oportunos para corregir las desviaciones. Estas medidas buscan garantizar una gestión financiera eficaz y evitar desviaciones que pongan en riesgo las operaciones.

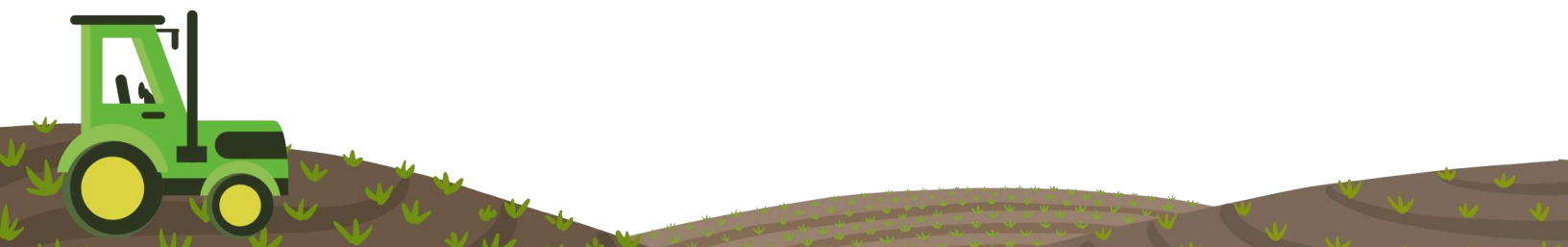
Con todo, el presupuesto operacional y de inversiones 2024 presentado se ha enfocado en el control de gastos y la optimización de recursos. Se han identificado áreas en las que se pudieron reducir costos y aprovechar al máximo los recursos disponibles, sin comprometer la calidad del servicio educativo en ninguna de sus áreas.





## PRESUPUESTO OPERACIONAL

<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>	<b>241.987.748</b>
<b>Ingresos</b>	<b>2.996.423.650</b>
Aranceles	1.610.452.474
Ingresos Centros de Prácticas	954.705.848
Ingresos OTEC	45.300.000
Otros Ingresos	169.575.064
Ingresos por Valorizaciones	216.390.265
<b>Gastos</b>	<b>2.754.435.903</b>
Gasto Administrativo	497.048.106
Gasto de Docencia	514.440.203
Gasto de Mantenición	145.029.000
Gasto de Personal Administrativo	922.312.090
Gasto de Personal Docente	372.290.040
Gasto Publicidad y Marketing	28.849.000
Honorarios Asesores	39.467.464
Depreciación	235.000.000
<b>RESULTADO NO OPERACIONAL</b>	<b>34.210.000</b>
<b>Ingresos</b>	<b>34.210.000</b>
Cuotas Socios	800.000
Ingresos Financieros	3.990.000
Otros Ingresos	29.420.000
<b>Gastos</b>	<b>-</b>
Gastos por ajustes	-
<b>TOTAL RESULTA GENERAL EJERCICIO</b>	<b>276.197.748</b>





## PRESUPUESTO DE INVERSIONES, PERIODO 2024

La Institución realizó inversiones adicionales a lo presupuestado el año 2023 para cumplir con su Plan de Inversiones quinquenal y enfrentar el proceso de acreditación, considerando la situación económica del país.

El presente presupuesto de inversiones prioriza los requerimientos que aseguran la calidad del servicio educativo y el Plan de Mejora 2024 - 2030.

Agrupación	Clasificación	Detalle de la Inversión	Totales Aprobados
Instituto	Adquisición	Libros	\$ 3.000.000
Instituto	Adquisición	Equipos y Softwares (reposición y mantención)	\$ 24.400.000
Instituto	Adquisición	Letreros	\$ 5.000.000
Instituto	Remodelación	Proyecto arquitectónico: Remodelación Oficina Contabilidad	\$ 2.000.000
Instituto	Construcción	Unidad Didáctica Ovina	\$ 10.500.000
Instituto	Construcción	Mobiliario oficinas	\$ 4.000.000
Instituto	Adquisición	Impresora Evolis ZENIUS CLASSIC	\$ 940.000
Instituto	Construcción	Ampliacion sistema riego	\$ 15.000.000
Instituto	Adquisición	Calostrometro	\$ 60.000
Instituto	Adquisición	Refractometro	\$ 45.000
Instituto	Adquisición	Tijeras y tijerones	\$ 550.000
Instituto	Adquisición	Herramientas trabajos manual	\$ 1.000.000
Instituto	Adquisición	Desbrozadora	\$ 650.000
Instituto	Adquisición	Motosierra	\$ 250.000
Instituto	Construcción	Construcción sala y estudio audiovisual	\$ 12.167.302
Instituto	Construcción	Proyecto arquitectónico de mejoramiento de accesibilidad (PM)	\$ 2.000.000
Centros Productivos	Adquisición	Reforestación Eucaliptus (6,7 h)	\$ 1.106.000
Centros Productivos	Adquisición	Plantas Eucaliptus	\$ 2.119.000
Centros Productivos	Construcción	Cerco para Camino Vacas - 500 m	\$ 4.000.000
Centros Productivos	Adquisición	Praderas (Holanda, EL Castillo y Los Álamos)	\$ 36.450.000
		<b>Total Inversiones Anuales</b>	<b>\$ 125.237.302</b>





FUNDACIÓN DE INSTRUCCIÓN AGRÍCOLA  
**INSTITUTO PROFESIONAL AGRARIO**  
**ADOLFO MATTHEI**

